



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 373 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений

В соответствии со ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда для работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений.

2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить Типовое положение об оплате труда работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению

защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений (прилагается).

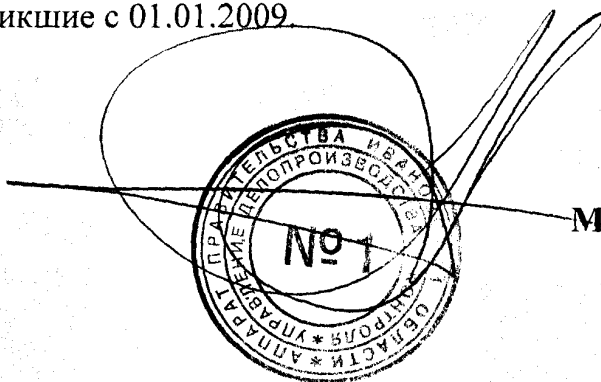
4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений в части оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений, предусмотренных Главному управлению МЧС России по Ивановской области в областном бюджете.

5. Главному управлению МЧС России по Ивановской области оказывать областному государственному учреждению «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и подведомственным ему областным государственным учреждениям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области, руководителя аппарата Правительства Ивановской области Гладкова И.Е.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 31. 12. 2008 № 373-п

**Типовое положение
об оплате труда работников областного государственного учреждения
«Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности
Ивановской области» и работников подведомственных ему областных
государственных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ивановской области, на основании постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда для работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» (далее – управление) и работников подведомственных ему областных государственных учреждений (далее – учреждения).

1.3. Настоящее Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников управления, учреждений (далее - работники), обеспечение материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда.

1.4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;

перечня основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным

2

законом минимального размера оплаты труда. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителями управления и учреждений на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям.

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 21.05.2008 № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны», от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению 4 к настоящему Положению.

В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работникам устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению 4 к настоящему Положению.

В связи с отсутствием наименования должностей работников в профессиональных квалификационных группах, утвержденных вышеуказанными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Положению и действуют до утверждения Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) образует оклады (должностные оклады).

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, выплаты стимулирующего характера - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.4. За подводные работы оплата труда водолазов управления производится в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.5. За стаж непрерывной работы в управлении, учреждениях устанавливается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет, выплачиваемая работникам в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

3. Условия оплаты труда руководителей управления и учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей управления и учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

3.2. Должностной оклад руководителя управления определяется трудовым договором и устанавливается Губернатором Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им управления, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3.2.1. Должностные оклады руководителей учреждений определяются трудовым договором и устанавливаются руководителем управления в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к

основному персоналу возглавляемых ими учреждений, в зависимости от отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение 8 к настоящему Положению). Кратное отношение к средней заработной плате составляет:

руководителя учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - до 4 размеров средней заработной платы;

руководителя учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, - до 3,5 размера средней заработной платы;

руководителя учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - до 3 размеров средней заработной платы.

3.3. К основному персоналу управления и учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых созданы управление и учреждения (приложение 1 к настоящему Положению).

3.4. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей управления и учреждений осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров управления и учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Оклад (должностной оклад) заместителя главного бухгалтера устанавливается в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются:

- для руководителя управления - Губернатором Ивановской области;
- для руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера управления – руководителем управления;
- для заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения – руководителем учреждения

в соответствии с перечнями выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными приложениями 2 и 3 к настоящему Положению.

3.7. Стимулирующие выплаты руководителям управления и учреждений устанавливаются с учетом результатов деятельности управления и учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности их работы.

Размеры стимулирующих выплат, порядок и критерии их осуществления ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору:

- для руководителя управления - Губернатором Ивановской области;
- для руководителей учреждений - руководителем управления.

4. Другие вопросы оплаты труда

Работникам управления и учреждений при наличии средств по фонду оплаты труда могут производиться иные выплаты:

4.1. Материальная помощь.

Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются коллективными договорами, локальными нормативными актами управления и учреждений.

4.2. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам.

Персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) могут быть установлены работникам учреждения с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их размерах принимается руководителем управления, учреждения персонально в отношении конкретных работников на основании решения аттестационной комиссии управления, учреждений, созданной распоряжением (приказом) руководителя управления, учреждений.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,0.

Персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений, относимых к основному персоналу учреждений по видам деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов их руководителей

1. В областном государственном учреждении «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителя устанавливаются следующие основные перечни должностей работников:

№ п/п	Вид деятельности	Должность работника
1	Организация обеспечения мероприятий в области гражданской обороны	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны
2	Организация обеспечения мероприятий в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций	Спасатель
3	Организация обеспечения мероприятий в области организации тушения пожаров	Пожарный
4	Организация обеспечения мероприятий в области осуществления поиска и спасения людей на водных объектах	Водолаз

2. В областных государственных учреждениях, подведомственных областному государственному учреждению «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей устанавливаются следующие основные перечни должностей работников:

№ п/п	Вид деятельности	Должность работника
1	Обеспечение работ по организации тушения пожаров	Пожарный

Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера работникам областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работникам подведомственных ему областных государственных учреждений

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» (далее - управление) и подведомственных ему областных государственных учреждений (далее – учреждения, работники) ежегодно устанавливаются к окладам (должностным окладам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными правовыми актами Ивановской области.

1.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

1.2. На момент введения новой системы оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

2.1. Устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

2.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу управления:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой ставки за каждый час работы.

Перечень аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям, и перечень изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в

особо опасных условиях производится оплата из расчета четырехкратной часовой ставки за каждый час работы, утверждается ведомственными нормативными правовыми актами.

Указанные доплаты устанавливаются за счет средств, выделяемых на ликвидацию чрезвычайных ситуаций, и при исчислении фонда оплаты труда не учитываются.

2.1.2. За тушение пожаров 3 и более высокой категории сложности работникам государственной противопожарной службы:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой ставки за каждый час работы.

Порядок отнесения работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях (пожары 3 и более высокой категории сложности) и перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых предусматривается выплата доплаты в четырехкратном размере, утверждаются ведомственными нормативными правовыми актами.

2.1.3. Надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов оклада.

2.1.4. За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада.

Указанная надбавка выплачивается за фактическое время выполнения работ по уничтожению и захоронению указанных веществ.

2.2. Устанавливаемые на постоянной основе:

2.2.1. За работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 12 процентов оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и порядок применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за соответствующие условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются распоряжениями (приказами) руководителей управления, учреждений.

Конкретные размеры надбавок, доплат утверждаются распоряжениями (приказами) руководителей управления, учреждений и определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденными в установленном порядке.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.1. Устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

3.1.1. Спасателям поисково-спасательных отрядов и служб за время тренировок в изолирующих средствах - из расчета двойной часовой ставки за каждый час работы.

3.1.2. За работу в ночное время:

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу дежурных частей - из расчета 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.1.3. За подводные работы оплата труда водолазов производится в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

3.2. Устанавливаемые на постоянной основе:

3.2.1. Работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада.

3.2.2. Водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада.

3.2.3. Выплаты при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

На установление выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяется выплата.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», приказом МЧС России от 10.06.1998 № 014 «Об установлении ежемесячной

надбавки военнослужащим и гражданскому персоналу шифровальных органов МЧС России».

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам структурных подразделений управления по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствующем году.

6. В случае использования при начислении выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки заработной платы последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

**Порядок, условия и размеры установления стимулирующих выплат
работникам областного государственного учреждения
«Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности
Ивановской области» и работникам подведомственных ему областных
государственных учреждений**

1. Выплаты стимулирующего характера работникам областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности» (далее - управление) и работникам подведомственных ему областных государственных учреждений (далее - учреждения, работники) устанавливаются к окладам (должностным окладам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, премиальных выплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

1.1. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за классность водителям автомобилей;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

и иные.

1.2. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствующем году.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

2.1. Устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов оклада.

2.2. Устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) - до 50 процентов оклада.

3. Выплаты за качество выполняемых работ включают надбавку за класс квалификации водолазам в размерах, устанавливаемых в приложении 5 к настоящему Положению.

4. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается:

- в размере 25 процентов оклада - при наличии квалификации 1 класса;
- в размере 10 процентов оклада - при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении Правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

5. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет, выплачиваемая работникам в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

6. Премияльные выплаты по итогам работы.

6.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед управлением, учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При премировании по итогам работы наравне с показателями, перечисленными пунктом 1.2 настоящего приложения, учитывается:

- качество подготовки и выполнение задач, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- и иные.

6.2. Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия).

