



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 378 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления новой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее – работники).

2. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту (прилагается).

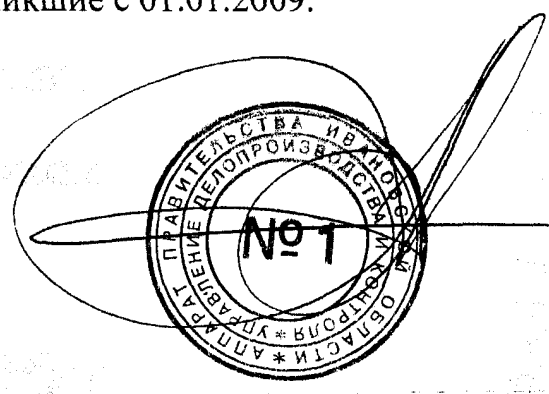
4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на

обеспечение выполнения функций государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, в части оплаты труда работников, предусмотренных комитету Ивановской области по спорту в областном бюджете.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Соколова Н.Н.

6. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

**Типовое положение
об оплате труда работников государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области
по спорту**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту (далее - Положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

1.2. Система оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту (далее - учреждения), устанавливается в целях повышения:

- эффективности работы;
- уровня реального содержания заработной платы работников учреждений;
- мотивации тренеров-преподавателей по спорту и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. В каждом учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества, количества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту

2.1. Определение порядка и условий оплаты труда работников учреждений основано на принципах:

- соблюдения гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;
- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников.

2.2. Заработная плата работников учреждений определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в соответствии с законодательством;
- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента по занимаемой должности согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

2.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год, с учетом мнения представительного органа работников:

- руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальным работникам - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничивается.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.5. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ + Д,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад), рассчитываемый как произведение минимального оклада (минимального должностного оклада) на повышающий коэффициент по занимаемой должности (профессии);

КВ - выплаты компенсационного характера;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.6. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей по спорту определяется по формуле:

$$Зп = Ост * SUM (Н опл * Ч) + КВ + СВ + Д,$$

где:

Зп - месячная заработная плата;

Ост - ставка заработной платы, рассчитываемая как произведение минимального оклада (минимального должностного оклада) по квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта на повышающий коэффициент по занимаемой должности;

Н опл - норматив за одного занимающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки, % (приложение 4 к настоящему Положению);

Ч - число занимающихся на соответствующем этапе спортивной подготовки, чел.;

КВ - выплаты компенсационного характера;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4

Норматив за одного занимающегося исчислен исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы тренера-преподавателя по спорту в неделю в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и минимальной наполняемости групп на этапах спортивной подготовки, принятой с учетом Методических рекомендаций по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации, доведенных письмом Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту

3.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается комитетом Ивановской области по спорту в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от повышающего коэффициента (кратности) соответствующей группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений установлены приложением 5 к настоящему Положению.

3.3. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, определяется приложением 6 к настоящему Положению.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений комитетом Ивановской области по спорту, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - руководителями этих учреждений в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются комитетом Ивановской области по спорту с учетом результатов деятельности учреждения и с учетом приложения 3 к настоящему Положению.

3.7. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения.

Приложение 1
к Типовому положению об оплате труда
работников государственных образовательных
учреждений Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

1.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 № 225н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)

Таблица 1

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	1,2	Инструктор по спорту	1900
	I разряд - 1,0	Спортсмен-инструктор	
	кандидат в мастера спорта - 1,1		
	мастер спорта - 1,2		
	мастер спорта международного класса - 1,3		
2 квалификационный уровень	с высшим образованием без квалификационной категории - 1,15	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	3300
	второй категории - 1,2		
	первой категории - 1,3		
	высшей категории - 1,4		
	без квалификационной категории: со средним образованием - 1,05	Тренер-преподаватель по спорту	3300
	со средним профессиональным образованием - 1,1		

	с высшим профессиональным образованием – 1,2		
	второй категории - 1,4		
	первой категории - 1,5		
	высшей категории - 1,7		

1.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих»
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Таблица 2

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Дежурный (по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), кассир, машинистка, комендант	1700
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Администратор, техник	1800
2 квалификационный уровень	1,10	Заведующий складом, заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	1,15	Заведующий общежитием, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	
4 квалификационный уровень	1,20	Механик	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер	2200

1.3. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих»
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

Таблица 3

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд; 1,04 – 2 квалификационный разряд; 1,09 – 3 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, уборщик производственных помещений, радиооператор	1600
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1,0 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	1700
2 квалификационный уровень	1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	

		справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР)	
3 квалификационный уровень	1,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР)	

1.4. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

Таблица 4

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
3 квалификационный уровень	1,0	Медицинская сестра	1900
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	1,0	Врачи-специалисты	3300

Приложение 2
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

**Порядок, условия и размеры установления выплат
компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера в государственных образовательных учреждениях Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, состоят из:

выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, до 12 процентов оклада (должностного оклада). На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается;

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплаты специалистам учреждений – инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям по спорту, работающим в сельской местности, - повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада).

