



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 367 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области и работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение об оплате труда работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области (приложение 1) и Типовое положение об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области (приложение 2).

2

4. Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области обеспечить оказание необходимой консультативной помощи по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

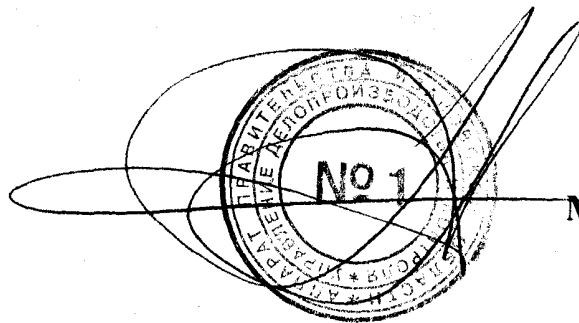
5. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областных государственных учреждений культуры Ивановской области и областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области в части оплаты труда работников, предусмотренных Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области в областном бюджете.

6. Признать утратившим силу со дня введения новой системы оплаты труда для работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области и областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области постановление Правительства Ивановской области от 23.06.2006 № 105-п «Об установлении надбавки к тарифной ставке (окладу) работникам государственных музеев Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 13 (295), 07.07.2006).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А.

8. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

**Типовое положение
об оплате труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» (далее - Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области.

1.5. Система оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих областных государственных учреждений культуры Ивановской области

2.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

2.2. Заработная плата работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально;

- установления иных выплат.

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.4. В связи с отсутствием наименования должности работника в ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.5. С учетом условий труда работникам областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в областных государственных учреждениях культуры Ивановской области устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год:

- руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.7. Иные выплаты состоят из:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;

- повышающего коэффициента к окладу за профессиональное мастерство.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

- ведущий – 0,20;
- высшей категории – 0,15;
- первой категории – 0,10;
- второй категории – 0,05.

2.8. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + (ДО*КВ) + (ДО*СВ) + Ив+Д,$$

где:

$$ДО = О*Кзд$$

З – месячная заработная плата;

О – минимальный оклад;

Кзд - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности;

КВ – выплаты компенсационного характера;

СВ – выплаты стимулирующего характера;

Ив - иные выплаты;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директоров областных государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора областного государственного учреждения культуры Ивановской области, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.2. К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты компенсационного характера директорам областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются приказом Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главным бухгалтерам областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

3.4. Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директорам областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливается распоряжением Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области. Порядок выплат стимулирующего характера заместителям директора и главным бухгалтерам областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливается локальными актами учреждения.

Приложение 1
к Типовому положению об оплате
труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области

**1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников культуры,
искусства и кинематографии**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов.	- первой категории – 1,1; - второй категории – 1,05; - третьей категории – 1,03; - без категории - 1,0	1900
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда.	- ведущий – 1,2; - высшей категории – 1,15; - первой категории – 1,1; - второй категории – 1,05; - третьей категории – 1,03; - без категории - 1,0	2400

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);

- главный – 1,25;
- ведущий – 1,2;
- высшей категории – 1,15;
- первой категории – 1,1;
- второй категории – 1,05;
- третьей категории – 1,03;
- без категории – 1,0

3300

4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару.

Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы;

- главный – 1,25;
- высшей категории – 1,15;
- первой категории – 1,1;
- второй категории – 1,05;
- без категории - 1,0

3600

	директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.	
--	---	--

1.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников сферы научных исследований и разработок

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности научно-технических работников второго уровня»	Техник-проектировщик; чертежник-конструктор	1 квалификационный уровень	1,0	2400
	Техник-проектировщик 2 категории	2 квалификационный уровень	1,05	
	Техник-проектировщик I категории	3 квалификационный уровень	1,1	
Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»	Научные работники: младший научный сотрудник, научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	1 квалификационный уровень	1,0	3600

	Научные работники: старший научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник): отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения <*>	2 квалификационный уровень	1,05	
	Научные работники: ведущий научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)	3 квалификационный уровень	1,1	
	Научные работники: главный научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4 квалификационный уровень	1,15	
	Руководители структурных подразделений: начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	1,2	

<*> За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням.

