



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 374 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области

В соответствии со ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее – работники).

2. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области (прилагается).

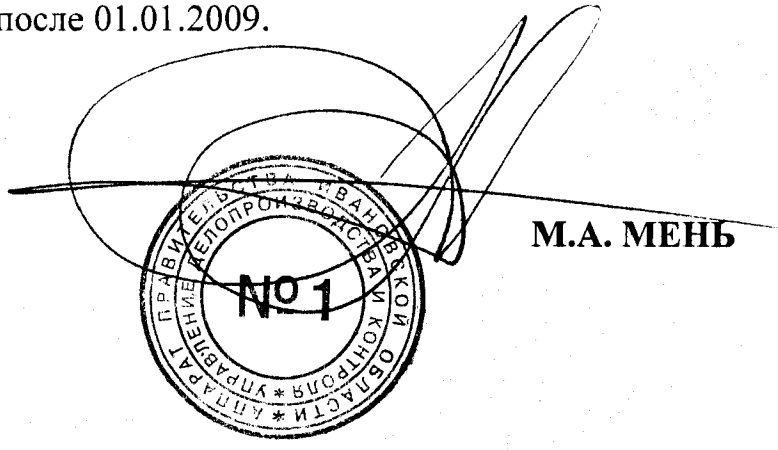
4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений ветеринарии Ивановской области в части оплаты труда работников, предусмотренных Департаменту административно-технического, экологического и ветеринарного контроля Ивановской области в областном бюджете.

5. Департаменту административно-технического, экологического и ветеринарного контроля Ивановской области оказывать государственным учреждениям ветеринарии Ивановской области консультационную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Соколова Н.Н.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие после 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

**Типовое положение
об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии
Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение устанавливает систему оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области (далее - Положение) в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

1.2. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- перечня основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В случае если установленная в соответствии с настоящим Типовым положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям.

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н, от 29.05.2008 № 248н и от 17.07.2008 № 339н, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В связи с отсутствием наименования должностей работников в профессиональных квалификационных группах, утвержденных вышеуказанными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению и действуют до утверждения Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) образует оклады (должностные оклады).

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера – в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

3.3. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных. В случае если по итогам аттестации рабочего места основания для указанных выплат отсутствуют, то их осуществление не производится.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, выплата устанавливается в размере до 12% оклада (должностного оклада), занятым на работах с особо вредными условиями труда, - до 24% оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителем учреждения по результатам аттестации с учетом времени занятости работника на таких работах.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.4.1. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 35% часовой ставки.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится выплата.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

На установление выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть использовано не более 50% оклада (должностного оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяется выплата.

3.5. Специалистам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% от оклада (должностного оклада) (приложение 3 к настоящему Положению).

3.6. Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.7. Выплаты компенсационного характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4. Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к окладам (должностным окладам) работника учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями, утвержденными руководителем учреждения.

4.4. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:

- в размере 25% оклада (должностного оклада) – при наличии квалификации 1 класса;
- в размере 10% оклада (должностного оклада) – при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

5

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

4.5. Выплаты за выслугу лет.

Работнику учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10%;
- от 5 до 10 лет - 15%;
- от 10 до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на указанную надбавку работникам государственных учреждений ветеринарии Ивановской области, определен в приложении 4 к настоящему Положению.

4.6. Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются локальными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При премировании по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

5. Оплата труда руководителя учреждения и главного бухгалтера

Заработная плата руководителей государственных учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается начальником Департамента административно-технического, экологического и ветеринарного контроля Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся

к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение 5 к настоящему Положению).

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются начальником Департамента административно-технического, экологического и ветеринарного контроля Ивановской области, главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения в соответствии с перечнями выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат, предусмотренными разделами 3, 4 и 6 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности их работы.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и критерии их осуществления ежегодно устанавливаются руководителю учреждения начальником Департамента административно-технического, экологического и ветеринарного контроля Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии средств по фонду оплаты труда могут производиться иные выплаты:

- материальная помощь;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту;
- выплаты по повышающему коэффициенту профессионального уровня;
- единовременные премии.

6.1. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

6.2. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом сложности,

важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и их размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.3. Повышающий коэффициент профессионального уровня к окладу (должностному окладу) устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата ветеринарных наук;
- работникам, имеющим ученую степень доктора ветеринарных наук;
- работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации».

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента работникам, имеющим ученую степень доктора ветеринарных наук, – до 1,0.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента работникам, имеющим ученую степень кандидата ветеринарных наук и почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», – до 0,75.

