



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.12.2008 № 364 – п  
г. Иваново

### **О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и в целях установления новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области.

2. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области (прилагается).

3. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Директорам областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области разработать и утвердить положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

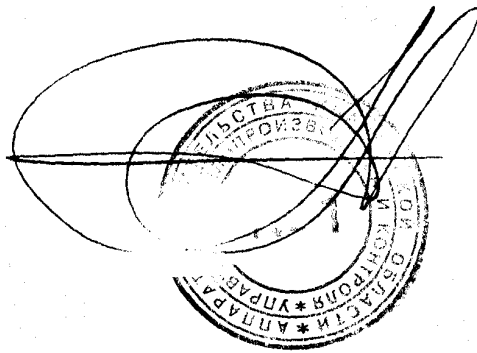
5. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на

обеспечение выполнения функций бюджетными учреждениями в части оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области за счет субвенций из федерального бюджета.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

**Губернатор  
Ивановской области**



**М.А. МЕНЬ**

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников областных государственных**  
**учреждений центров занятости населения Ивановской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и в целях повышения мотивации к труду работников учреждений, обеспечения их материальной заинтересованности в улучшении результатов труда.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников центров занятости населения, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13.12.2000 № 90;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и в органах государственной власти Ивановской области;

перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и в органах государственной власти Ивановской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и иные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится:

по совместительству - пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором;

на условиях неполного рабочего времени - пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Типовым положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее – Положение) заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата в пределах установленного фонда оплаты труда.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работника учреждения состоит из минимального оклада, установленного по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) профессий рабочих, утвержденной Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу по занимаемым профессиям (таблица 1 приложения 1 к настоящему Положению), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

Минимальный должностной оклад работников по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу по занимаемой должности устанавливаются согласно таблице 2 приложения 1 к настоящему Положению и действуют до утверждения Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации соответствующих ПКГ.

2.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), повышающих коэффициентов к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) по занимаемым должностям (профессиям), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных

выплат работникам устанавливаются директором учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Размер оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения минимального оклада (минимального должностного оклада) по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент по занимаемым должностям (профессиям).

2.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) по занимаемой должности (профессии) работника устанавливается в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу.

2.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производятся в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада) работника.

2.4.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

2.4.3. Повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производится в соответствии со статьями 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в размере 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

2.4.4. Для начисления выплат компенсационного характера в случае использования часовой (дневной) ставки последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.5. В целях поощрения работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за классность водителям автомобилей.

Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

При формировании перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей (критериев) для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры выплат стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.5.1. Премиальные выплаты по итогам работы производятся:

- рабочим – по итогам работы за месяц;
- специалистам и руководителям – по итогам работы за квартал, год.

Порядок и условия осуществления премиальных выплат работникам по итогам работы определяются положением о премировании работников, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

Основанием для премиальных выплат работникам по итогам работы являются данные оперативного учета, организуемого в учреждении.

При осуществлении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение контрольных показателей Программы содействия занятости населения и ведомственных целевых программ Ивановской области;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премиальной выплаты утверждается директором

учреждения в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы учреждения, и максимальными размерами премия, выплачиваемая каждому работнику, не ограничивается.

2.5.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам одновременно по итогам выполнения этих работ. При определении размера выплаты учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы конкретному работнику не ограничивается.

2.5.3. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается:

за первый класс - 25 процентов от оклада;

за второй класс - 10 процентов от оклада.

Квалификация первого класса присваивается при управлении легковыми автомобилями всех типов и марок, отнесенных к категориям транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е». При непрерывном стаже работы в данном учреждении в качестве водителя автомобиля второго класса не менее двух лет водителю может быть присвоена квалификация первого класса.

Квалификация второго класса присваивается при управлении легковыми автомобилями всех типов и марок, отнесенных к категориям транспортных средств «В», «С» и «Е». Квалификация второго класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы в данном учреждении в качестве водителя автомобиля третьего класса не менее трех лет.

2.6. Работникам могут устанавливаться иные выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- единовременная выплата;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту к минимальному окладу (минимальному должностному окладу);
- материальная помощь.

