



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 376 – п  
г. Иваново

### **О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»**

В соответствии со ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» Правительство Ивановской области **постановляет:**

1. Ввести с 01.01.2009 новые системы оплаты труда для работников (в том числе рабочих) областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» (далее – учреждение), оплата труда которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее – работники).

2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

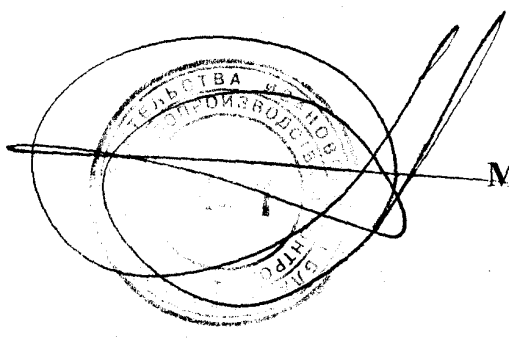
3. Утвердить Типовое положение об установлении системы оплаты труда работников (в том числе рабочих) областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» (прилагается).

4. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников, предусмотренных Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области, начальника Департамента строительства и архитектуры Ивановской области Чужбинкина А.Н.

6. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор  
Ивановской области**



**М.А. МЕНЬ**

**Типовое положение  
об установлении системы оплаты труда работников  
(в том числе рабочих) областного государственного учреждения  
«Агентство капитального строительства Ивановской области»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Типовое положение (далее – Положение) устанавливает систему оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» (далее – учреждение), которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в целях повышения:

- эффективности работы;

- уровня содержания заработной платы работников учреждения;

- мотивации работников к качественному результату труда;

- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям.

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных по фонду оплаты труда, и включают в себя выплаты, предусмотренные пунктом 2 приложения 2 к постановлению Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Размер выплаты за дополнительную работу при совмещении должностей, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

На установление выплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределены эти выплаты.

### **III. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера**

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- б) премиальные выплаты по итогам работы;
- в) выплата водителям автомобиля за классность.

2. Конкретные размеры видов выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальным размером не ограничиваются.

3. Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствующем году.

4. Премиальные выплаты работникам по итогам работы могут производиться за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Предложения по установлению премиальных выплат по итогам работы за отчетный период работникам учреждения представляются начальниками структурных подразделений по согласованию с заместителем руководителя учреждения дифференцированно в зависимости от личного вклада работника учреждения.

Оценка деятельности работника учреждения производится по следующим показателям:

- а) исполнение функций, возложенных на него в соответствии с должностной инструкцией;
- б) своевременное и качественное исполнение поручений (заданий) руководителя учреждения;
- в) соблюдение трудовой дисциплины и служебного распорядка учреждения;
- г) и иные.

5. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:

- в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) – при наличии квалификации 1 класса;
- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) – при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств (категории В, С, D, E), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении Правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее 2 лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее 3 лет.

#### **IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера**

1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается начальником Департамента строительства и архитектуры Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций учреждения (приложение 2 к настоящему Положению).

Исчисление средней заработной платы основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

При невозможности определения средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя,

определение размера должностного оклада руководителю учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 02.04.2008 № 158н «Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных по фонду оплаты труда.

5. В учреждении в отношении руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- б) премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются начальником Департамента строительства и архитектуры Ивановской области, заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденным настоящим Положением.

Конкретный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается начальником Департамента строительства и архитектуры Ивановской области, заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения.

## **V. Порядок формирования фонда оплаты труда**

При планировании средств по фонду оплаты труда работников сверх сумм средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), могут быть предусмотрены средства на выплату (в расчете на год):

- премий по результатам работы;
- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Приложение 1  
к Положению

**Минимальные оклады (минимальные должностные оклады)  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп (ПКГ)**

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:  
- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	1810	1,0

- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по надзору за строительством, юрисконсульт	3710	1,0

- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	начальник технического отдела, начальник финансового отдела	4700	1,0

**ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:**

- ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	1900	1,0

Приложение 2  
к Положению

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу  
ОГУ «Агентство капитального строительства Ивановской области»**

№ п/п	Наименование должности
1	Инженер по надзору за строительством