При расчете часовой (дневной) ставки за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу и за работу в ночное время последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение 3
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

**Порядок, условия и размеры установления выплат
стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера в государственных образовательных учреждениях Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту (далее – учреждения), состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за классность водителям автомобилей;
- премиальных выплат по итогам работы.

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
включают в себя:**

выплаты тренерам-преподавателям по спорту за подготовку высококвалифицированных спортсменов, руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса – до 150% оклада (должностного оклада).

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

- выплаты работникам учреждений, имеющим:
почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности:
 - «Кандидат педагогических наук» - до 40% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – до 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Заслуженный тренер России» – до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Отличник физической культуры и спорта» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - за заслуги в развитии физической культуры и спорта – до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Заслуженный мастер спорта России» – до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Мастер спорта международного класса» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
 - «Гроссмейстер» – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплаты работникам учреждений в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда – до 100% оклада (должностного оклада).

Выплаты за классность водителям автомобилей,

имеющим:

1 класс (категории BCDE, ABCDE) – до 25%,

2 класс (категории CDE, ABCD) – до 10%.

Класс квалификации водителей автомобилей устанавливается на основании требований, предусмотренных Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (раздел «Автомобильный транспорт и городской электротранспорт»), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102.

Премияльные выплаты по итогам работы

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для руководителей учреждений устанавливаются приказом комитета Ивановской области по спорту с учетом результатов деятельности учреждения.

Приложение 4
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

**Норматив оплаты труда
тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося
(в % от ставки заработной платы) на этапах спортивной подготовки**

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения	Виды спорта	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	-	2,2
2	Начальной подготовки	До года	-	2,2
		Свыше года	-	3,6
3	Учебно-тренировочный	До 2 лет обучения	олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта	6
			олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	4
			все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта	5

		Свыше 2 лет обучения	олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта	14
			олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	6
			все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта	10
4	Спортивного совершенствования	До года	олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта	20
			олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	17
			все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта	17
		Свыше года	олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта	30
			олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	20
			все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта	23
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта	40
			олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	25
			все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта	35

Приложение 5
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

**Коэффициенты, применяемые при установлении должностного оклада
руководителя в зависимости от группы по оплате труда**

Группа	Коэффициент, применяемый для установления должностного оклада руководителя учреждения
Первая	2,6 - 3
Вторая	2,3 - 2,5
Третья	2,1 - 2,2
Четвертая	2

**Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных
учреждений Ивановской области, подведомственных комитету
Ивановской области по спорту**

№ п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа учреждения по оплате труда в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Детско-юношеские спортивные школы	свыше 500	351 - 500	200 - 350	до 200
2.	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	250 - 350	до 250	-

Объемные показатели

Отнесение государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области по спорту, к одной из четырёх групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в государственных образовательных учреждениях	- за каждого обучающегося	0,3
2. Количество работников в государственных образовательных учреждениях	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1

3. Наличие в государственных образовательных учреждениях: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	- за каждый вид	до 15
5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой	- за каждый вид	до 15
6. Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственного образовательного учреждения	- за каждую единицу	до 3, но не более 20
7. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений - в других случаях	до 30 до 15
8. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	- за каждый вид	до 20

П О Р Я Д О К
отнесения к группам по оплате труда
руководителей государственных образовательных
учреждений Ивановской области, подведомственных комитету
Ивановской области по спорту

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комитетом Ивановской области по спорту на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых государственных образовательных учреждений (СДЮШОР, ДЮСШ, ШВСМ) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся в государственных образовательных учреждениях определяется:

- СДЮШОР, ДЮСШ, ШВСМ – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в государственных образовательных учреждениях, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

Приложение 6
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных
комитету Ивановской области по спорту

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей работников, относимых
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы
и определения размеров должностных окладов
руководителей государственных образовательных учреждений
Ивановской области, подведомственных комитету Ивановской области
по спорту

По виду экономической деятельности «Образование»:

Инструктор–методист

Тренер-преподаватель по спорту