2.6.1. Единовременная выплата может осуществляться по следующим основаниям:

- к юбилейным датам (50, 55 (женщины), 60 лет со дня рождения);
- к нерабочим праздничным дням и профессиональным праздникам;
- при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, почетными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, наградами Ивановской области, присвоением почетных званий, награждением почетными грамотами Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области.

2.6.2. Порядок и условия осуществления выплат за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами и максимальными размерами не ограничиваются.

2.6.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) устанавливаются работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и оформляется индивидуальным правовым актом.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) - до 3,5 для рабочих и до 3,0 для специалистов учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.6.4. Порядок и условия выплаты материальной помощи осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами.

2.7. Месячная заработная плата работника определяется по формуле:

$$З = O_m * K_{пд} + KB + CB + IB,$$

где: З - месячная заработная плата;

$O_m$  - минимальный оклад (минимальный должностной оклад);

$K_{пд}$  - повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) по занимаемой должности (профессии);

KB - сумма выплат компенсационного характера;

CB - сумма выплат стимулирующего характера;

IB – сумма иных выплат.

### **3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата директоров, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (далее – руководители) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней величины в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение 2 к настоящему Положению).

Порядок исчисления средней заработной платы основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада директора учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей применяется показатель численности жителей на территории, обслуживаемой учреждением (приложение 3 к настоящему Положению).

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

3.3. Директорам, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений с учетом условий труда производятся выплаты компенсационного характера, указанные в пункте 2.4 настоящего Положения.

3.4. Директорам, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 2.5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера директорам учреждений осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет).

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главным бухгалтерам учреждений осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами.

3.5 Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты директорам учреждений устанавливаются председателем Комитета, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения – директором учреждения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера директорам учреждений устанавливаются Комитетом за счет ассигнований областного бюджета, централизованных Комитетом на эти цели.

3.7. Комитет вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы, ежегодно устанавливаемых Комитетом.

Приложение 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области

**Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) работников (рабочих и специалистов) областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области**

Таблица 1

**Минимальные оклады и повышающие коэффициенты к минимальным окладам по занимаемым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой профессии
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1600,00	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист (кочегар) котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; дворник, истопник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений		до 1,2

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1830,00	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля		до 1,11

Таблица 2

**Минимальные должностные оклады и повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам специалистов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу по занимаемой должности
Инспектор	2720,00	1,0
Старший инспектор	3280,00	
Ведущий инспектор	4190,00	
Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	5210,00	
Начальник отдела	5620,00	

Приложение 2 к Типовому положению о  
системе оплаты труда работников  
областных государственных учреждений  
центров занятости населения  
Ивановской области

**Перечень должностей работников, относимых к основному  
персоналу для расчета средней заработной платы и определения  
размеров должностных окладов директоров областных  
государственных учреждений центров занятости населения  
Ивановской области**

1. Инспектор.
2. Старший инспектор.
3. Ведущий инспектор.

Приложение 3 к Типовому положению о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области

**Показатели отнесения областных государственных учреждений центров занятости населения Ивановской области к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждения устанавливается по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Численность жителей на территории, обслуживаемой учреждением
I	свыше 100 000 человек
II	40 000 – 100 000 человек
III	20 000 – 40 000 человек
IV	менее 20 000 человек

**К I группе отнесены:**

1. ОГУ «Ивановский ЦЗН».
2. ОГУ «Кинешемский ЦЗН».

**К II группе отнесены:**

1. ОГУ «Вичугский ЦЗН».
2. ОГУ «Тейковский ЦЗН».
3. ОГУ «Фурмановский ЦЗН».
4. ОГУ «Шуйский ЦЗН».

**К III группе отнесены:**

1. ОГУ «Комсомольский ЦЗН».
2. ОГУ «Пестяковский ЦЗН».
3. ОГУ «Приволжский ЦЗН».
4. ОГУ «Родниковский ЦЗН».
5. ОГУ «Южский ЦЗН».

**К IV группе отнесены:**

1. ОГУ «Гаврилово-Посадский ЦЗН».
2. ОГУ «Заволжский ЦЗН».
3. ОГУ «Ильинский ЦЗН».
4. ОГУ «Лежневский ЦЗН».
5. ОГУ «Палехский ЦЗН».
6. ОГУ «Пучежский ЦЗН».
7. ОГУ «Савинский ЦЗН».
8. ОГУ «Юрвецкий ЦЗН».