6.2.1. Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

6.2.2. Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) управления, учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

6.2.3. Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

6.2.4. Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

6.2.5. Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

Приложение 4 к Положению

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

1.1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня

Квали - фикационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
	Капитан (старший моторист – рулевой);	2500	до 1,2
	начальник поста (спасательного)	2500	до 1,3

1.2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квали - фикационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Диспетчер пожарной части (отдельного поста);	3000	до 1,2
	инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы;	3000	до 1,4
	капитан - механик водолазного, спасательного судна;	3000	до 1,1
	мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы;	3000	до 1,2
	пожарный Государственной противопожарной службы	3000	до 1,2

2	Заведующий учебно-методическим кабинетом;	3300	до 1,1
	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы;	3300	до 1,3
	начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы;	3300	до 1,5
	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	3300	до 1,5
3	Водолазный специалист;	4000	до 1,2
	начальник маневренной поисковой группы;	4000	до 1,4
	начальник спасательной станции	4000	до 1,4

1.3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы;	3700	до 1,3
	инспектор (старший инспектор) по основной деятельности;	3700	до 1,1
	методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы;	3700	до 1,1
	оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны	3700	до 1,2
2	Помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению;	4000	до 1,2
	спасатель	4000	до 1,5
3	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы;	5200	до 1,3
	начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы);	5200	до 1,4
	начальник центральной спасательной станции	5200	до 1,2

1.4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня

Квали - фикационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Начальник отделения (группы); начальник химико- радиометрической лаборатории	4500	до 1,2
		4500	до 1,1
2	Начальник Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	5600	до 1,1
3	Начальник поисково-спасательной службы, отряда	8400	до 1,3

Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квали - фикационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Командант; машинистка	2750	до 1,1
		2750	до 1,1

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квали - фикационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Техник	2750	до 1,4
2	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	2750	до 1,1
		2750	до 1,2
		2750	до 1,2
		2750	до 1,1
4	Механик	3000	до 1,4

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Бухгалтер;	3700	до 1,3
	инженер;	3700	до 1,3
	инженер по охране труда и технике безопасности;	3700	до 1,1
	инженер-программист (программист);	3700	до 1,3
	психолог;	3700	до 1,3
	специалист по кадрам;	3700	до 1,1
	экономист;	3700	до 1,3
	юрисконсульт	3700	до 1,3
5	Главные специалисты в отделах, отделениях	5200	до 1,1

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	5600	до 1,3

Раздел 3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих.

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Дворник;	2400	до 1,2
	матрос-спасатель;	2400	
	сторож (вахтер);	2400	
	стрелок;	2400	до 1,1
	телеграфист;	2400	до 1,3
	радиооператор;	2400	до 1,3
	уборщик служебных помещений;	2400	до 1,3
	машинист (кочегар) котельной;	2400	
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	2400	
		2400	

	монтажник санитарно-технических систем и оборудования	2400	до 1,3
--	---	------	--------

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
1	Водитель автомобиля;	3000	до 1,3
	водолаз;	3000	до 1,3
	исполнитель художественно-оформительских работ	3000	до 1,2

Раздел 4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников военизированной и сторожевой охраны.

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
-	Начальник отдельной группы (военизированная охрана)	4300	до 1,1

Раздел 5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.

5.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
3	Медицинская сестра	3000	до 1,4

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
2	Врачи-специалисты	4500	до 1,3

Раздел 6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
	Библиотекарь	3000	до 1,3

Раздел 7. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
	Кинемеханик	2750	до 1,2

Раздел 8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования).

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
3	Методист	4100	до 1,3
4	Преподаватель	4100	до 1,4

Раздел 9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
3	Начальник учебно-методического центра	6000	до 1,2

**Оплата труда водолазов
областного государственного учреждения
«Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности
Ивановской области» за подводные работы**

1. Общие положения

1.1. Оплата труда водолазов областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» за подводные работы распространяется на водолазов, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей.

2. Порядок оплаты труда водолазов за подводные работы

2.1. За класс квалификации водолазам выплачивается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу):

водолазам 3 класса - 10 процентов;

водолазам 2 класса - 15 процентов;

водолазам 1 класса - 25 процентов в месяц.

Присвоение класса квалификации водолазам производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Водолазам 1 и 2 класса за время пребывания под водой не менее 1500 часов выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная надбавка выплачивается:

- за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

- за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

2.3. За время пребывания под водой в зависимости от глубины погружения водолазам, занимающим штатные должности, и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, кроме их оклада (должностного оклада) устанавливается следующая почасовая оплата:

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в рублях)
До 6	140,4
свыше 6 до 12	210,6
свыше 12 до 20	238,7
свыше 20 до 30	280,8
свыше 30 до 40	337,0

свыше 40 до 50	379,1
свыше 50 до 60 включительно	421,2

2.4. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая оплата за пребывание под водой увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с на 20 процентов
- свыше 1 м/с до 1,5 м/с на 40 процентов
- при волнении воды от 2 до 3 баллов на 40 процентов
- при температуре воды ниже 4 градусов по С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов по С на 25 процентов
- при работе подо льдом на 15 процентов
- при работе на захламленном и вязком грунте на 15 процентов
- при видимости менее 1 м на 20 процентов
- при отсутствии видимости на 30 процентов
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями на 25 процентов
- при сварке и резке металла под водой на 35 процентов

2.5. При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

2.6. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

Оплата указанных работ производится в соответствии с пунктом 2.3 настоящего приложения.

