



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.11.2017 № 419 -п
г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 364-п «О системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 364-п «О системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1.1. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальные должностные оклады и повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам по занимаемым должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно таблице 3 приложения 1 к настоящему Положению.»

1.1.2. В абзаце первом пункта 2.2 слова «в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда» заменить словами «в пределах утвержденного фонда оплаты труда».

1.1.3. В пункте 2.5:

1.1.3.1. После слов «выплаты за классность водителям автомобилей» дополнить абзацем следующего содержания:

«персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).».

1.1.3.2. В абзаце пятом слова «в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда» заменить словами «в пределах утвержденного фонда оплаты труда».

1.1.3.3. Дополнить подпунктом 2.5.4 следующего содержания:

«2.5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) оформляется индивидуальным правовым актом учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - до 3,5 для рабочих и до 3,0 для специалистов учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.1.4. В пункте 2.6:

абзац четвертый признать утратившим силу;

подпункт 2.6.3 признать утратившим силу.

1.2. В разделе 3 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.2.1. В пункте 3.1 слова «(далее – руководители)» исключить.

1.2.2. В пункте 3.2:

1.2.2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.».

1.2.2.2. В абзаце третьем слово «руководителей» заменить словами «директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера».

1.2.2.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы

соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет) в пределах кратности, установленной в абзаце втором настоящего пункта.».

1.2.2.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

1.3. В приложении 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области:

1.3.1. В таблице 1:

цифры «1924,00» заменить цифрами «2112,00»;

цифры «2201,00» заменить цифрами «2416,00».

1.3.2. В таблице 2:

после слов «Инспектор центра занятости населения» дополнить словами «, юрисконсульт, бухгалтер, профконсультант»;

цифры «5037,0» заменить цифрами «5528,00»;

цифры «6265,00» заменить цифрами «6875,00»;

цифры «6756,00» заменить цифрами «7414,00».

1.3.3. Дополнить таблицей 3 согласно приложению к настоящему постановлению.

1.4. В приложении 3 к Типовому положению о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области:

в наименовании, абзаце первом и таблице слово «руководителей» заменить словами «директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.1.1 и пункта 1.3 настоящего постановления. Подпункт 1.1.1 и пункт 1.3 настоящего постановления вступают в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2018.

Действие положений структурных единиц приложения к постановлению Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 364-п «О системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области», определенных в подпунктах 1.2.2.1, 1.2.2.3 и 1.2.2.4 настоящего постановления (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

**Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 20.11.2017 № 419 -п

Таблица 3

Минимальные должностные оклады и повышающие
коэффициенты к минимальным должностным окладам
по занимаемым должностям работников, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Должности работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1	Специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда	3021,00	1,46