



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.12.2008 № 363 – п  
г. Иваново

### **О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области»**

В соответствии со ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области» Правительство Ивановской области **постановляет**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников (в том числе рабочих) областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области», оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области» (прилагается).

4. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областного государственного учреждения

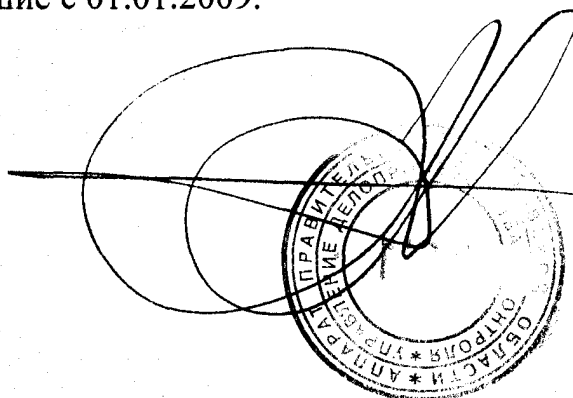
«Государственный архив Ивановской области» в части оплаты труда работников, предусмотренных управлению по делам архивов Ивановской области в областном бюджете.

5. Управлению по делам архивов Ивановской области оказывать консультативную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области, руководителя аппарата Правительства Ивановской области Гладкова И.Е.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор  
Ивановской области**



**М.А. МЕНЬ**

**Т и п о в о е п о л о ж е н и е**  
**о системе оплаты труда работников**  
**областного государственного учреждения**  
**«Государственный архив Ивановской области»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области» (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда работников областного государственного учреждения «Государственный архив Ивановской области» (далее - ОГУ «Государственный архив Ивановской области»), которая включает размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников ОГУ «Государственный архив Ивановской области» устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников.

3. Если заработная плата работника с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей).

## II. Порядок и условия оплаты труда

1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), установленного по соответствующей профессиональной квалификационной группе, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем ОГУ «Государственный архив Ивановской области» на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям), установленных приложением к настоящему Положению, в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Наименования указанных должностей должны соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. В ОГУ «Государственный архив Ивановской области» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал.

Размер премии производится за фактически отработанное время по итогам работы из сложившейся экономии.

В ОГУ «Государственный архив Ивановской области» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата производится не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

3.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.3. Для начисления выплат компенсационного характера в случае использования часовой (дневной) ставки последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников.

Приложение к Типовому положению  
о системе оплаты труда работников  
областного государственного учреждения  
«Государственный архив Ивановской области»

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов)  
и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям  
работников ОГУ «Государственный архив Ивановской области»

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэфф. по заним. должн., в руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1. уборщик территорий 2. сторож (вахтер) 3. уборщик служебных помещений 4. лифтер 5. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1600	1

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэфф. по заним. должн., в руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4	2029	1,268

	и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1. слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 2. слесарь-сантехник		
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1. электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2253	1,408

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	дежурный бюро пропусков	1746	1,091
----------------------------	-------------------------	------	-------

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень	заведующий бюро пропусков	1746	1,091
----------------------------	---------------------------	------	-------

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	инженер	3277	2,048
----------------------------	---------	------	-------