



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2008 № 366 – п
г. Иваново

О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области

В соответствии со ст.ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новые системы оплаты труда для работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области.

2. Установить с 01.01.2009, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить с 01.01.2009:

Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области (приложение 1);

Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области (приложение 2);

перечни должностей работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области (приложение 3).

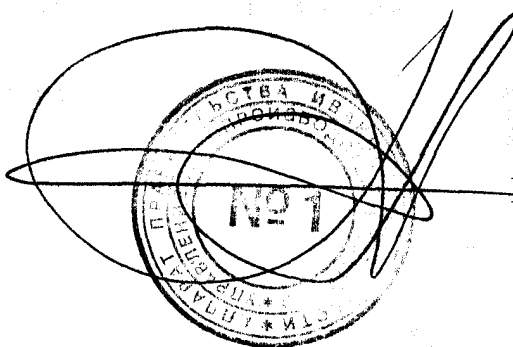
4. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области в части оплаты труда работников, предусмотренных Департаменту социальной защиты населения Ивановской области в областном бюджете.

5. Департаменту социальной защиты населения Ивановской области оказывать государственным учреждениям системы социальной защиты населения Ивановской области консультативную помощь и осуществлять разъяснительную работу по вопросам реализации настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношение с 01.01.2009.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
социального обслуживания и социальной защиты населения
Ивановской области

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. В каждом учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размера и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области

2.1. Определение порядка и условий оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;
- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников.

2.2. Заработная плата работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников, окладов (должностных окладов), с учетом повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

2.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

2.4. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой учреждения на оплату труда работников.

Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ивановской области.

2.5. В случае отсутствия наименования должности работника в ПКГ в приложении 1 к настоящему Положению и в федеральном законодательстве минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.6. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = О + О * К_{кп} + О * К_{ст} + Д,$$

где:

З – месячная заработная плата;

О – оклад (должностной оклад), рассчитываемый как произведение минимального оклада на повышающий коэффициент;

$K_{кп}$ – суммарный коэффициент выплат компенсационного характера, устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

$K_{ст}$ – суммарный коэффициент выплат стимулирующего характера, устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Примечание: выплата компенсационного и стимулирующего характера в абсолютном размере суммируется к окладу.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается Департаментом социальной защиты населения Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3.3. К основному персоналу учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителями соответствующих учреждений на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Департаментом социальной защиты населения Ивановской области, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - руководителями этих учреждений в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным настоящим Положением.

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения устанавливаются Департаментом социальной защиты населения Ивановской области с учетом результатов деятельности учреждения и с учетом перечня, утвержденного настоящим Положением.

3.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителем учреждения.

Приложение 1

к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области

Перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н</i>		
1 квалификационный уровень	1600	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; лифтер; няня; парикмахер; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории		
1 квалификационный разряд		1
2 квалификационный разряд		1,03
3 квалификационный разряд		1,06
2 квалификационный уровень	1700	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		1
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н</i>		
1 квалификационный уровень	1750	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля		
4 квалификационный разряд		1
5 квалификационный разряд		1,07

2 квалификационный уровень	2080	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
6 квалификационный разряд		1
7 квалификационный разряд		1,10
3 квалификационный уровень	2400	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1
4 квалификационный уровень	2880	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы		1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н	1700	
Помощник воспитателя		1
Секретарь учебной части, имеющий:		
- среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы		1,03
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет		1,10
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,23
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н		
1 квалификационный уровень	1800	
Младший воспитатель, имеющий:		
- среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее (полное) общее образование, курсовую подготовку и стаж работы с детьми не менее 4 лет		1,04
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,16
Дежурный по режиму, имеющий:		
- среднее профессиональное образование и подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,40

- высшее профессиональное образование, подготовку по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовку по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет		1,53
2 квалификационный уровень	3000	
Старший дежурный по режиму, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет		1
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н</i>		
1 квалификационный уровень	2280	
Инструктор по труду, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальную подготовку и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70
Инструктор по физической культуре, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46

- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70
Музыкальный руководитель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70
2 квалификационный уровень	2330	
Концертмейстер, имеющий:		
- среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,43
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
Педагог дополнительного образования, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19

- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,43
- II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
Педагог-организатор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,43
- II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
Социальный педагог, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,43
- II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
3 квалификационный уровень	2380	
Воспитатель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,06
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,40
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию	1,50
- I квалификационную категорию	1,63
- высшую квалификационную категорию	1,75
Мастер производственного обучения, имеющий:	
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,06
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,40
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	1,50
- I квалификационную категорию	1,63
- высшую квалификационную категорию	1,75
Методист, имеющий:	
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,06
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет	1,40
- II квалификационную категорию	1,50
- I квалификационную категорию	1,63
- высшую квалификационную категорию	1,75
Педагог-психолог, имеющий:	
- среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	1

- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) от 2 до 4 лет		1,06
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) от 4 до 6 лет		1,16
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) свыше 6 лет		1,27
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,40
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,50
- I квалификационную категорию		1,63
- высшую квалификационную категорию		1,75
- высшую квалификационную категорию и ученую степень		2,02
4 квалификационный уровень	2430	
Преподаватель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,04
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) либо II квалификационную категорию		1,47

- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Руководитель физического воспитания, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,04
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,37
- II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Старший воспитатель, имеющий:		
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Учитель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,04
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, имеющие:		
- высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		1,04

- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,14
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,25
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,37
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н	1870	
Социальный работник, имеющий:		
- начальное профессиональное (по профилю<*>) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- среднее профессиональное (по профилю<*>) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,12
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,22
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 5 лет		1,35
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н		
I квалификационный уровень	2510	
Специалист по социальной работе, имеющий:		
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю <*>) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или среднее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,10
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или среднее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,21

- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,32
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,43
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,54
2 квалификационный уровень	3310	
Медицинский психолог:		
- не имеющий квалификационную категорию		1
- имеющий II квалификационную категорию		1,08
- имеющий I квалификационную категорию		1,17
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,26
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н	3570	
Заведующий отделением (социальной службой), имеющий:		
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1
- высшее профессиональное (по профилю<*>) образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет		1,17
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н		
1 квалификационный уровень	1700	
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), имеющий:		
- основное общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года		1,03
Агент по снабжению		1
Делопроизводитель		1
Кассир		1
Комендант, имеющий:		
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,03

- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,10
Секретарь		1
Секретарь-машинистка		1
2 квалификационный уровень	1900	
Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н		
1 квалификационный уровень	1750	
Администратор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,07
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,31
Лаборант		1
Техник, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет		1,07
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4 лет		1,19
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6 лет		1,31
Инспектор по кадрам		1,07
Техник-программист, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет		1,07
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4 лет		1,19
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6 лет		1,31
2 квалификационный уровень	1800	
Заведующий складом		1,04
Заведующий хозяйством		1
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,27
3 квалификационный уровень	1900	
Заведующий общежитием, при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,20

- ко II группе по оплате труда руководителя		1,59
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88
Заведующий производством (шеф-повар), при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенный:		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,45
- к III группе по оплате труда руководителя		1,59
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,75
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88
Заведующий столовой, при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенный:		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,59
- к III группе по оплате труда руководителя		1,75
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,88
- к I группе по оплате труда руководителя		2,04
Начальник хозяйственного отдела, при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,20
- к I и II группам по оплате труда руководителя		1,33
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), при выполнении должностных обязанностей управляющего отделением, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,59
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,75
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88
4 квалификационный уровень	2080	
Механик, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 6 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 9 лет		1,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н		
1 квалификационный уровень	2100	
Бухгалтер, имеющий:		
- среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальную подготовку по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1

- высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,09
- высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 9 лет		1,58
Инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, имеющие:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,20
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 9 лет		1,58
Психолог, имеющий высшее психологическое образование:		
- без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности		1,20
- и стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет		1,31
- и стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога свыше 5 лет		1,44
- и стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет		1,58
- психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания		1,70
- психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания		1,84
- психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания при наличии научно-методических разработок по профилю работы		1,98
Социолог, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,20
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 9 лет		1,58
Специалист по кадрам, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,09
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,20