2.7. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая оплата производится в соответствии с пунктом 2.3 настоящего приложения в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

2.8. Время пребывания под водой исчисляется с момента включения на дыхание в аппарат до момента выключения дыхания из аппарата.

2.9. Водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов выплачивается единовременное вознаграждение в размере 14040 рублей.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается на 14040 рублей, при этом максимальный размер единовременного вознаграждения, выплаченного за каждые последующие 500 часов, не может превышать 70200 рублей. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременного вознаграждения не учитываются.

П О Р Я Д О К

исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, работникам областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работникам подведомственных ему областных государственных учреждений

1. Общие положения

1.1. Право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее - процентная надбавка) имеют все работники областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» (далее - управление) и работники подведомственных ему областных государственных учреждений (далее – учреждения, работники), содержащиеся за счет средств областного бюджета, в том числе принятые на работу по совместительству.

1.2. Выплата процентной надбавки осуществляется ежемесячно к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности (профессии) в следующих размерах:

Выслуга лет:	Ежемесячная процентная надбавка:
свыше 1 года	5 процентов
свыше 2 лет	10 процентов
свыше 3 лет	15 процентов
свыше 4 лет	20 процентов
свыше 5 лет	25 процентов
свыше 10 лет	30 процентов
свыше 15 лет	40 процентов

1.3. Работникам, допущенным в установленном порядке к временному замещению вышеоплачиваемых должностей, выплата процентной надбавки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.4. Процентная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, занятым на временных и сезонных работах, за исключением работников котельных и истопников, которым надбавка за выслугу лет выплачивается за фактический период работы (сезон).

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки

2.1. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации),

в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти (далее - организации Государственной противопожарной службы).

2.2. В стаж работы, дающий работникам право на получение процентной надбавки, установленный пунктом 2.1 настоящего приложения, включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления.

2.3. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 настоящего приложения, включаются периоды иной деятельности, а именно:

2.3.1. Военная служба по контракту в Вооруженных силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях.

2.3.2. Военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик Союза ССР - до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров.

2.3.3. Служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР.

2.3.4. Военная служба военнослужащих - женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3.5. Военная служба по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

2.4. В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

2.5. В случаях, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего приложения, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию - день, указанный в распоряжении (приказе) о приеме работника на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

2.6. В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Положительное решение по данному вопросу может быть принято в случае, если сумма фактически выплачиваемой процентной надбавки не превышает суммы средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.

Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается комиссиями по установлению стажа (далее - комиссии), созданными в управлении, учреждениях, по согласованию с Департаментом финансов Ивановской области.

В тех случаях, когда размер процентной надбавки за выслугу лет (в процентах), исчисленный в соответствии с настоящим приложением, окажется ниже размера процентной надбавки за непрерывную работу, исчисленного по ранее действовавшему нормативному правовому акту, работнику за время его работы в данной организации размер указанной надбавки сохраняется в ранее установленных размерах (в процентах) до наступления права у работника на процентную надбавку в большем размере.

В случаях, когда стаж работы, исчисленный работникам в соответствии с настоящим приложением, дает право на получение процентной надбавки в большем размере, перерасчет по ранее выплаченным суммам (до дня вступления в силу настоящего приложения) не осуществляется.

2.7. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссиями.

Комиссии создаются распоряжениями (приказами) руководителей управления, учреждений в составе:

- председатель комиссии: заместитель руководителя управления, учреждения;

- члены комиссии: начальник финансового органа (главный бухгалтер), начальник отдела кадров или другое лицо, занимающиеся вопросами работы с кадрами, работник правового подразделения и представитель выборного профсоюзного органа или уполномоченного работниками представительного органа.

Назначение процентной надбавки осуществляется на основании распоряжения (приказа) руководителей управления, учреждений, принятого по представлению комиссии.

2.8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности, расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж.

Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускается.

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж работы _____, дающий право на получение

(фамилия и инициалы)

процентной надбавки за выслугу лет, по состоянию на

« ____ » _____ 20__ г. устанавливается _____ лет (прописью)

_____ месяцев (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии:

МП

Приложение 7 к Положению

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям работников областного государственного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» и работников подведомственных ему областных государственных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям
Начальник радиостанции	3700	до 1,1

Приложение 8 к Положению

Показатели отнесения учреждений, подведомственных областному государственному учреждению «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области», к группам по оплате труда руководителей

Численность работников по штату	Группы учреждений
Свыше 100	I
от 50 до 100	II
до 50	III