1.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик.	1 квалификационный уровень	1,0	1900
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	2 квалификационный уровень	1,05	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник по труду; техник-программист; художник.	1 квалификационный уровень	1,0	2400

	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством.</p> <p>Должности служащих, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	2 квалификационный уровень	1,05	
	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	3 квалификационный уровень	1,10	
	<p>Механик.</p> <p>Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»</p>	4 квалификационный уровень	1,15	
	Начальник (заведующий) мастерской	5 квалификационный уровень	1,2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	<p>Аналитик; архитектор; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер по организации труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью;</p>	1 квалификационный уровень	1,0	3200

	профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт			
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	1,10	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	1,15	
	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4 квалификационный уровень	1,20	
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	1,25	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового	1 квалификационный уровень	1,0	3500

отдела; начальник юридического отдела			
Главный <*> (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	2 квалификационный уровень	1,05	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3 квалификационный уровень	1,1	

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

1.4. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий

1.4.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			1600
	1,0	Буафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; фильмотекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций.	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			1870
I квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд; 1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 - 8	Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС); изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов	

	квалификационный разряд	ЕТКС; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС.	
2 квалификационный уровень	1,23 - квалификационный разряд; 1,35 - квалификационный разряд; 1,49 - 8 квалификационный разряд	6 Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС.	7
3 квалификационный уровень	1,49	Механик по ремонту и обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнического оборудования 8 разряда ЕТКС.	
4 квалификационный уровень	1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.	

1.4.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			1600
1 квалификационный уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд;	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, истопник, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, кочегар, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин, переплетчик документов, продавец непродовольственных товаров, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	
2 квалификационный уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший»	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			1870
1 квалификационный уровень	1,0 – 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, пожарный	
2 квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

3 квалифика- ционный уровень	1,49	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалифика- ционный уровень	1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	

Приложение 2
к Типовому положению об оплате
труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера в областных государственных учреждениях культуры Ивановской области состоят из:

а) выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, до 24 процентов оклада (должностного оклада);

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчёта 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат работникам государственных учреждений культуры Ивановской области, работающим с лицами, имеющими ограниченные физические возможности, на 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты работникам областных государственных учреждений культуры Ивановской области, работающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада) (перечень прилагается).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение
к Порядку и условиям установления
выплат компенсационного характера

**Перечень должностей специалистов областных государственных
учреждений культуры Ивановской области, имеющих право на выплату
за работу в сельской местности**

Ведущий бухгалтер
Главный хранитель
Старший научный сотрудник
Младший научный сотрудник
Научный сотрудник
Инженер

Приложение 3 к Типовому положению об оплате
труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области

**Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера в областных государственных учреждениях культуры Ивановской области состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;
- премиальных выплат по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты работникам государственных музеев Ивановской области в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда, совершенствования социальной защиты музейных работников (главному хранителю, заведующему отделом, заведующему сектором, заведующему филиалом, старшему научному сотруднику, младшему научному сотруднику, научному сотруднику, ведущему программисту, инженеру-программисту) до 15 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты артистам оркестра театрально-зрелищных и концертных учреждений за постоянное совмещение игры на нескольких музыкальных инструментах от 10 до 25 процентов оклада (должностного оклада).

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы другим категориям работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1. Выплаты деятелям искусств, имеющим:

почётное звание «Народный артист» - 60 процентов от оклада (должностного оклада);

почётное звание «Заслуженный артист» - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

2. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почётное звание «Народный артист», - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

3. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почётные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник

культуры», «Заслуженный деятель искусств», - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

4. Руководителям и специалистам театрально-зрелищных и концертных организаций, имеющим почётное звание «Заслуженный работник культуры», - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

5. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим учёную степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, - 60 процентов от оклада (должностного оклада).

6. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим учёную степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

7. Руководителям и другим работникам областного государственного учреждения «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

8. Работникам государственных музеев при наличии второго высшего гуманитарного образования - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных государственных учреждений культуры, включая выплаты за классность водителям, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

- за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;
- за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;
- за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;
- за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;
- за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;
- за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;
- за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в областных государственных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников областных государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных государственных учреждений культуры устанавливаются приказом Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области.

