



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2020 № 80 -п  
г. Иваново

**Об утверждении Порядка организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ивановской области



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 28.02.2020 № 80 -п

## **П О Р Я Д О К**

**организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, установленными приложением 30 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», а также с учетом методических рекомендаций по реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2020 № 3.

1.2. Настоящий Порядок устанавливает процедуру и условия организации, а также механизм финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин,

имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – незанятые женщины с детьми дошкольного возраста).

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) региональный проект – региональная составляющая федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

2) участники регионального проекта – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятые женщины с детьми дошкольного возраста, не зарегистрированные в качестве безработных;

3) переобучение и повышение квалификации – обучение по программам переподготовки или повышения квалификации рабочих, служащих, а также обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации;

4) дошкольный возраст – возрастной диапазон от 0 до 7 лет;

5) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели или физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, вступившие в трудовые отношения с работником – женщиной, предоставившие ей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и осуществляющие деятельность на территории Ивановской области;

6) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в региональном проекте.

1.4. Переобучение и повышение квалификации (далее – обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста осуществляется в следующих формах:

1.4.1. Направление областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области (далее – центры занятости) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста – участников регионального проекта для прохождения обучения в образовательные организации или специализированные структурные образовательные подразделения организаций, имеющих лицензию на образовательную деятельность, участвующих в региональном проекте (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность и участвующие в

региональном проекте).

1.4.2. Направление центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста, на обучение в организации, осуществляющие общеобразовательную деятельность и участвующие в региональном проекте на основании образовательных сертификатов.

Порядок организации работы и финансирования мероприятий по обучению на основании образовательных сертификатов утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

1.4.3. Направление работодателями женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и участвующие в региональном проекте.

1.5. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста в рамках регионального проекта не допускается.

Также не допускается направление женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на обучение, продолжительность которого выходит за пределы данного отпуска.

1.6. Незанятые женщины с детьми дошкольного возраста, зарегистрированные в качестве безработных, не являются участниками регионального проекта и проходят обучение в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

1.7. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение или получила дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», и по достижении ребенком возраста трех лет (выход из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, то есть на момент обращения в орган службы занятости не состояла в трудовых отношениях, она может быть направлена на обучение в рамках реализации регионального проекта.

1.8. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в региональном проекте.

По окончании обучения организацией, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, проводится итоговая аттестация, по результатам которой выдаются документы о квалификации, образцы которых самостоятельно

устанавливаются организациями, осуществляющими образовательную деятельность и участвующими в региональном проекте.

1.9. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста является комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет).

1.10. Центры занятости направляют в Комитет отчетную информацию о реализации мероприятий по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста по форме и в сроки, установленные Комитетом.

## **2. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста по направлению центров занятости**

2.1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста – участников регионального проекта осуществляется в целях актуализации и развития имеющихся у них профессиональных знаний, навыков (компетенций), обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, повышения уровня их занятости.

Обучение может также проводиться по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места.

2.2. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, осуществляется центрами занятости на основании Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Стоимость обучения по образовательной программе не может превышать 46,3 тыс. руб. в 2020 – 2021 годах. Период обучения должен составлять не более 6 месяцев.

Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в региональном проекте, по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста регулируются государственными контрактами (договорами).

2.3. Для направления на обучение женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятая женщина с детьми дошкольного возраста представляет в центр занятости по месту

жительства или месту пребывания следующие документы:

а) письменное заявление о направлении на обучение по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

в) документ об образовании и (или) о квалификации;

г) копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет). Для целей настоящего Порядка документом, связанным с работой и подтверждающим нахождение в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, является приказ (распоряжение) работодателя о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Копия указанного приказа (распоряжения) заверяется подписью и печатью работодателя;

д) трудовая книжка или документ, ее заменяющий, либо сведения о трудовой деятельности, сформированные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (для незанятых женщин с детьми дошкольного возраста);

е) свидетельство о рождении ребенка;

ж) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа;

з) заключение по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования), в случае если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщиной с детьми дошкольного возраста выбрана профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования);

и) сведения о способе получения стипендии – перечисление на лицевой счет, открытый в кредитной организации, или в почтовое отделение связи (для незанятых женщин с детьми дошкольного возраста);

к) согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.4. Центр занятости в течение 7 рабочих дней после дня получения документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка:

2.4.1. Обеспечивает проверку факта наличия либо отсутствия занятости женщины путем направления запросов, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, учреждения и организации.

#### 2.4.2. Принимает одно из следующих решений:

о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста на обучение;

об отказе в направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста на обучение с указанием оснований, предусмотренных пунктом 2.5 настоящего Порядка.

Решение центра занятости оформляется приказом.

Центр занятости уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятую женщину с детьми дошкольного возраста в течение 2 рабочих дней со дня принятия приказа, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта, о принятом решении путем письменного уведомления.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятая женщина с детьми дошкольного возраста в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления должна ознакомиться с приказом под подпись в центре занятости.

2.5. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста на обучение являются:

а) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Порядка;

б) женщина не относится к категории участников регионального проекта;

в) прохождение обучения в рамках реализации мероприятий по обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста в рамках регионального проекта в момент подачи заявления или до его подачи;

г) отсутствие лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных для направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста на обучение.

2.6. В случае принятия решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста на обучение центр занятости:

проводит работу по профилированию и консультированию женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста в зависимости от профиля ее предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной

программы;

выбирает образовательную программу, наиболее подходящую женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщине с детьми дошкольного возраста по уровню образования, квалификации, форме и срокам обучения;

производит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, для обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста из Перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в региональном проекте, утвержденного правовым актом Комитета;

заключает с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщиной с детьми дошкольного возраста и организацией, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, соответствующий договор на обучение по форме, утверждаемой Комитетом;

выдает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщине с детьми дошкольного возраста направление на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность и участвующую в региональном проекте, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

информирует женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятую женщину с детьми дошкольного возраста о содержании и сроках реализации образовательной программы, месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, номерах контактных телефонов, необходимости предоставления в центр занятости сведений о трудовой занятости (трудоустройстве) устно при обращении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины с детьми дошкольного возраста в центр занятости.

2.7. К личному делу участника регионального проекта, сформированному при обращении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста, центром занятости приобщаются следующие документы (копии документов):

перечисленные в подпунктах «а», «в», «г», и «е» пункта 2.3 настоящего Порядка;

приказ центра занятости о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение;

о прохождении обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте (уведомление организации, осуществляющей образовательную

деятельность и участвующей в региональном проекте, о зачислении на обучение; приказ организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, о зачислении на обучение; справка организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, о посещении (для дистанционной формы обучения – справка об обучении); приказ организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, об окончании обучения);

о выплате стипендии (приказ центра занятости о назначении стипендии, приказ центра занятости о прекращении выплаты стипендии);

удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке;

о трудоустройстве (при наличии).

2.8. Незанятым женщинам с детьми дошкольного возраста в период обучения выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается один раз в месяц в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплата стипендии осуществляется за фактическое количество дней обучения, определенных по справке о посещении (для дистанционной формы обучения – по справке об обучении), представляемой в центр занятости организацией, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, на основании приказа центра занятости.

Информация о назначении и выплате стипендии незанятым женщинам с детьми дошкольного возраста размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (далее – ЕГИССО). Размещение и получение указанной информации в ЕГИССО осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

2.9. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, стипендия не выплачивается.

2.10. Центр занятости на основании документального подтверждения занятости от женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста или их работодателей осуществляет мониторинг реализации мероприятий по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста, в том числе о приступивших к трудовой деятельности женщинах указанных категорий в электронном виде в форме реестра.

Состав сведений, включаемых в реестр, определяется Комитетом.

### **3. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению работодателей**

3.1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению работодателей осуществляется в целях развития профессиональных навыков (компетенций) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

#### **3.2. Центр занятости:**

осуществляет информирование работодателей о возможности участия в мероприятиях регионального проекта путем размещения информации на официальном сайте Комитета в информационно-коммуникационной сети Интернет, в средствах массовой информации, на информационных стендах в помещениях центров занятости, в устной форме, в том числе по телефону, а также путем разработки, издания и распространения печатной продукции (брошюр, буклетов и т.п.);

осуществляет взаимодействие с работодателями по определению потребности в организации обучения работников – женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по профессиям (навыкам, компетенциям).

3.3. Работодатель обращается в центр занятости по месту своего фактического нахождения (месту осуществления предпринимательской деятельности) для заключения соглашения об организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Типовая форма соглашения утверждается Комитетом.

3.4. Работодатель самостоятельно организует обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в организации, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте, либо заключает соответствующий договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность и участвующей в региональном проекте.

3.5. Центр занятости на основании информации, запрашиваемой у работодателя, осуществляет мониторинг реализации мероприятий по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в том числе приступивших к трудовой деятельности, в электронном виде в форме реестра.

Состав сведений, включаемых в реестр, определяется Комитетом.