Сурдопереводчик, имеющий: - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 6 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 10 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 9 лет		1 1,20 1,31 1,58
Экономист, имеющий: - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 6 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 9 лет		1 1,20 1,31 1,58
Юрисконсульт, имеющий: - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 6 лет - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 9 лет		1 1,20 1,31 1,58
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	1700	
Санитарка (всех наименований), санитарка-мойщица		1
Младшая медицинская сестра по уходу за больными		1,03
Фасовщица		1,03
Сестра-хозяйка		1,03
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	1870	
Медицинский дезинфектор		1
Медицинский регистратор		1
Инструктор по трудовой терапии		1,12
Инструктор по лечебной физкультуре: - не имеющий квалификационной категории - имеющий II квалификационную категорию		1,22 1,35

- имеющий I квалификационную категорию		1,48
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,62
2 квалификационный уровень	2280	
Медицинская сестра диетическая, лаборант:		
- не имеющие квалификационной категории		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,11
- имеющие I квалификационную категорию		1,21
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,33
3 квалификационный уровень	2330	
Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт:		
- не имеющие квалификационной категории		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,08
- имеющие I квалификационную категорию		1,19
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,30
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу:		
- не имеющие квалификационной категории		1,19
- имеющие II квалификационную категорию		1,30
- имеющие I квалификационную категорию		1,33
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,42
4 квалификационный уровень	2510	
Акушерка, фельдшер, медицинская сестра процедурной:		
- не имеющие квалификационной категории		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,10
- имеющие I квалификационную категорию		1,21
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,32
Зубной врач:		
- не имеющий квалификационной категории		1,10
- имеющий II квалификационную категорию		1,21
- имеющий I квалификационную категорию		1,32
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,43
5 квалификационный уровень	2750	
Старшая медицинская сестра:		
- не имеющая квалификационной категории		1
- имеющая II квалификационную категорию		1,10
- имеющая I квалификационную категорию		1,21

- имеющая высшую квалификационную категорию		1,30
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	3020	
Врач-интерн, врач-стажер		1
2 квалификационный уровень	3310	
Врачи-специалисты:		
- не имеющие квалификационной категории		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,08
- имеющие I квалификационную категорию		1,17
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,26
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	3570	
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.):		
- не имеющий квалификационной категории		1
- имеющий II квалификационную категорию		1,08
- имеющий I квалификационную категорию		1,16
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,26
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570	2080	
Аккомпаниатор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,21
Культурный организатор, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,21
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» , утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570	2150	
Библиотекарь, имеющий:		

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовую подготовку		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет – библиотекарь II категории		1,17
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет – библиотекарь I категории		1,41
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)		1,54

<*> Профильным образованием считать социальное, медицинское, педагогическое, психологическое и юридическое.

Примечания:

1. Должностные оклады заместителей руководителей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителей.
2. При установлении оклада (должностного оклада) по должностям педагогического персонала стаж педагогической работы определяется в соответствии с приложением к настоящему Перечню.

Приложение
к Перечню профессиональных квалификационных
групп должностей работников государственных
учреждений системы социальной защиты
населения Ивановской области

Порядок определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно пункту 3 настоящего Порядка;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и РФ, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном пунктом 4 настоящего Порядка.

3. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования,	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности,

<p>высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
---	--

<p style="text-align: center;">II</p> <p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p style="text-align: center;">II</p> <p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p style="text-align: center;">IV</p> <p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p style="text-align: center;">IV</p> <p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p style="text-align: center;">V</p> <p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p style="text-align: center;">V</p> <p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>

VI	VI
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

4. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации.

4.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

4.1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность (под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных пунктом 3):

4.2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 4.1.1.

4.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки

РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в

должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

4.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

4.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 2

к Типовому положению об оплате труда работников
государственных учреждений социального обслуживания
и социальной защиты населения Ивановской области

**Перечень видов выплат компенсационного
характера, порядок, условия и размеры их установления**

1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с опасными и иными особыми условиями труда в государственных учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области, устанавливаются согласно Перечню учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в связи с тяжелыми работами, опасными и иными особыми условиями труда (приложение 1 к настоящему Перечню).

