



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 10.12.2018 № 121 -уг
г. Иваново

**О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области
от 05.04.2011 № 80-уг «О проведении конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Ивановской области в аппарате Правительства
Ивановской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», в целях приведения нормативных правовых актов Ивановской области в соответствие с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 05.04.2011 № 80-уг «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской

Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», указом Губернатора Ивановской области от 20.12.2010 № 167-уг «О кадровом процессе в системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области», в целях проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области **п о с т а н о в л я ю**».

1.2. В пункте 5 слова «члена Правительства» заменить словами «заместителя Председателя Правительства».

1.3. В разделе 2 приложения 1:

1.3.1. В пункте 2.1:

1.3.1.1. Подпункт 2.1.5 дополнить словами «, определяет представителей конкурсной комиссии для обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, а также перечень материалов выполнения кандидатами конкурсных заданий».

1.3.1.2. В подпункте 2.1.7:

в абзаце втором после слов «государственных гражданских служащих» дополнить словами «Российской Федерации»;

в абзаце четырнадцатом слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«- ведет видео- и (или) аудиозапись либо стенограмму проведения соответствующих конкурсных процедур при выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии;»;

в абзаце шестнадцатом слова «протокол заседания и» исключить;

в абзаце семнадцатом слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«- знакомит членов конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий.».

1.3.1.3. Дополнить подпунктом 2.1.8 следующего содержания:

«2.1.8. Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области, утвержденной указом Губернатора Ивановской области.».

1.3.2. В пункте 2.3:

1.3.2.1. Подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

1.3.2.2. Дополнить подпунктом 2.3.4.1 следующего содержания:

«2.3.4.1. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.».

1.3.2.3. Подпункт 2.3.8 изложить в следующей редакции:

«2.3.8. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов». Указанное решение должно содержать рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.».

1.4. В приложении 2:

1.4.1. В разделе 1:

1.4.1.1. Пункт 1.1 дополнить словами «и направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсной процедуры и формирование профессионального кадрового состава гражданской службы при проведении конкурсов».

1.4.1.2. В пункте 1.2 после слов «(далее – Указ Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»),» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,».

1.4.1.3. Дополнить пунктом 1.2.1 следующего содержания:

«1.2.1. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (далее – граждане) (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсе

(далее – кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы.».

1.4.1.4. В пункте 1.3:

в абзаце втором слова «граждан Российской Федерации (далее – граждане)» заменить словом «граждан», слова «государственных гражданских служащих (далее – гражданский служащий)» заменить словами «гражданских служащих»;

в абзаце третьем слова «граждан (гражданских служащих)» заменить словом «кандидатов».

1.4.1.5. В абзаце пятом пункта 1.4 слова «конкурсных процедур» заменить словами «методов оценки».

1.4.1.6. Дополнить пунктами 1.5 и 1.6 следующего содержания:

«1.5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

1.6. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным в проведении конкурса структурным подразделением аппарата Правительства Ивановской области по согласованию с управлением государственной службы и кадров Правительства Ивановской области.

По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки).».

1.4.1.7. В пункте 1.7 слова «и о конкурсных процедурах, необходимых для оценки профессионального уровня кандидатов» заменить словами «, о конкурсных процедурах, необходимых для оценки профессионального уровня кандидатов, и осуществлении видео- и (или) аудиозаписи либо стенограммы проведения соответствующих конкурсных процедур».

1.4.2. В разделе 3:

1.4.2.1. В пункте 3.1:

в абзаце первом слова «в разделе «Вакансии» кадрового портала Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

в абзацах третьем и четвертом слово «должности» заменить словами «вакантной должности»;

после абзаца «- квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;» дополнить абзацами следующего

содержания:

«- положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей,

- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего,

- сведения о методах оценки,».

1.4.2.2. В пункте 3.2:

в абзацах втором и седьмом слово «претенденты» в соответствующем падеже заменить словами «граждане (гражданские служащие)» в соответствующем падеже;

в абзаце восьмом:

слова «граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе,» заменить словом «кандидатов»;

слова «гражданам (гражданским служащим)» заменить словом «кандидатам»;

в абзаце тринадцатом:

слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

слова «граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе,» заменить словом «кандидатов»;

слова «гражданам (гражданским служащим)» заменить словом «кандидатам».

1.4.2.3. В пункте 3.5:

в абзаце пятом слова «, протокола заседания» исключить;

в абзаце шестом слова «кадрового портала Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «Правительства Ивановской области».

1.4.3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

4.1. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ, в том числе эссе, практическое задание или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (далее – методы оценки).

4.2. Методы оценки должны позволить оценить профессиональные и личностные качества кандидатов, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее - Единая методика), а также такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

4.3. В целях объективности оценки профессионального уровня кандидатов и их соответствия знаниям и умениям, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, по которой объявлен конкурс, используется не менее 2 методов оценки, тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится в ходе заседания конкурсной комиссии. Индивидуальному собеседованию предшествует тестирование.

4.4. Руководитель структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области совместно с организатором конкурса определяют содержание метода оценки – тестирования, а также необходимость применения иных методов оценки с учетом приложения № 1 к Единой методике до принятия представителем нанимателя решения о проведении конкурса, определяют тематику рефератов и иных письменных работ, в том числе эссе, практического задания, групповых дискуссий, и (или) осуществляют выбор (организуют разработку) тестов, анкет, заданий для кандидатов.