#### **4. Финансирование мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста**

4.1. Финансирование мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Ивановской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Ивановской области на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

4.2. Финансовое обеспечение мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста по направлению центров занятости осуществляется Комитетом как главным распорядителем средств областного бюджета путем доведения до центров занятости лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и финансирования на основании заявок центров занятости.

4.2.1. Оплата оказанных услуг по обучению организациям, осуществляющим образовательную деятельность и участвующим в региональном проекте, осуществляется центрами занятости путем перечисления денежных средств на расчетные счета организаций, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в региональном проекте, в сроки и на условиях, определенных заключенными между центрами занятости и организациями, осуществляющими образовательную деятельность и участвующими в региональном проекте, государственными контрактами (договорами), на основании представленных от организаций, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в региональном проекте, документов на оплату услуг.

Предельный срок представления в центр занятости документов на оплату услуг организациями, осуществляющими образовательную деятельность и участвующими в региональном проекте, – не позднее 20 декабря текущего года.

4.2.2. Выплата стипендии осуществляется центром занятости путем перечисления на лицевой счет незанятой женщины с детьми дошкольного возраста, открытый в кредитной организации, или через почтовые отделения связи.

Размер комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, составляет не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

4.3. Финансовое обеспечение мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению работодателей осуществляется Комитетом как главным распорядителем средств областного бюджета путем доведения до центров занятости как получателей бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год на предоставление субсидий работодателям на возмещение затрат по реализации мероприятий по обучению (далее – субсидии).

Порядок предоставления субсидий утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

4.4. Финансовое обеспечение мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин с детьми дошкольного возраста на основании образовательных сертификатов осуществляется Комитетом как главным распорядителем средств областного бюджета путем доведения до центров занятости как получателей бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год на предоставление грантов в форме субсидий (далее – гранты) организациям, осуществляющим образовательную деятельность и участвующим в региональном проекте, на возмещение затрат, связанных с обучением на основании образовательных сертификатов.

Порядок предоставления грантов утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

Приложение 1  
к Порядку  
организации и финансирования мероприятий  
по переобучению и повышению квалификации  
женщин в период отпуска по уходу за ребенком  
в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей  
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и  
обратившихся в органы службы занятости

В областное государственное казенное учреждение  
« \_\_\_\_\_ центр занятости населения»

**ЗАЯВЛЕНИЕ \***  
о направлении на обучение

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, дата рождения)  
прошу направить меня на переобучение или повышение квалификации.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

О себе сообщаю следующие сведения:

цель переобучения или повышения квалификации:

\_\_\_\_\_  
(трудоустройство, продолжение трудовой деятельности на прежнем рабочем месте/новом  
рабочем месте, ведение предпринимательской деятельности, иное)

\_\_\_\_\_;  
сведения об имеющихся профессиях (специальностях) и стаже  
работы: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;  
желаемая профессия (специальность), образовательная программа  
(курс обучения) для прохождения переобучения или повышения  
квалификации: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;  
информация об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности  
по состоянию здоровья: \_\_\_\_\_;

номер контактного телефона: \_\_\_\_\_;

адрес электронной почты (при наличии): \_\_\_\_\_.

-----  
\* Заявление заполняется разборчиво от руки, на русском языке. Не допускается  
использование сокращений слов и аббревиатур.

Приложение 2  
к Порядку  
организации и финансирования мероприятий  
по переобучению и повышению квалификации  
женщин в период отпуска по уходу за ребенком  
в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей  
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях  
и обратившихся в органы службы занятости

На бланке областного государственного  
казенного учреждения центра занятости  
населения Ивановской области

\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(адрес места нахождения, номер контактного телефона)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ

\_\_\_\_\_

(наименование областного государственного казенного учреждения центра  
занятости населения Ивановской области)

направляет \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

на переобучение или повышение квалификации (нужное подчеркнуть) по  
профессии (специальности) \_\_\_\_\_

(наименование профессии (специальности),  
образовательной программы (курса обучения))

Срок обучения \_\_\_\_\_

Работник областного  
государственного казенного  
учреждения центра занятости  
населения Ивановской области \_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(ФИО)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

-----  
линия отреза

**Уведомление о зачислении на обучение**

в образовательную организацию \_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)  
в соответствии с договором об обучении от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
№ \_\_\_\_ гражданин(-ка) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))  
зачислен(-а) на переобучение или повышение квалификации по профессии  
(специальности) \_\_\_\_\_  
(наименование профессии (специальности))  
с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.,  
приказ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя  
образовательной организации)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)