



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2022 № 189-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Приложение 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ивановской области изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры Ивановской области состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

выплат за качество выполняемых работ;

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;

премиальных выплат по итогам работы;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты работникам государственных музеев Ивановской области в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда, совершенствования социальной защиты музейных работников (главному хранителю, заведующему отделом, заведующему сектором, заведующему филиалом, старшему научному сотруднику, младшему научному сотруднику, научному сотруднику, ведущему программисту, инженеру-программисту) до 15 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты артистам оркестра театрально-зрелищных и концертных учреждений за постоянное совмещение игры на нескольких музыкальных инструментах от 10 до 25 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников культуры государственных учреждений культуры Ивановской области:

за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;

за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

за творческую активность в научной, научно-методической, культурно-просветительской работе;

за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1. Выплаты деятелям искусств, имеющим:

почетное звание «Народный артист» - 60 процентов от оклада (должностного оклада);

почетное звание «Заслуженный артист» - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

2. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетное звание «Народный артист», - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

3. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

4. Руководителям и специалистам театрально-зрелищных и концертных организаций, имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры», - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

5. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, - 60 процентов от оклада (должностного оклада).

6. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

7. Руководителям и другим работникам областного государственного учреждения «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

8. Работникам государственных музеев при наличии второго высшего гуманитарного образования - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных государственных учреждений культуры, включая выплаты за классность водителям, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

- за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;
- за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;
- за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;
- за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;
- за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;
- за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;
- за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в областных государственных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

- а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
- б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных государственных учреждений культуры устанавливаются приказом Департамента культуры и туризма Ивановской области.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственных учреждений Ивановской области, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы.».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% процентов оклада (должностного оклада).».

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. Приложение 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений сферы культуры изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера в государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
выплат за качество выполняемых работ;
премиальных выплат по итогам работы;
персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области:

за достижение обучающимися высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим годом, стабильность и рост качества обучения;

за работу по методическому обеспечению учебного процесса;

за количество выступлений на педсовете, методобъединениях, внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1. Работникам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры:

1.1. Имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

(преподаваемых дисциплин) - 60 процентов оклада (должностного оклада).

1.2. Имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 50 процентов оклада (должностного оклада).

1.3. Имеющим почетные звания «Народный артист», «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов оклада (должностного оклада).

1.4. Имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 10 процентов оклада (должностного оклада).

1.5. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные нагрудные знаки отличия, - 10 процентов оклада (должностного оклада).

2. Педагогическим работникам колледжей - 15 процентов оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, включая выплаты за классность водителям, с учетом мнения представительного органа работников.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных государственных образовательных учреждений сферы культуры устанавливаются приказом Департамента культуры и туризма Ивановской области.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается к окладам (должностным окладам) педагогических работников, прошедших аттестацию, на срок действия квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию составляют:

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,15;

педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 0,10.

Конкретный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, а также указывается в трудовом договоре работника.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственных учреждений Ивановской области, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% процентов оклада (должностного оклада).».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский