



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 368 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников (в том числе рабочих) органов государственной власти Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Утвердить с 01.01.2009 типовое положение о системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области (прилагается).

3. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

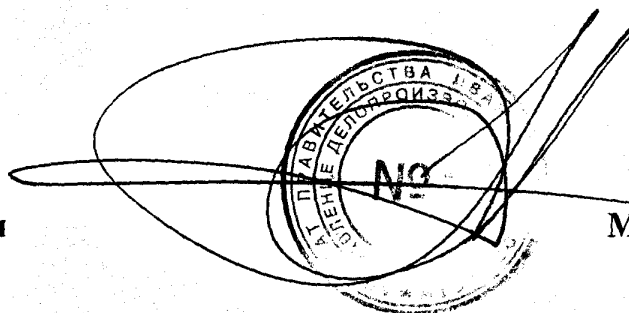
4. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете расходов по соответствующему органу государственной власти Ивановской области на соответствующий год.

5. Признать утратившим силу с 01.01.2009 постановление администрации Ивановской области от 10.10.2005 № 161-па «Об упорядочении оплаты труда работников запасного пункта управления военно-мобилизационного отдела администрации Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 20 (278), 31.10.2005).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников органов государственной власти
Ивановской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее типовое положение устанавливает систему оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области (далее – Типовое положение) в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Типовым положением.

1.2. Система оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в органах государственной власти Ивановской области;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в органах государственной власти Ивановской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае если установленная в соответствии с настоящим положением заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2

2.2. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников органов государственной власти Ивановской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению к настоящему Типовому положению.

2.3. В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению к настоящему Типовому положению.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами органов государственной власти Ивановской области в соответствии с настоящим Типовым положением.

2.5. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- при выполнении работ различной квалификации;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.5.1. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.3. Каждый час работы в ночное время водителю автомобиля оплачивается в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), другим категориям работников - 35 процентов оклада (должностного оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.6. Для начисления выплат компенсационного характера при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, используется часовая (дневная) ставка, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за классность водителям автомобилей;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты.

2.7.1. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:
в размере 25 процентов оклада – при наличии квалификации 1 класса;
в размере 10 процентов оклада – при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е») в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении Правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

2.7.2. Порядок, условия и размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются в положении о премировании работников органа государственной власти Ивановской области, утверждаемом локальным нормативным актом органа государственной власти Ивановской области, с учетом мнения представительного органа работников.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие условия:

- выполнение непредвиденных работ;
- оперативность в исполнении поручений;
- выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочими, имеющими 8-10 разряды;
- умение определять приоритеты в работе;
- проявление разумной инициативы;
- иные условия.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), максимальными размерами не ограничивается и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органа государственной власти Ивановской области.

2.7.3. Порядок, условия и размеры выплаты за качество выполняемых работ определяются в положении о премировании работников органа государственной власти Ивановской области, утверждаемом локальным нормативным актом органа государственной власти Ивановской области, с учетом мнения представительного органа работников.

При определении размера выплаты за качество выполняемых работ учитываются следующие условия:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- иные условия.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), максимальным размером не ограничивается и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органа государственной власти Ивановской области.

2.7.4. Порядок, условия и размеры установления премиальной выплаты по итогам работы определяются в положении о премировании работников органа государственной власти Ивановской области, утверждаемом локальным нормативным актом органа государственной власти Ивановской области, с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальная выплата по итогам работы выплачивается по итогам работы за отчетный период (месяц, или квартал, или год).

При установлении премиальной выплаты по итогам работы учитываются:

- выполнение конкретных поставленных перед работником задач и должностных обязанностей, личный вклад каждого работника в общие результаты работы;
- бережное отношение к имуществу организации и других работников;
- отсутствие замечаний по срокам выполнения работ;
- отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по охране труда и иных локальных нормативных актов органов государственной власти Ивановской области;
- иные условия.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы утверждается руководителем органа государственной власти Ивановской

области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы органа государственной власти Ивановской области и максимальным размером не ограничивается.

2.8. Работникам могут устанавливаться иные выплаты в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органа государственной власти Ивановской области, порядок, размеры и условия которых устанавливаются локальными нормативными актами органа государственной власти Ивановской области.

Иные выплаты осуществляются по следующим основаниям:

- по итогам работы за год;
- к юбилейным датам (50, 55 (женщины), 60 лет со дня рождения);
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию;
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, наградами Ивановской области, присвоением почетных званий, награждением почетными грамотами Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области, иными наградами;
- иным основаниям.

Приложение
к Типовому положению о системе оплаты
труда работников органов
государственной власти Ивановской
области

**Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов)
работников органов государственной власти Ивановской области
по соответствующим профессиональным квалификационным группам
и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям)**

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор копировальных и множительных машин, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	1600	1,0 - 1,2

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
1.	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля	1830	1,0 – 1,1
2.	4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля	2987	1,0 – 1,1

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	архивариус	1830	1,7

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	диспетчер, техник	2255	1,0
2.	2 квалификационный уровень	заведующий бюро пропусков	2475	1,0
3.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник участка	3276	1,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	1 квалификационный уровень	инженер	2990	1,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
1.	3 квалификационный уровень	заведующий обособленного структурного подразделения	4200	1,0