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, связанных с тяжелыми работами, опасными и иными особыми условиями труда, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2. Выплаты компенсационного характера специалистам учреждений (отделений учреждений), расположенных в сельской местности, имеющих право на выплату за работу в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Перечень должностей специалистов учреждений (отделений учреждений), имеющих право на выплату компенсационного характера за работу в сельской местности, определен в приложении 2 к настоящему Перечню.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работникам государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом выплаты компенсационного характера за тяжелую работу, работу с опасными и иными особыми условиями труда.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

На выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти выплаты.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с законодательством.

5. При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

На момент введения новой системы оплаты труда часовая (дневная) ставка заработной платы устанавливается в размере не ниже установленного ранее.

Приложение 1
к Перечню видов выплат
компенсационного характера,
порядку, условиям и размерам
их установления

**Перечень
учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает
право работникам на выплаты компенсационного характера в связи с
тяжелыми работами, опасными и иными особыми условиями труда**

Наименование должностей, учреждений, подразделений	Размер доплаты в процентах к окладу (должностному окладу) (%)
1. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом следующих учреждений: - дома-интернаты для престарелых инвалидов (общего типа); - специальные дома для ветеранов; - геронтологические центры (отделения); - комплексные центры социального обслуживания населения; - дома (отделения) милосердия; - центры социального обслуживания; - социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; - центры психолого-педагогической помощи семье и детям; - профессиональное училище-интернат	15
2. Лаборанты, медицинские сестры при работе в лаборатории с агрессивными средами и химическими реагентами, в физиотерапевтических кабинетах учреждений	15
3. Педагогические работники, работающие в учреждениях социального обслуживания	20

<p>4. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований для обслуживания больных в учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директора, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий, работающие в следующих учреждениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - психоневрологические интернаты; - дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития; - дома-интернаты для детей с дефектами физического развития; - реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями; - специальные дома (отделения) для престарелых и инвалидов 	25
<p>5. Все категории работников, работающих в следующих структурных подразделениях учреждений, указанных в пункте 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подсобные сельские хозяйства; - лечебно-производственные мастерские 	25
<p>6. Все категории работников, работающих в отделениях (палатах) для лежачих больных в подведомственных учреждениях</p>	25
<p>7. Персонал, непосредственно работающий с контингентом в центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий</p>	50

Примечание. Работникам, занятым на работах, предусмотренных пунктами 2 и 6, оклады (должностные оклады) повышаются отдельно и суммируются с основной выплатой, но устанавливаются в размере не более 30 процентов.

Приложение 2
к Перечню видов выплат
компенсационного характера,
порядку, условиям и размерам
их установления

**Перечень должностей специалистов учреждений
(отделений учреждений), имеющих право на выплату компенсационного
характера за работу в сельской местности**

1. Бухгалтер
2. Экономист
3. Инженер
4. Специалист по кадрам
5. Юрисконсульт
6. Воспитатель
7. Психолог
8. Культурорганизатор
9. Библиотекарь, ст.библиотекарь
10. Специалист по социальной работе
11. Социальный педагог
12. Инструктор по труду
13. Педагог-психолог
14. Врачи
15. Средний медицинский персонал

Приложение 3
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных учреждений социального обслуживания
и социальной защиты населения Ивановской области

**Перечень видов выплат стимулирующего характера,
порядок, условия и размеры их установления**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера
1	<p>Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения.</p> <p>1.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются в следующих максимальных размерах:</p> <p>1.1.1. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности.</p> <p>1.1.2. В размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений социального обслуживания населения, кроме работников, получающих надбавку, предусмотренную пунктом 1.1.1 приложения.</p> <p>1.2. Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).</p> <p>1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.</p> <p>1.4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок, определяется приложением к настоящему Перечню.</p>
2	<p>Персональная выплата к окладу (должностному окладу) устанавливается с учетом профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов. Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размерах (не более 1,5 должностных окладов) принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.</p>

3	<p>Выплата за наличие звания «Заслуженный работник» и ученой степени, при условии соответствия звания и ученой степени профилю выполняемой работы (специальности), производится в размере от 5 до 15 процентов от оклада (должностного оклада), если наличие звания и ученой степени не учтено при установлении коэффициента по занимаемой должности в соответствии с уровнем образования и стажем работы по профилю.</p>
4	<p>Всем работникам учреждения при условии наличия средств на соответствующие цели могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none">- за выполнение важных и особо важных работ;- за выполнение особо срочных работ;- за сложность и напряженность в работе;- за высокий профессионализм и качество выполняемой работы;- за качественный результат выполнения порученной работы;- за высокую интенсивность труда. <p>Порядок установления, размеры и условия осуществления данных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, а также по решению руководителя учреждения.</p>
5	<p>Всем работникам учреждения при условии наличия средств на соответствующие цели может быть выплачена премия за достижение высоких результатов в труде.</p> <p>Порядок установления, размеры и условия осуществления премии устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, а также по решению руководителя учреждения.</p>

П О Р Я Д О К
исчисления стажа работы работников государственных учреждений
системы социальной защиты населения, дающего право
на установление выплат стимулирующего характера
за непрерывный стаж работы

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы всем работникам учреждений социального обслуживания, засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения, образования при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, в том числе в порядке совместительства;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения, в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения.

2. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

3. В стаж работы включается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждениях социального обслуживания населения (при отсутствии во время перерыва другой работы):

4.1. Не позднее 1 месяца:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей учреждений

социального обслуживания населения и здравоохранения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления социальной защиты населения, здравоохранения, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.2. Не позднее 2 месяцев:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный 2-месячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства.

4.3. Не позднее 3 месяцев:

- после окончания высшего и среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.5. Не позднее 1 года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения.

5. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию с должностей учреждений, подразделений социального обслуживания населения и здравоохранения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

6. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

7. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 4 данного Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы, не включаются.

8. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Порядке.

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников,
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Заведующий прачечной, при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной, отнесенный:	2280	
- к IV группе по оплате труда руководителя		1
- к III группе по оплате труда руководителя		1,10
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,21
- к I группе по оплате труда руководителя		1,33
Главная медицинская сестра, при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры, отнесенная:	3310	
- к IV группе по оплате труда руководителя		1
- к III группе по оплате труда руководителя		1,07
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,13
- к I группе по оплате труда руководителя		1,20
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, имеющий:	1870	
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальную подготовку и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальную подготовку и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,28

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Ивановской области

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. В каждом учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размера и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области

2.1. Определение порядка и условий оплаты труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников.

2.2. Заработная плата работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников, окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

2.3 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

2.4. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой учреждения на оплату труда работников.

Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ивановской области.

2.5. В случае отсутствия наименования должности работника в ПКГ в приложении 1 к настоящему Положению и в федеральном законодательстве минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.6. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = О + О * К_{кп} + О * К_{ст} + Д,$$

где:

З – месячная заработная плата;

О – оклад (должностной оклад), рассчитываемый как произведение минимального оклада на повышающий коэффициент;

$K_{кп}$ – суммарный коэффициент выплат компенсационного характера, устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

$K_{ст}$ – суммарный коэффициент выплат стимулирующего характера, устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Примечание: выплата компенсационного и стимулирующего характера в абсолютном размере суммируется к окладу.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается Департаментом социальной защиты населения Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3.3. К основному персоналу государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителями соответствующих учреждений на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Департаментом социальной защиты населения Ивановской области, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - руководителями этих учреждений в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным настоящим Положением.

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Департаментом социальной защиты населения Ивановской области с учетом результатов деятельности учреждения и с учетом перечня, утвержденного настоящим Положением.

3.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителем учреждения.