Приложение 4
к Типовому положению об оплате
труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным к профессиональным
квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Главный администратор	3600	1,25
Главный режиссер	3600	1,25
Художественный руководитель	3600	главный – 1,25; высшей категории – 1,15; первой категории – 1,1; второй категории – 1,05

Приложение 5
к Типовому положению об оплате
труда работников областных государственных
учреждений культуры Ивановской области

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей областных государственных
учреждений культуры Ивановской области**

Для учреждений культуры (библиотек, музеев, координационно-методического центра культуры и творчества)

Ученый секретарь

Главный научный сотрудник

Ведущий научный сотрудник

Старший научный сотрудник

Научный сотрудник

Главный хранитель фондов

Главный библиограф

Главный библиотекарь

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный балетмейстер

Библиограф

Библиотекарь

Режиссер

Дирижер

Хормейстер

Балетмейстер

Хранитель фондов

Художник-реставратор

Организатор экскурсий

Методист

Редактор

Ведущий методист

Художник-постановщик НТЮЗа

Руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам

Архитектор

Для театрально-зрелищных и концертных учреждений

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный балетмейстер

Главный художник
Режиссер-постановщик
Балетмейстер-постановщик
Художник-постановщик
Режиссер
Дирижер
Хормейстер
Балетмейстер
Художники всех специальностей
Репетитор по балету (вокалу)
Репетитор по технике речи
Редактор
Артист драмы
Артист (кукловод) театра кукол
Артист-вокалист (солист)
Артист балета
Артист хора
Артист оркестра
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива
Артисты – концертные исполнители (всех жанров)
Лектор-искусствовед (музыковед)
Чтец-мастер художественного слова
Главный энергетик
Главный механик
Инженеры всех специальностей

**Типовое положение
об оплате труда работников областных государственных образовательных
учреждений сферы культуры Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» (далее - Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области.

1.5. Система оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные

выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области

2.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

2.2. Заработная плата работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально);

- установления иных выплат.

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.4. С учетом условий труда работникам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в областных государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год:

- руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.6. Иные выплаты состоят из:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;

- повышающего коэффициента к окладу за профессиональное мастерство.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

- ведущий – 0,20;

- высшей категории – 0,15;

- первой категории – 0,10;

- второй категории – 0,05.

2.7. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + (ДО * КВ) + (ДО * СВ) + Ив + Д,$$

где:

$$ДО = О * Кзд;$$

З - месячная заработная плата;

О - минимальный оклад;

Кзд - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности;

КВ - выплаты компенсационного характера;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

Ив - иные выплаты;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.8. Месячная заработная плата педагогических работников областных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования сферы культуры Ивановской области определяется путем умножения минимальной ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую учебную нагрузку в год и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в год.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа – для преподавателей, 96 часов - для концертмейстеров).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

2.9. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области дополнительного образования детей сферы культуры Ивановской области определяется путем умножения минимальной ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую учебную нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.10. Другие вопросы исчисления заработной платы педагогических работников областных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования сферы культуры Ивановской области.

2.10.1. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесечно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.10.2. В том случае когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 2.10.1 настоящего Порядка.

2.10.3. В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.10.4. В областных государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования сферы культуры Ивановской области изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

2.10.5. В областных государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования сферы культуры Ивановской области с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой ставки.

3. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директоров областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора областного государственного образовательного учреждения сферы культуры Ивановской области, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.2. К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты компенсационного характера директорам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются приказом Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главным бухгалтерам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

3.4. Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директорам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливается распоряжением Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области. Порядок выплат стимулирующего характера заместителям директора и главным бухгалтерам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливается локальными актами учреждения.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность в областных государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области, может применяться почасовая оплата труда.

4.2. Почасовая оплата труда педагогических работников указанных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке выполнения обязанностей за отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшееся не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с обучающимися заочно и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере культуры и образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждениях;

- за часы преподавательской работы в том же учреждении образования работникам в объеме не более 300 часов в год в случае, если они выполняются сверх предельной учебной нагрузки (1440 часов).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы для областных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования сферы культуры Ивановской области определяется:

- для преподавателей - путем деления месячной ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на 72 часа;

- для концертмейстеров - путем деления месячной ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на 96 часов.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы по дополнительному образованию с детьми определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника с учетом применения повышающих коэффициентов за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Руководители областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области в пределах средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, если это целесообразно, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

При обучении студентов в областных государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области, слушателей курсов повышения квалификации применяются следующие размеры коэффициентов: для профессора, доктора наук – 0,25, для доцента, кандидата наук – 0,20, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

При обучении аспирантов, слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов применяются следующие размеры коэффициентов: для профессора, доктора наук - 0,30, для доцента, кандидата наук - 0,25, для преподавателей без ученой степени - 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из минимального оклада (ставки заработной платы), определенной для профессиональной квалификационной группы «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания: «Народный» - устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров,

