



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2020 № 633-п
г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 22.12.2017 № 491-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», приказом Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 13.08.2020 № 369-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 22.12.2017 № 491-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 6 слова «Зобнина С.В.» заменить словами «Л.В. Дмитриеву.».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Пункт 1.5 раздела 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.»

1.2.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Месячная заработная плата работника учреждения определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ, \text{ где:}$$

З – месячная заработная плата работника;

ДО – оклад (должностной оклад) работника;

КВ – выплаты компенсационного характера;

СВ – выплаты стимулирующего характера.»

1.2.3. Абзац первый пункта 2.3 раздела 2 дополнить словами:

«, а также на основе перечня должностей (профессий) работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам согласно приложению к настоящему Типовому положению.»

1.2.4. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценка эффективности труда работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).»

1.2.5. Пункт 3.3 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя утверждаются Департаментом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

По решению Департамента в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной

платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.».

1.3. Приложение 1 к Типовому положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.4. В приложении 2 к Типовому положению:

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.».

1.5. В приложении 3 к Типовому положению:

в строке 5 таблицы после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«достижение работниками более 90% значения индивидуального показателя качества организации предоставления оцениваемых гражданами государственных и муниципальных услуг;».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Действие положений приложения 1 к Типовому положению, утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 22.12.2017 № 491-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 17.12.2020 № 633 -п

Приложение 1
к Типовому положению

Перечень
профессиональных квалификационных групп должностей
(профессий) работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», утвержденная
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
1.	I квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе уборщик служебных помещений, курьер	2298	
		1 квалификационный разряд		1,0
		2 квалификационный разряд		1,03
		3 квалификационный разряд		1,06

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденная
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе водитель автомобиля	2514	
		4 квалификационный разряд		1,0
		5 квалификационный разряд		1,95

3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденная
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Администратор	2514	1,31
2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное	2843	1,25

	должностное наименование «старший»		
--	---------------------------------------	--	--

4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденная
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	3015	1
		Инженер по защите информации		1,59
		Инженер-программист (программист)		1,56
		Инженер		1,56
		Аналитик		1,56
2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3287	
		Юрисконсульт II категории		1,1
		Инженер-программист (программист) II категории		1,46
		Инженер II категории		1,46
		Аналитик II категории		1,46
3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	3951	

		I внутридолжностная категория		
		Юрисконсульт I категории		1
		Инженер-программист (программист) I категории		1,23
		Инженер I категории		1,23
		Аналитик I категории		1,23
		Бухгалтер I категории		1,23
		Инженер-энергетик I категории		1,23
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	4765	1
		Ведущий инженер-программист (программист)		1,04
5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты	4881	1,4

5. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»,
утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации	6746	1,0
		Начальник технического отдела		1,0

Перечень
должностей (профессий) работников учреждений, не включенных в
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальному должностному окладу)
1.	Начальник отдела по работе с заявителями	6746	1,0
2.	Начальник управления	8825	1,0
3.	Специалист по охране труда	3287	1,46