к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области

Перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н</i>		
1 квалификационный уровень	1600	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; лифтер; няня; парикмахер; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий		
1 квалификационный разряд		1
2 квалификационный разряд		1,03
3 квалификационный разряд		1,06
2 квалификационный уровень	1700	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		1

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н		
1 квалификационный уровень	1750	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля		
4 квалификационный разряд		1
5 квалификационный разряд		1,07
2 квалификационный уровень	2080	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
6 квалификационный разряд		1
7 квалификационный разряд		1,1
3 квалификационный уровень	2400	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1
4 квалификационный уровень	2880	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы		1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н	1700	
Помощник воспитателя		1
Секретарь учебной части, имеющий:		
- среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы		1,03

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет		1,10
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,23
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н		
1 квалификационный уровень	1800	
Младший воспитатель, имеющий:		
- среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее (полное) общее образование, курсовую подготовку и стаж работы с детьми не менее 4 лет		1,04
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,16
Дежурный по режиму, имеющий:		
- среднее профессиональное образование и подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,40
- высшее профессиональное образование, подготовку по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовку по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет		1,53
2 квалификационный уровень	3000	
Старший дежурный по режиму, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет		1
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н		
1 квалификационный уровень	2280	
Инструктор по труду, имеющий:		

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальную подготовку и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70
Инструктор по физической культуре, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70

Музыкальный руководитель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70
Старший вожатый, имеющий:		
- среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,11
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию и стаж педагогической работы не менее 3 лет		1,46
- I квалификационную категорию		1,57
- высшую квалификационную категорию		1,70

2 квалификационный уровень	2330	
Концертмейстер, имеющий:		
- среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,43
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
Педагог дополнительного образования, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,43
- II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66

- высшую квалификационную категорию		1,79
Педагог-организатор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,30
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,43
- II квалификационную категорию		1,54
- I квалификационную категорию		1,66
- высшую квалификационную категорию		1,79
Социальный педагог, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,08
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,19
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,43
- II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		1,54
- I квалификационную категорию		1,66

- высшую квалификационную категорию		1,79
3 квалификационный уровень	2380	
Воспитатель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,06
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,40
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию		1,50
- I квалификационную категорию		1,63
- высшую квалификационную категорию		1,75
Мастер производственного обучения, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,06
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,40
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,50
- I квалификационную категорию		1,63
- высшую квалификационную категорию		1,75

Методист, имеющий:		
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,06
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,16
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,27
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,4
- II квалификационную категорию		1,50
- I квалификационную категорию		1,63
- высшую квалификационную категорию		1,75
Педагог-психолог, имеющий:		
- среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) от 2 до 4 лет		1,06
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) от 4 до 6 лет		1,16
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (по специальности) свыше 6 лет		1,27

- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,40
- высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационную категорию		1,50
- I квалификационную категорию		1,63
- высшую квалификационную категорию		1,75
- высшую квалификационную категорию и ученую степень		2,02
4 квалификационный уровень	2430	
Преподаватель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,04
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) либо II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, имеющий:		
- среднее профессиональное образование и специальную подготовку по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы		1,04
- высшее профессиональное образование и специальную подготовку по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и специальную подготовку по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и специальную подготовку по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		1,37
- II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Руководитель физического воспитания, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,04
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,37
- II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Старший воспитатель, имеющий:		
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		1,14

не менее 1 года		
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Учитель, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,04
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,14
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,25
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,37
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, имеющие:		
- высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		1,04
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,14
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,25

- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,37
- высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию		1,47
- I квалификационную категорию		1,59
- высшую квалификационную категорию		1,71
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н		
1 квалификационный уровень	1700	
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), имеющий:		
- основное общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года		1,03
Агент по снабжению		1
Делопроизводитель		1
Кассир		1
Комендант, имеющий:		1
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,03
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1
Секретарь		1
Секретарь-машинистка		1
2 квалификационный уровень	1900	
Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н		
1 квалификационный уровень	1750	
Администратор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,07
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,31
Лаборант		1
Техник, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет		1,07
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4 лет		1,19
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6 лет		1,31
Инспектор по кадрам		1,07
Техник-программист, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет		1,07
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4 лет		1,19
- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6 лет		1,31
2 квалификационный уровень	1800	
Заведующий складом		1,04
Заведующий хозяйством		1

