ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.06.2020 № 290-п
г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 05.08.2019 № 298-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 05.08.2019 № 298-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» следующие изменения:

1. В пункте 1.1 слова «далее – субсидии или субсидия» заменить словами «далее – федеральный проект, субсидии или субсидия».

2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

а) работодатели – предприятия – участники федерального проекта, реализующие или готовые реализовывать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также предприятия, осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной

деятельности или реализацию инвестиционных проектов и готовые принимать на работу высвобождаемый персонал предприятий – участников федерального проекта, вступившие в трудовые отношения с работником и осуществляющие деятельность на территории Ивановской области;

б) работники предприятий – работники предприятий – участников федерального проекта, реализующих или готовых реализовывать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также предприятий, осуществляющих реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов и готовых принимать на работу высвобождаемый персонал предприятий – участников федерального проекта;

в) переобучение, повышение квалификации – обучение по программам переподготовки или повышения квалификации рабочих, служащих, а также обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации.».

3. В подпункте «в» пункта 1.3:

слова «в размере фактических расходов» исключить;

слова «по фактическим расходам» заменить словами «в размере фактических расходов».

4. В абзаце втором пункта 1.5 слова «иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Ивановской области на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» заменить словами «субсидии из федерального бюджета бюджету Ивановской области в целях софинансирования расходных обязательств Ивановской области, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

5. В пункте 1.6:

5.1. В абзаце первом слова «, заключившие соглашение с Департаментом экономического развития и торговли Ивановской области о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» исключить.

5.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«готовность реализовать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников федерального проекта в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также готовность предприятий, осуществляющих реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов, принимать на работу высвобождаемый персонал предприятий – участников федерального проекта;».

5.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«наличие плана переобучения, повышения квалификации работников предприятий по обоснованным профессиям (специальностям) в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, согласованного с Региональным центром компетенций в сфере повышения производительности труда.».

6. Подпункт «о» пункта 2.2 признать утратившим силу.

7. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных затрат, но не более суммы, рассчитанной по формуле:

$$S = N_{\text{iобуч}} \times C_{\text{обуч}} + N_{\text{iобуч ст}} \times (C_{\text{обуч}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{обуч}}) + N_{\text{iобуч пер}} \times (C_{\text{обуч}} + R_{\text{пр}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}})),$$

где:

$N_{\text{iобуч}}$ - численность работников предприятия, завершивших переобучение или повысивших квалификацию (чел.);

$C_{\text{обуч}}$ - стоимость курса обучения одного работника предприятия (не более 51,9 тыс. рублей);

$N_{\text{iобуч ст}}$ – численность работников предприятия, которым предполагается выплата стипендии;

$C_{\text{ст}}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Стипендия выплачивается работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

$P_{\text{обуч}}$ - средний период обучения, равный 2 месяцам;

$N_{\text{iобуч пер}}$ – численность работников предприятия, завершивших переобучение или повысивших квалификацию в другой местности (чел.);

$R_{\text{пр}}$ - расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

$R_{сут}$ - расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{рн}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).».

8. В пункте 2.11:

8.1. Подпункт 2.11.1 изложить в следующей редакции:

«2.11.1. Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в течение 3 рабочих дней со дня принятия Комитетом решения о предоставлении субсидии.».

8.2. Подпункт 2.11.3 признать утратившим силу.

8.3. В пункте 2.11.4 слова «в письменной форме» заменить словами «в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

9. В пункте 2.12 слова «подписания Комитетом» заменить словом «заключения».

10. Абзацы второй и третий пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию.».

Губернатор
Ивановской области **С.С. Воскресенский**