



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2018 № 20 -п
г. Иваново

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ивановской области от 31.12.2008 № 378-п «О системе оплаты
труда работников государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и
туризма Ивановской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», от 29.08.2017 № 335-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 378-п «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В наименовании, преамбуле, пунктах 1, 2, 3 и 4 постановления слова «Департаменту спорта и туризма» заменить словами «Департаменту молодежной политики и спорта».

1.2. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. В наименовании приложения слова «Департаменту спорта и туризма» заменить словами «Департаменту молодежной политики и спорта».

1.3.2. В пунктах 1.1, 1.2 раздела 1 слова «Департаменту спорта и туризма» заменить словами «Департаменту молодежной политики и спорта».

1.3.3. В разделе 2:

в наименовании слова «Департаменту спорта и туризма» заменить словами «Департаменту молодежной политики и спорта»;

в абзаце одиннадцатом пункта 2.6 слова «от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3.4. В разделе 3:

в наименовании слова «Департаменту спорта и туризма» заменить словами «Департаменту молодежной политики и спорта»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом Департамента молодежной политики и спорта Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной

заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»»;

в пункте 3.5 слова «Департаментом спорта и туризма» заменить словами «Департаментом молодежной политики и спорта»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя Департаментом молодежной политики и спорта с учетом приложения 3 к настоящему положению.»;

дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Штатное расписание учреждения утверждает руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.».

1.4. Приложение 1 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.5. В приложении 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области:

1.5.1. Слова «Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области» заменить словами «Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту молодежной политики и спорта Ивановской области».

1.5.2. В абзаце втором:

слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

слово «аттестации» заменить словами «специальной оценки».

1.6. Приложение 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

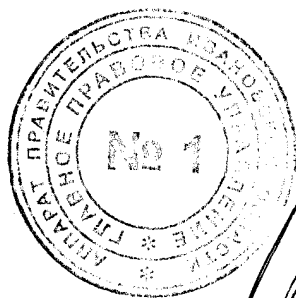
1.7. В приложении 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области:

слова «Приложение 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта и туризма Ивановской области» заменить словами «Приложение 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту молодежной политики и спорта Ивановской области».

2. Государственным образовательным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту молодежной политики и спорта Ивановской области, внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

**Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 24.01.2018 № 20 -п

Приложение 1 к Типовому
положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
Департаменту молодежной политики и
спорта Ивановской области

1.1. Размеры минимальных окладов
(минимальных должностных окладов), минимальных ставок
заработной платы по профессиональной квалификационной группе
должностей работников физической культуры и спорта
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников физической культуры и спорта»)

Таблица 1

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	1,2	Инструктор по спорту	2411
	I разряд – 1,0 кандидат в мастера спорта – 1,1 мастер спорта – 1,2 мастер спорта международного класса – 1,3	Спортсмен-инструктор	2411

1.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Таблица 2

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Дежурный (по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), кассир, машинистка, комендант	2157
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Администратор, техник	2284
2 квалификационный уровень	1,10	Заведующий складом, заведующий хозяйством	2284
3 квалификационный уровень	1,15	Заведующий общежитием, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	2284
4 квалификационный уровень	1,20	Механик	2284
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер	2790
1 квалификационный уровень	1,0	Экономист	2790

1.3. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

Таблица 3

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд; 1,04 – 2 квалификационный разряд; 1,09 – 3 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, уборщик производственных помещений, радиооператор	2030
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	2157

2 квалификационный уровень	1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2157
3 квалификационный уровень	1,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2157

1.4. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

Таблица 4

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
3 квалификационный уровень	1,0	Медицинская сестра	2411
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	1,0	Врачи-специалисты	4186

1.5. Размеры минимальных окладов
(минимальных должностных окладов), минимальных ставок
заработной платы по профессиональной
квалификационной группе должностей работников образования
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования»)

Таблица 5

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	без квалификационной категории – 1,15	Инструктор-методист	4604
	второй категории – 1,2		
	первой категории – 1,3		
	высшей категории – 1,4		
	без квалификационной категории – 1,1	Тренер-преподаватель	4604
	второй категории – 1,4		
	первой категории – 1,5		
	высшей категории – 1,7		

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 24.01.2018 № 20 -п

Приложение 3 к Типовому
положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
Департаменту молодежной политики и
спорта Ивановской области

Порядок, условия и размеры установления выплат
стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера в государственных образовательных учреждениях Ивановской области, подведомственных Департаменту молодежной политики и спорта Ивановской области (далее – учреждения), состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
выплат за качество выполняемых работ;
выплат за классность водителям автомобилей;
премиальных выплат по итогам работы;
персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента молодежной политики и спорта Ивановской области с учетом положений пункта 3.6 настоящего положения. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса – до 150% оклада (должностного оклада).

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

- выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждений в целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогическим

работникам учреждений (за выполнение учащимися на каждом этапе подготовки спортивных нормативов; за число выступлений в различных спортивных мероприятиях; за количество завоеванных призовых мест);

- выплаты работникам учреждений, имеющим:

почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности:

- «Кандидат педагогических наук» – до 40% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – до 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Заслуженный тренер России» – до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Отличник физической культуры и спорта» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- за заслуги в развитии физической культуры и спорта – до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Заслуженный мастер спорта России» – до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Мастер спорта международного класса» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

- «Гроссмейстер» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплаты работникам учреждений в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда – до 100% оклада (должностного оклада).

Выплаты за классность водителям автомобилей, имеющим:

1 класс (категории BCDE, ABCDE) – до 25%,

2 класс (категории CDE, ABCD) – до 10%.

Класс квалификации водителей автомобилей устанавливается на основании требований, предусмотренных Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (раздел «Автомобильный транспорт и городской электротранспорт»), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для руководителей учреждений устанавливаются приказом Департамента молодежной политики и спорта Ивановской области с учетом результатов деятельности учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем государственного образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 2,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).