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,27
3 квалификационный уровень	1900	
Заведующий общежитием, при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,2
- к II группе по оплате труда руководителя		1,59
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88
Заведующий производством (шеф-повар), при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенный:		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,45
- к III группе по оплате труда руководителя		1,59
- к II группе по оплате труда руководителя		1,75
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88
Заведующий столовой, при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенный:		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,59
- к III группе по оплате труда руководителя		1,75
- к II группе по оплате труда руководителя		1,88
- к I группе по оплате труда руководителя		2,04
Начальник хозяйственного отдела, при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,2
- к I и II группам по оплате труда руководителя		1,33
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), при выполнении должностных обязанностей управляющего отделением, отнесенный:		
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,59
- к II группе по оплате труда руководителя		1,75
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88

4 квалификационный уровень	2700	
Механик, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет		1,21
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 6 лет		1,33
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 9 лет		1,60
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н</i>		
1 квалификационный уровень	2100	
Бухгалтер, имеющий:		
- среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальную подготовку по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,09
- высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 9 лет		1,58
Инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, имеющие:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2

- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 9 лет		1,58
Психолог, имеющий высшее психологическое образование:		
- без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности		1,20
- стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет		1,31
- стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога свыше 5 лет		1,44
- стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет		1,58
- психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания		1,70
- психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания		1,84
- психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания при наличии научно-методических разработок по профилю работы		1,98
Социолог, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 9 лет		1,58
Специалист по кадрам, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,09
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2
Сурдопереводчик, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,2
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 6 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 10 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 9 лет		1,58
Экономист, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 6 лет		1,31
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 9 лет		1,58
Юрисконсульт, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 6 лет		1,31

- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста не менее 9 лет		1,58
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	1700	
Санитарка (всех наименований), санитарка-мойщица		1
Младшая медицинская сестра по уходу за больными		1,03
Фасовщица		1,03
Сестра-хозяйка		1,03
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526		
1 квалификационный уровень	1870	
Инструктор по лечебной физкультуре:		
- не имеющий квалификационную категорию		1,22
- имеющий II квалификационную категорию		1,35
- имеющий I квалификационную категорию		1,48
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,62
2 квалификационный уровень	2280	
Медицинская сестра диетическая, лаборант:		
- не имеющие квалификационную категорию		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,11
- имеющие I квалификационную категорию		1,21
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,33
3 квалификационный уровень	2330	
Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт:		
- не имеющие квалификационную категорию		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,08
- имеющие I квалификационную категорию		1,19
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,30
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу:		
- не имеющие квалификационную категорию		1,19
- имеющие II квалификационную категорию		1,30

- имеющие I квалификационную категорию		1,33
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,42
4 квалификационный уровень	2510	
Акушерка, фельдшер, медицинская сестра процедурной:		
- не имеющие квалификационную категорию		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,10
- имеющие I квалификационную категорию		1,21
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,32
Зубной врач:		
- не имеющий квалификационную категорию		1,10
- имеющий II квалификационную категорию		1,21
- имеющий I квалификационную категорию		1,32
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,43
<i>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526</i>		
1 квалификационный уровень	3020	
Врач-интерн, врач-стажер		1
2 квалификационный уровень	3310	
Врачи-специалисты:		
- не имеющие квалификационную категорию		1
- имеющие II квалификационную категорию		1,08
- имеющие I квалификационную категорию		1,17
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,26
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570</i>		
Аккомпаниатор, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,21

Культурный организатор, имеющий:		
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,21
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570	2150	
Библиотекарь, имеющий:		
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовую подготовку		1
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет		1,17
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 6 лет		1,41
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 9 лет		1,54

Примечания:

1. Должностные оклады заместителей руководителей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителей.

2. При установлении оклада (должностного оклада) по должностям педагогического персонала стаж педагогической работы определяется в соответствии с приложением к настоящему Перечню.

Приложение
к Перечню профессиональных квалификационных
групп должностей работников
государственных образовательных учреждений
для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей,
Ивановской области

Порядок определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно пункту 3 настоящего Порядка;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и РФ, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном пунктом 4 настоящего Порядка.

3. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
<p style="text-align: center;">I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения воженин транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурные организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p style="text-align: center;">II</p> <p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p style="text-align: center;">II</p> <p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

4. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации.

4.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

4.1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотеккой и методиста фильмотеки.

4.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность (под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных пунктом 3):

4.2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 4.1.1.

