



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 369 – п
г. Иваново

О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области, оплата труда которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее – работники).

2. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области (прилагается).

3. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

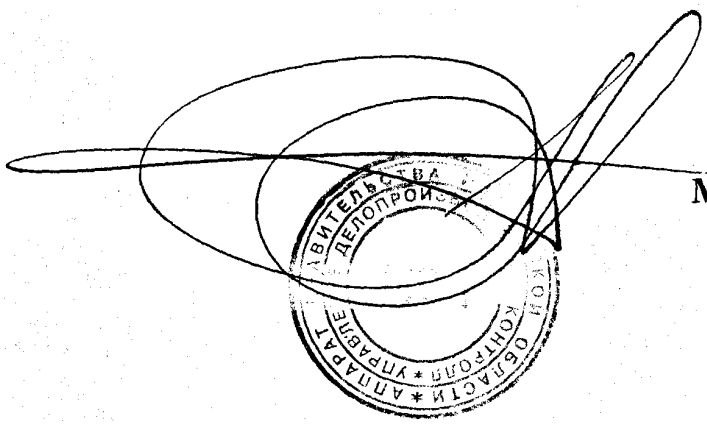
4. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах средств бюджетных ассигнований на

обеспечение выполнения функций государственных учреждений, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области, в части расходов на оплату труда работников данных учреждений, предусмотренных в областном бюджете.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Соколова Н.Н.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

**Типовое положение
о системе оплаты труда работников государственных учреждений
Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов
животного мира Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение (далее – Типовое положение) устанавливает систему оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области (далее – учреждения), в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

1.2. Система оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных службе по охране объектов животного мира Ивановской области (далее – работники), устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- д) перечня основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа гражданского персонала.

1.3. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Типовым положением заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работникам учреждений производится доплата в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров и начисление заработной платы

по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям).

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 17.06.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» и от 08.08.2008 № 389н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов», согласно приложению 1 к настоящему Типовому положению.

2.4. В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемым должностям (профессиям) к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению 1 к настоящему Типовому положению.

3. Порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, за увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа локальным нормативным актом, соглашением, либо коллективным договором.

3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производятся выплаты.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

На установление выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяется выплата.

3.3. За каждый час работы в ночное время работникам производится доплата в размере 35 процентов часовой ставки. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений или в абсолютных размерах.

Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 3.2 - 3.5, в случае использования часовой (дневной) ставки последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4. Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты по персональным надбавкам.

4.2. Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствующем году.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:

в размере 25 процентов оклада – при наличии квалификации 1 класса;

в размере 10 процентов оклада – при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльная выплата по итогам работы выплачивается по итогам работы за отчетный период (месяц, или квартал, или год).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При установлении премияльной выплаты по итогам работы учитываются:

выполнение конкретных, поставленных перед работником задач и должностных обязанностей, личный вклад в общие результаты работы;

бережное отношение к имуществу работодателя и других работников;

отсутствие замечаний по срокам выполнения поставленных задач;

отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по охране труда и иных локальных нормативных актов;

иные условия.

4.6. Выплаты по персональным надбавкам.

Персональные надбавки к окладам (должностным окладам) могут быть установлены работникам учреждения с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональных надбавок к окладам (должностным окладам) и их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретных работников на основании решения аттестационной комиссии учреждения, назначаемой приказом руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер персональной надбавки – до 1,0.

Персональные надбавки к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовыми договорами и устанавливается начальником службы животного мира Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение 2 к настоящему Типовому положению).

Порядок исчисления средней заработной платы для установления должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются начальником службы животного мира Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения в соответствии с перечнями выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными настоящим Типовым положением.

5.5. Размеры стимулирующих выплат, порядок и критерии их осуществления ежегодно устанавливаются руководителю учреждения начальником службы животного мира Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии средств по фонду оплаты труда могут производиться иные выплаты - материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Приложение 1 к Типовому положению

Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности (профессии)	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), рублей	Наименование должности
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1	1	1600	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1	1-1,1	1800	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1	1,1	1700	Кассир
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1	1,0-1,1	1850	Инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист
2	1,1	2030	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория: техник II категории, техник-программист II категории
3	1,1-1,3	2250	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: техник I категории, техник-программист I категории

5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1	1-1,4	2030	Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант
2	1-1,2	2250	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории, экономист II категории, юрист-консультант II категории
3	1-1,1	2720	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, экономист I категории, юрист-консультант I категории
4	1-1,1	3300	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант
6. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»			
1	1	2800	Государственный инспектор по охране диких животных
2	1,05	2800	Государственный инспектор по охране диких животных II категории
7. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»			
1	1-1,1	2720	Охотовед
2	1-1,1	2990	Специалисты II категории: охотовед II категории
3	1-1,1	3500	Специалисты I категории: охотовед I категории
4	1-1,1	4100	Ведущий охотовед
8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов, третьего уровня»			
1	1	3300	Инспектор рыбоохраны
2	1,05	3300	Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3	1,10	3300	Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4	1,15	3300	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

Приложение 2 к Типовому положению

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу

Государственный инспектор по охране диких животных.

Государственный инспектор по охране диких животных II категории.

Егерь.

Охотовед.

Охотовед II категории.

Охотовед I категории.

Ведущий охотовед.

Главный специалист.