При проведении конкурса методы оценки применяются с учетом приложения № 2 к Единой методике.

4.5. Результаты оценки профессионального уровня кандидатов на каждом из этапов конкурса заносятся секретарем конкурсной комиссии в формы документов для оценки профессионального уровня кандидатов конкурса, представленные в приложении 5 к настоящей Методике. Результаты оценки, указанные в форме 1 приложения 5 к настоящей

Методике, учитываются при допуске кандидата ко 2-му этапу конкурса, в форме 2 приложения 5 к настоящей Методике - при принятии конкурсной комиссией решения по результатам проведения конкурса.

4.6. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.»

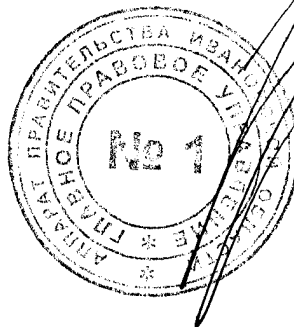
1.5. Пункт 12 таблицы приложения 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«12	Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, планируемые в дополнение к тестированию и индивидуальному собеседованию	анкетирование и (или) проведение групповых дискуссий, и (или) написание реферата и (или) иных письменных работ, в том числе эссе, практическое задание по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области, на замещение которой предлагается объявить конкурс»
-----	--	--

1.6. Дополнить Методику приложением 5 согласно приложению к настоящему указу.

2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к указу
Губернатора Ивановской области
от 10.12.2018 № 121 -уг

Приложение 5
к Методике

Ф О Р М Ы
документов для оценки профессионального уровня кандидатов конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области
в аппарате Правительства Ивановской области

Форма 1

Анкетные данные кандидатов на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Ивановской области

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области)

№ п/п	ФИО	Дата рождения, профессиональное образование	Место службы (работы), должность	Оценка анкетных данных (баллы)	
				Профессиональное образование	
				стаж государственной гражданской службы Российской Федерации	

				стаж работы по специальности, направлению подготовки	
				повышение квалификации	
				знаки профессионального отличия	
Сумма баллов по кандидату					

Примечания:

1. Список кандидатов в таблице формируется в алфавитном порядке.
2. В графе «ФИО» указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидатов в именительном падеже.
3. В графе «Дата рождения, профессиональное образование» указываются: дата рождения в формате «ДД.ММ.ГГГГ», наименование образовательной организации (образовательных организаций), направление подготовки (специальности), год окончания образовательной организации (образовательных организаций).
4. В графе «Место службы (работы), должность» указываются место службы (работы) (наименование организации) и наименовании должности на дату проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области или последнее место службы (работы) и наименование должности согласно данным трудовой книжки кандидата.
5. В графе «Оценка анкетных данных» ставятся баллы по следующей шкале:
 - 3 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) превышают требуемый¹;
 - 2 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) соответствуют требуемому¹;
 - 1 балл - при наличии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия;
 - 0 баллов - при несоответствии кандидата квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области, отсутствии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия.

¹ Уровень профессионального образования определяется с учетом положений частей 3 – 5 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки определяются в соответствии со статьей 15.1 Закона Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области».

Форма 2

Предварительная оценка
результатов проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Ивановской области

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области)

№ п/п	ФИО канди- датов	Оценка анкет- ных данных (баллы)	Оценка результатов тестиро- вания (баллы)			Лично- стные качества	Оценка соответствия знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей (баллы)	Оценка соответствия умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей (баллы)	Общее коли- че- ство баллов	Примеча- ния (в том числе коммента- рии членов комиссии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Примечания:

1. В графе 2 указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидата в именительном падеже.

2. В графе 3 указывается итоговая сумма баллов по каждому кандидату на основании формы 1 приложения 5 к Методике.

3. В графе 4 указывается оценка результатов тестирования кандидата на владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также на знания и умения по вопросам профессиональной служебной деятельности. При этом используется следующая система оценки:

- 2 балла – не менее 90% правильных ответов;
- 1 балл – от 70 до 89% правильных ответов;
- 0 баллов – 69% и меньше правильных ответов.

4. Графы 5 и 6 заполняются при проведении следующих методов оценки: анкетирования, проведения групповых дискуссий, написания реферата и иных письменных работ, в том числе эссе, практического задания, за исключением тестирования (далее – задания). Для оценки результатов выполнения заданий применяется следующая система оценки:

- 0 баллов - задание выполнено не верно или задание не выполнено;
- 1 балл - задание выполнено не полностью, имеются ошибки;
- 2 балла - большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности);
- 3 балла - задание выполнено верно в полном объеме.

5. Графа 7 содержит основные характеристики личностных качеств кандидата, полученные по результатам применения методов оценки в ходе проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области (в том числе в случае проведения психологического тестирования при наличии специализированного лицензированного программного продукта).

6. В графах 8 и 9 указывается балл, определяемый членами конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области (далее – конкурсная комиссия) по результатам индивидуального собеседования. Используется следующая система оценки:

- 3 балла - обладает высоким уровнем знаний и умений;
- 2 балла - обладает достаточным уровнем знаний и умений;
- 1 балл - знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения.

7. В графе 10 указывается общее количество баллов, полученных кандидатом в ходе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области, путем суммирования баллов в графах 3 - 6, 8, 9.

8. В графе 11 могут быть указаны комментарии членов конкурсной комиссии в отношении каждого кандидата.