



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2021 № 473-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области» следующие изменения:

1. В пункте 4 после слов «в установленном порядке» дополнить словами «на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области»,».

2. В приложении 1 к постановлению:

2.1. В пункте 5.7 слова «определяются положением о материальном стимулировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения» заменить словами «устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения».

2.2. В абзаце шестом пункта 7.1 слова «Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого

локальным нормативным актом учреждения.» заменить словами «Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

2.3. В абзаце седьмом пункта 7.2 слова «Конкретный размер выплаты определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами.» исключить.

2.4. Абзац восьмой пункта 7.4 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Максимальный размер премии по итогам работы – до 50 процентов должностного оклада работника за фактически отработанное время.».

2.5. В пункте 8.2 слова «в положении об авторском гонораре, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения» заменить словами «коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения».

2.6. В абзаце втором пункта 8.4, абзаце пятом пункта 8.5 слова «Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами.» заменить словами «Размер, порядок и условия выплаты премии работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

3. В приложении 2 к постановлению:

3.1. В пункте 5.8 слова «определяются положением о материальном стимулировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения» заменить словами «устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

3.2. В абзаце шестом пункта 7.1 слова «Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.» заменить словами «Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

3.3. В абзаце седьмом пункта 7.2 слова «Конкретный размер выплаты определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами.» исключить.

3.4. Абзац восьмой пункта 7.4 изложить в следующей редакции:

«Размер и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Максимальный размер премии по итогам работы – до 50 процентов должностного оклада работника за фактически отработанное время.».

3.5. В абзаце втором пункта 8.3, абзаце пятом пункта 8.4 слова «Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами.» заменить словами «Размер, порядок и условия выплаты премии работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

4. В приложении 3 к постановлению:

4.1. В абзаце пятом пункта 5.1 слова «Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.» заменить словами «Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников

учреждения.».

4.2. В абзаце седьмом пункта 5.2 слова «Конкретный размер выплаты определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами.» исключить.

4.3. Абзац восьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Размер и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Максимальный размер премии по итогам работы – до 50 процентов должностного оклада работника за фактически отработанное время.».

4.4. В абзаце втором пункта 6.3, абзаце пятом пункта 6.4 слова «Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами.» заменить словами «Размер, порядок и условия выплаты премии работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

5. В приложении 4 к постановлению:

5.1. В пункте 2.1 после слов «Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» дополнить словами «от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»»,».

5.2. В пункте 5.5 слова «определяются положением о материальном стимулировании, утверждаемым локальным нормативным актом БУ «Ивановские газеты» заменить словами «устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами БУ «Ивановские газеты», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников».

5.3. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в БУ «Ивановские газеты» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и

использование в работе иностранных языков;
выплаты за классность водителям автомобилей;
премиальные выплаты по итогам работы;
персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
выплаты за качество выполняемых работ.

Установление выплат стимулирующего характера руководителю БУ «Ивановские газеты» осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 5.4 настоящего Типового положения. Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам БУ «Ивановские газеты» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами БУ «Ивановские газеты», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда БУ «Ивановские газеты», утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.».

5.4. Абзац седьмой пункта 7.2 признать утратившим силу.

5.5. Абзац восьмой пункта 7.4 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам БУ «Ивановские газеты» устанавливаются с учетом разрабатываемых в БУ «Ивановские газеты» показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в БУ «Ивановские газеты» комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

5.6. Дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. В состав выплат за качество выполняемых работ включается премия за лучший журналистский материал, которая выплачивается за лучший материал, вышедший во всех зарегистрированных БУ «Ивановские газеты» средствах массовой информации, всем авторам, работавшим над этим материалом.».

5.7. В пункте 8.5 слова «локальными нормативными актами БУ «Ивановские газеты» с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников» заменить словами «коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами БУ «Ивановские газеты», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников БУ «Ивановские газеты».

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский