



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.12.2019 № 486 -п  
г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»**

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и от 25.09.2019 № 382-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Пункт 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников учреждений:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и

иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой по системе оплаты труда, действующей до момента вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.»

1.1.2. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, изложить в новой редакции (приложение 1).

1.1.3. В приложении 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области:

1.1.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«В целях стимулирования работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) государственного учреждения здравоохранения Ивановской области, подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области, в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении.»

1.1.3.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.1.3.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«В государственных учреждениях здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:».

1.1.3.4. Абзац четвертый подпункта 1.3 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Разработанные в государственных учреждениях здравоохранения Ивановской области показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников должны быть отражены в положениях об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками государственных учреждений здравоохранения Ивановской области. Оценка эффективности работы работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в государственном учреждении здравоохранения Ивановской области комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.2.1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников учреждений:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой по системе оплаты труда, действующей до момента вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

1.2.1.2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Заработная плата работников определяется по следующей формуле:

$Z_{\text{п}} = O + K + C$ , где:

$Z_{\text{п}}$  - заработная плата работника;

$O$  - оклад (должностной оклад) работника;

$K$  - выплаты компенсационного характера;

$C$  - выплаты стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников определяются по следующей формуле:

$O = M_o \times K_d$ , где:

$O$  - оклад (должностной оклад) работника;

$M_o$  - минимальный оклад по ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);

$K_d$  - повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).».

1.2.2. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, изложить в новой редакции (приложение 2).

1.2.3. В приложении 3 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников и утверждаются локальным нормативным актом учреждения. Оценка эффективности работы работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

1.2.4. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, изложить в новой редакции (приложение 3).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Действие приложения 1 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» (в редакции настоящего постановления); приложений 1 и 4 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 05.12.2019 № 486 -п

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Минимальные оклады (минимальные должностные оклады)  
по профессиональным квалификационным группам  
и квалификационным уровням работников и повышающие  
коэффициенты по занимаемым должностям (профессиям)**

Размеры минимальных должностных окладов медицинских  
и фармацевтических работников и повышающие коэффициенты  
по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов медицинских и фармацевтических работников и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	3853
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	4336
2 квалификационный уровень	1,04	
3 квалификационный уровень	1,18	
4 квалификационный уровень	1,24	
5 квалификационный уровень	1,36	
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>		

1 квалификационный уровень	1,00	5980
2 квалификационный уровень *	1,14	
3 квалификационный уровень **	1,19	
4 квалификационный уровень	1,24	
* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.		
** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.		
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>		
1 квалификационный уровень ***	1,00	7918
2 квалификационный уровень	1,08	

\*\*\* Кроме заведующих, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Размеры минимальных должностных окладов специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов специалистов, занятых в сфере здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
	1,00	3050
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	4300
2 квалификационный уровень	1,20	

<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
	1,00	5700

Размеры минимальных должностных окладов работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ Должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	4311
2 квалификационный уровень	1,09	
3 квалификационный уровень	1,24	
4 квалификационный уровень	1,47	

Размеры минимальных должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».



Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>		
Культурорганизатор	1,00	3915
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
Библиотекарь	1,00	4968

Размеры минимальных должностных окладов  
общеотраслевых должностей служащих и повышающие коэффициенты  
по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	3095
2 квалификационный уровень	1,18	
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	3653
2 квалификационный уровень	1,07	
3 квалификационный уровень	1,12	
4 квалификационный уровень	1,17	
5 квалификационный уровень	1,34	
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	4898
2 квалификационный уровень	1,01	
3 квалификационный уровень	1,02	
4 квалификационный уровень	1,07	

5 квалификационный уровень	1,24	
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	6348
2 квалификационный уровень *	1,02	
3 квалификационный уровень	1,18	

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Размеры минимальных окладов  
общепрофессиональных профессий рабочих и повышающие коэффициенты  
по профессиям**

Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и повышающие коэффициенты по профессиям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Таблица 6

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальный оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00	3095

	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,04
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,16
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификацион- ному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	1,18

<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00	3704
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,04	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,11	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	1,27	

	<p>присвоение 7          квалификационного          разряда в          соответствии с          Единым тарифно-          квалификационным          справочником          работ и профессий          рабочих</p>		
3 квалификационный уровень	<p>Наименования          профессий рабочих,          по которым          предусмотрено          присвоение 8          квалификационного          разряда в          соответствии с          Единым тарифно-          квалификационным          справочником          работ и профессий          рабочих</p>	1,28	
4 квалификационный уровень	<p>Наименования          профессий рабочих,          предусмотренных 1          - 3 квалификаци-          онными уровнями          настоящей          профессиональной          квалификационной          группы,          выполняющих          важные (особо          важные) и          ответственные          (особо          ответственные)          работы</p>	1,42	

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 05.12.2019 № 486 -п

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям (профессиям)**

Размеры минимальных должностных окладов работников образования и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям

(Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный должностной оклад, (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	1,00	2737
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
3	Воспитатель	1,0 - без	5191

квалификационный уровень		категории 1,06 - 2 категория 1,12 - 1 категория 1,18 - высшая категория	
	<b>Методист</b>	1,0 - без категории 1,06 - 2 категория 1,13 - 1 категория 1,2 - высшая категория	<b>4684</b>
4 квалификационный уровень	Преподаватель *, руководитель физического воспитания	1,0 - без категории 1,06 - 2 категория 1,12 - 1 категория 1,18 - высшая категория	<b>5470</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
2 квалификационный уровень	Заведующий кабинетом, лабораторией, отделением	1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория	<b>4825</b>

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Размеры минимальных должностных окладов работников культуры,  
искусства и кинематографии и повышающие коэффициенты  
по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов работников культуры,  
искусства и кинематографии, занятых в государственных образовательных

учреждениях Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
Библиотекарь	1,00	4276

Размеры минимальных должностных окладов  
общеотраслевых должностей служащих и повышающие коэффициенты  
по занимаемым должностям

Размеры минимальных должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	2362
2 квалификационный уровень	1,23	
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	2906
2 квалификационный уровень	1,08	
3 квалификационный уровень	1,13	



4 квалификационный уровень	1,17	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	3401
2 квалификационный уровень	1,09	
3 квалификационный уровень	1,19	
4 квалификационный уровень	1,24	
5 квалификационный уровень	1,42	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,00	5155
2 квалификационный уровень *	1,02	
3 квалификационный уровень	1,19	

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Размеры минимальных окладов  
общепромышленных профессий рабочих и повышающие коэффициенты  
по профессиям**

Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и повышающие коэффициенты по профессиям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальный оклад (рублей)

<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00	2362
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,04	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,16	

2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,23	
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00	2906
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,04	

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,05	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,21	
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,33	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификаци- онными уровнями настоящей	1,46	

	профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
--	--	--

Приложение 3 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 05.12.2019 № 486 -п

Приложение 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Размеры минимальных должностных окладов работников  
культуры, искусства и кинематографии, не включенных  
в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
Заведующий библиотекой	1,00	4618