докторов наук; «Заслуженный» - устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп комиссий по аттестации и аккредитации, председателей комиссий по итоговой государственной аттестации выпускников, рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

Приложение 1
к Типовому положению об оплате
труда работников областных
государственных образовательных учреждений
сферы культуры Ивановской области

**1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства
и кинематографии**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной; руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор.	ведущий – 1,2; - высшей категории – 1,15; - первой категории – 1,1; - второй категории – 1,05; - третьей категории – 1,03; - без категории - 1,0	2400
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь; библиограф.	главный – 1,25; - ведущий – 1,2; - высшей категории – 1,15; - первой категории – 1,1; - второй категории – 1,05; - третьей категории – 1,03; - без категории - 1,0	3300
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Балетмейстер-постановщик; балетмейстер, хормейстер, дирижер.	главный – 1,25; - высшей категории – 1,15; - первой категории – 1,1; - второй категории – 1,05; - без категории - 1,0	3600

1.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Дежурный по общежитию; делопроизводитель; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик	1 квалификационный уровень	1,0	1900
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2 квалификационный уровень	1,05	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по труду; техник-программист; художник	1 квалификационный уровень	1,0	2400

	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	2 квалификационный уровень	1,05	
	<p>Заведующий общежитием.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	3 квалификационный уровень	1,1	
	<p>Механик.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»</p>	4 квалификационный уровень	1,15	
	<p>Начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража</p>	5 квалификационный уровень	1,2	
Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих третьего уровня»	<p>Бухгалтер; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер по организации труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт</p>	1 квалификационный уровень	1,0	3200

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	1,10	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	1,15	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4 квалификационный уровень	1,20	
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	1,25	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник юридического отдела	1 квалификационный уровень	1,0	3500
	Главный <*> (диспетчер)	2 квалификационный уровень	1,05	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3 квалификационный уровень	1,1	

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

1.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области <*>

<*> За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	Секретарь учебной части		1,1	1900
	Младший воспитатель	1 квалификационный уровень	1,0	2400
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	Диспетчер образовательного учреждения	2 квалификационный уровень	1,1	
	Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	Музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	1,0
Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор		2 квалификационный уровень	1,05	
Воспитатель		3 квалификационный уровень	1,10	

	<p>Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; <*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу</p>	4 квалифика- ционный уровень	1,15	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*></p>	1 квалифика- ционный уровень	1,05	3800
	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования</p>	2 квалифика- ционный уровень	1,1	

	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	3 квалификационный уровень	1,15
--	---	----------------------------	------

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

1.4. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий

1.4.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			1870
1 квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд; 1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 - 8 квалификационный разряд	Регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС.	

2 квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 - 8 квалификационный разряд	Настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС.	
4 квалификационный уровень	1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - вторым квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.	

1.4.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих»)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			1600
1 квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин, переплетчик документов, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	
2 квалификационный уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший»	

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			1870
1 квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, пожарный	
2 квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	1,49	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	

Приложение 2
к Типовому положению об оплате
труда работников областных
государственных образовательных учреждений
сферы культуры Ивановской области

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера в областных государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области состоят из:

выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, до 24 процентов оклада (должностного оклада);

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчёта 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера в областных государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- премиальных выплат по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1. Работникам областных государственных образовательных учреждений сферы культуры:

1.1. Имеющим учёную степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 60 процентов оклада (должностного оклада).

1.2. Имеющим учёную степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 50 процентов оклада (должностного оклада).

1.3. Имеющим почётные звания «Народный артист», «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 процентов оклада (должностного оклада).

1.4. Имеющим почётные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 10 процентов оклада (должностного оклада).

1.5. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные нагрудные знаки отличия, – 10 процентов оклада (должностного оклада).

2. Педагогическим работникам колледжей – 15 процентов оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, включая выплаты за классность водителям, с учетом мнения представительного органа работников.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников областных государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных государственных образовательных учреждений сферы культуры устанавливаются приказом Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области.

Приложение 4
к Типовому положению об оплате
труда работников областных
государственных образовательных учреждений
сферы культуры Ивановской области

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей работников, относимых к основному персоналу
по виду экономической деятельности «Образование»,
для расчета средней заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей областных государственных
образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области**

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Старший методист

Методист