6.4. Работникам учреждения могут устанавливаться единовременные премии в пределах фонда оплаты труда. Единовременное премирование может осуществляться по следующим основаниям:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.

Приложение 1 к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Ивановской области

**Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и
повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным
окладам (минимальным должностным окладам) работников
государственных учреждений ветеринарии Ивановской области**

Квалификационный уровень	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Наименование должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»			
1 квалификационный уровень	2300	до 1,4	Ветеринарный фельдшер
4 квалификационный уровень	3200	до 1,2	Заведующий ветеринарным пунктом
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	2720	до 1,1	Ветеринарный врач
2 квалификационный уровень	2990	до 1,1	Специалисты II категории: ветеринарный врач
3 квалификационный уровень	3500	до 1,1	Специалисты I категории: ветеринарный врач
4 квалификационный уровень	4100	до 1,1	Ведущий ветеринарный врач
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	3300	до 1,5	Главный ветеринарный врач, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1700	до 1,1	Кассир, секретарь, секретарь-машинистка
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1850	до 1,4	Инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	2300	до 1,5	Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1600	до 1,2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	1830	до 1,1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
2 квалификационный уровень	2250	до 1,1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	2720	до 1,0	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	2990	до 1,1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, – водители, управляющие специальными техническими средствами – мобильными дежурными (ДУК)

Приложение 2 к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Ивановской области

**Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и
повышающие коэффициенты по занимаемым должностям работников
государственных учреждений ветеринарии Ивановской области, не
включенным в профессиональные квалификационные группы**

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Наименование должности
4100	до 1,15	Заведующий (начальник) отделом, отрядом; заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы

Приложение 3 к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Ивановской области

**Перечень специалистов учреждений,
расположенных в сельской местности**

Главный ветеринарный врач станции по борьбе с болезнями животных.

Ветеринарный врач.

Ветеринарный фельдшер.

Лаборант.

Санитар.

Бухгалтер.

Порядок исчисления стажа работы работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области, дающего право на установление ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет

1. Право на выплату ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (далее - надбавка) имеют все работники областных государственных учреждений ветеринарии.

2. Выплата процентной надбавки осуществляется ежемесячно к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности (профессии).

3. В стаж работы, дающий право на получение выплаты, включается время общей работы в ветеринарных учреждениях, организациях отрасли сельского хозяйства и их подразделениях.

4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, также включается:
- военная служба по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы;

- время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организациях сельского хозяйства и возвратился на работу в них в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

6. В стаж работы, дающий право работнику на получение надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Для включения иных периодов работы в стаж, дающий право работнику на получение надбавки, подается письменное заявление работника с указанием конкретных периодов работы, а также в качестве кого и в каких организациях работал.

Надбавка назначается на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению стажа работы.

7. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссиями по установлению стажа работы, создаваемыми в государственных учреждениях ветеринарии.

Комиссии создаются приказами руководителей.

8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы.

9. Работа комиссии проводится в следующем порядке:

9.1. Проверяются трудовая книжка (для работающих по совместительству - копия трудовой книжки), военный билет, справки и другие документы, которые указываются в протоколе.

9.2. Устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды.

Решение комиссии оформляется протоколом (прилагается). Протокол подписывается председателем и членами комиссии и представляется руководителю учреждения.

9.3. Выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью организации, оформляется на каждого работника в отдельности.

ПРОТОКОЛ № _____
заседания комиссии по установлению стажа работы,
дающего работнику право на получение процентной
надбавки за выслугу лет

(наименование государственного учреждения)

" _____ " _____ 20____ г.

Присутствовали: председатель комиссии _____,
члены комиссии: _____

Слушали: Об установлении стажа работы:

- 1. Фамилия, имя, отчество _____
- 2. Должность (профессия) _____

Проверив трудовую книжку (военный билет)

(фамилия, имя, отчество)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, комиссия постановила, что указанными документами подтверждается следующий стаж работы:

Воинская часть, учреждение, организация, работа в которых (периоды иной деятельности) засчитывается в стаж работы	Должность (профессия)	Дата (число, месяц, год)	
		с какого времени	по какое время

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.
Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия и инициалы)
процентной надбавки за выслугу лет, по состоянию на
" _____ " _____ 20__ г. устанавливается _____ лет (прописью)
_____ месяцев (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии: _____

МП

Приложение 5 к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Ивановской области

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей государственных учреждений
ветеринарии Ивановской области**

Ветеринарный врач.
Заведующий ветеринарным участком.
Заведующий ветеринарным пунктом.
Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы.
Ветеринарный фельдшер.