4.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

 - мастерам производственного обучения;

 - педагогам дополнительного образования;

 - педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

4.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

4.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 2
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, Ивановской области

**Перечень видов выплат
компенсационного характера, порядок,
условия и размеры их установления**

1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в государственных образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области, устанавливаются согласно Перечню учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в связи с тяжелыми работами, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (приложение 1 к настоящему Перечню).

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, связанных с тяжелыми работами, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2. Выплаты компенсационного характера специалистам учреждений (отделений учреждений), расположенных в сельской местности, имеющих право на выплату за работу в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Перечень должностей специалистов учреждений (отделений учреждений), имеющих право на выплату компенсационного характера за работу в сельской местности, определен в приложении 2 к настоящему Перечню.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работникам государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом выплаты компенсационного характера за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

На выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти выплаты.

4. Размеры выплат педагогическим работникам государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области за выполнение функций классного руководителя, заведование кабинетом, проверку тетрадей устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой в учреждении на оплату труда работников, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с законодательством.

6. При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

На момент введения новой системы оплаты труда часовая (дневная) ставка заработной платы устанавливается в размере не ниже установленного ранее.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда

Наименование должностей, учреждений, подразделений	Размер доплаты в процентах к окладу (должностному окладу) (%)
1. Педагогические и другие работники, работающие в следующих типах учреждений: - специальные (коррекционные) образовательные учреждения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	15-20
2. Педагогические и другие работники, работающие в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
3. Работники детских домов и школ-интернатов сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов подряд	30
4. За работу с вредными условиями труда: повар, шеф-повар, помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, кочегар, кухонный рабочий, заведующий складом	до 12

**Перечень должностей специалистов учреждений
(отделений учреждений), имеющих право
на выплату компенсационного характера
за работу в сельской местности**

1. Бухгалтер
2. Воспитатель
3. Библиотекарь, ст. библиотекарь
4. Социальный педагог
5. Инструктор по труду
6. Педагог-психолог
7. Врачи
8. Средний медицинский персонал
9. Старший вожатый
10. Педагог дополнительного образования
11. Заведующий библиотекой
12. Учитель
13. Учитель-дефектолог
14. Учитель начальных классов
15. Музыкальный руководитель
16. Инструктор по физической культуре

Приложение 3
к Типовому положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, Ивановской области

**Перечень видов выплат стимулирующего
характера, порядок, условия и размеры их установления**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера
1.	<p>Персональная выплата к окладу (должностному окладу) устанавливается с учетом профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов. Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размерах (не более 1,5 должностных окладов) принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.</p>
2.	<p>Выплата за наличие звания «Заслуженный работник», нагрудного знака и ученой степени, при условии соответствия звания и ученой степени профилю выполняемой работы (специальности), производится в размере от 5 до 15 процентов от оклада (должностного оклада), если наличие звания и ученой степени не учтено при установлении коэффициента по занимаемой должности в соответствии с уровнем образования и стажем работы по профилю.</p>
3.	<p>Всем работникам учреждения при условии наличия средств на соответствующие цели могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none">- за выполнение важных и особо важных работ;- за выполнение особо срочных работ;- за сложность и напряженность в работе;- за высокий профессионализм и качество выполняемой работы;- за качественный результат выполнения порученной работы;- за высокую интенсивность труда. <p>Порядок установления, размеры и условия осуществления данных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, а также по решению руководителя учреждения.</p>

4.	<p>Всем работникам учреждения при условии наличия средств на соответствующие цели может быть выплачена премия за достижение высоких результатов в труде.</p> <p>Порядок установления, размеры и условия осуществления премии устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, а также по решению руководителя учреждения.</p>
----	--

к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Заведующий библиотекой, при выполнении должностных обязанностей заведующего библиотекой:	3310	
- к III, IV группе по оплате труда руководителя		1
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,13
- к I группе по оплате труда руководителя		1,2

Перечни должностей работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области

I. Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Воспитатель
Педагог-психолог
Социальный педагог

II. Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений социального обслуживания

Врач-специалист
Медицинская сестра
Медицинская сестра палатная
Педагог-психолог
Социальный работник
Специалист по социальной работе