



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.08.2018 № 245 -п
г. Иваново

**О внесении изменений в постановление
Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п
«О системе оплаты труда работников государственных
учреждений Ивановской области, подведомственных
Департаменту образования Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. В разделе 2 «Порядок расчета заработной платы работников»:

1.1.1.1. Абзац третий пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и

объема выполняемой работы (приложения 1 и 5 к настоящему Положению);».

1.1.1.2. В пункте 2.3:

в абзаце первом после слов «по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения» дополнить словами «или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ,»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению) или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 5 к настоящему Положению);»;

в абзаце пятом слова «(приложение 1 к настоящему Положению)» заменить словами «(приложения 1 и 5 к настоящему Положению)».

1.1.1.3. Дополнить пунктом 2.3.1 следующего содержания:

«2.3.1. В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Положению.».

1.1.2. Раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.

4.2. Работникам образовательного учреждения на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе устанавливаются выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Решение об установлении (прекращении) выплаты принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.3. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома),

- доктор наук - 45 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

за ведомственный нагрудный знак по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 10 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения);

за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых

дисциплин) - 20 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из почетных званий.

4.4. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в образовательном учреждении, в следующих размерах:

за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов от оклада (должностного оклада).

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году).

Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательного учреждения.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников образовательного учреждения, в том числе педагогических работников:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы образовательного учреждения (структурного подразделения образовательного учреждения);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью образовательного учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

позитивные результаты деятельности педагогического работника (снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних);

позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Основанием для премиальных выплат работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием в нем размера премиальных выплат в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям и критериям оценки эффективности труда работников, установленным в образовательном учреждении, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.1.3. В приложении 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области:

1.1.3.1. В таблице «ПКГ общеотраслевых профессий рабочих»:

в разделе «ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», в строке «1 квалификационный уровень» после слов «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» знак «:» заменить знаком «;»;

в разделе «ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», в строке «1 квалификационный уровень» после слов «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» знак «:» заменить знаком «;».

1.1.3.2. В таблице «ПКГ должностей работников образования»: в разделе «ПКГ должностей педагогических работников», в строке «1 квалификационный уровень» знак «*» заменить знаком «**».

1.1.4. Дополнить Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области, приложением 5 согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В разделе I «Порядок расчета заработной платы работников»:

1.2.1.1. В абзаце первом слова «Заработная плата» заменить словами «1. Заработная плата».

1.2.1.2. В абзаце третьем после слов «по соответствующим ПКГ» дополнить словами «или размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям, не отнесенным к ПКГ».

1.2.1.3. Дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.»

1.2.2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах IV - VI)»:

1.2.2.1. В абзаце первом пункта 1 аббревиатуру «ПКГ» исключить.

1.2.2.2. В пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям, не отнесенным к ПКГ, на повышающие коэффициенты по занимаемой должности (приложения 1 и 4 к настоящему Положению);»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям, не отнесенным к ПКГ;».

1.2.3. В разделе VIII «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»:

1.2.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.».

1.2.3.2. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

«2. Работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:».

1.2.3.3. Абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«3. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:».

1.2.3.4. Абзац двадцать третий изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в учреждении:».

1.2.3.5. Абзац двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

«5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, год).».

1.2.3.6. Абзац тридцать восьмой изложить в следующей редакции:

«6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).».

1.2.4. В приложении 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области:

в таблице «ПКГ общеотраслевых профессий рабочих»:

в разделе «ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», в строке «1 квалификационный уровень» после слов «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» знак «:» заменить знаком «;»;

в разделе «ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», в строке «1 квалификационный уровень» после слов «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» знак «:» заменить знаком «;».

1.2.5. Дополнить Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, приложением 4 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 13.08.2018 № 245 -п

Приложение 5
к Типовому положению о системе оплаты труда
работников государственных образовательных учреждений
Ивановской области и иных государственных учреждений
Ивановской области (кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального образования
Ивановской области), подведомственных
Департаменту образования Ивановской области

Размеры минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	4577	1
Специалист по закупкам	4577	1
Контрактный управляющий*	4577	1,2

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии
стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 13.08.2018 № 245 -п

Приложение 4
к Типовому положению о системе оплаты труда
работников государственных учреждений дополнительного
профессионального образования Ивановской области, подведомственных
Департаменту образования Ивановской области

Размеры минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	4577	1
Специалист по закупкам	4577	1
Контрактный управляющий*	4577	1,2

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии
стажа работы в сфере закупок не менее одного года.