



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2008 № 285 – п
г. Иваново

О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01.01.2009 новые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области (в том числе рабочих), оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить:

Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области (приложение 1);

перечень основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области (приложение 2);

перечень основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области (приложение 3).

4. Установить, что новые системы оплаты труда разрабатываются и вносятся на рассмотрение в Правительство Ивановской области:

главными распорядителями средств областного бюджета, в том числе ГУ МЧС России по Ивановской области, для работников подведомственных им государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности;

комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции совместно с Департаментом финансов Ивановской области - для работников органов государственной власти Ивановской области, а также гражданского персонала УВД по Ивановской области.

5. Установить, что новые системы оплаты труда для работников утверждаются постановлениями Правительства Ивановской области и должны содержать типовые положения об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности, включая:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок, условия и размеры их установления;

условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области;

перечни должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений.

6. Руководителям государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области уведомить работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в связи с введением новых систем оплаты труда в учреждении в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

7. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области в части оплаты труда работников, предусмотренных главным распорядителям средств областного бюджета в областном бюджете.

8. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции оказывать органам государственной власти Ивановской области консультативную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.

9. Признать утратившими силу с 01.01.2009:

постановление Правительства Ивановской области от 26.09.2007 № 202-п «О тарифной сетке по оплате труда работников государственных учреждений

Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 39 (359), 12.10.2007);

постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па «Об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 17 (275), 15.09.2005), за исключением пункта 6;

постановление Правительства Ивановской области от 26.01.2006 № 3-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па» (Собрание законодательства Ивановской области, № 3 (285), 15.02.2006);

пункт 3 постановления Правительства Ивановской области от 25.04.2006 № 75-п «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в областных государственных учреждениях культуры» (Собрание законодательства Ивановской области, № 9 (291), 15.05.2006);

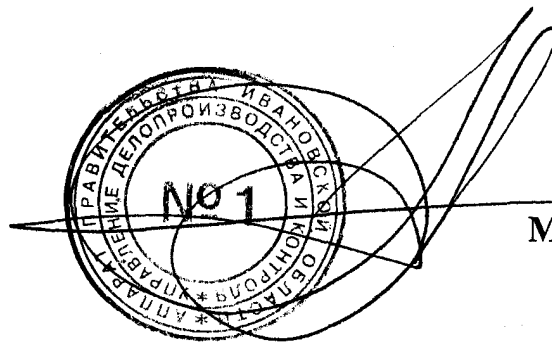
постановление Правительства Ивановской области от 07.07.2006 № 116-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па» (Собрание законодательства Ивановской области, № 15 (297), 21.07.2006);

постановление Правительства Ивановской области от 27.06.2007 № 157-п «О внесении дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па» (Собрание законодательства Ивановской области, № 26 (346), 13.07.2007);

постановление Правительства Ивановской области от 24.10.2007 № 216-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па» (Собрание законодательства Ивановской области, № 42 (362), 02.11.2007), за исключением подпунктов 1.2, 1.5 пункта 1.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А., заместителя Председателя Правительства Ивановской области, начальника Департамента финансов Ивановской области Грузнова А.П.

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении систем оплаты труда работников государственных
учреждений Ивановской области и органов государственной власти
Ивановской области

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей

2

профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 2 приложения 2 к настоящему постановлению, в случае использования часовой (дневной) ставки, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области в соответствии с типовыми положениями об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области.

6. Заработная плата руководителей государственных учреждений Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя государственного учреждения Ивановской области, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу государственных учреждений Ивановской области относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Ивановской области осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области

устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются для руководителей государственных учреждений Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

8. Органы государственной власти Ивановской области - главные распорядители средств областного бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников государственных учреждений Ивановской области.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется на выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Ивановской области по решению органов государственной власти Ивановской области - главных распорядителей средств областного бюджета с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и направляемые государственными учреждениями Ивановской области и органами государственной власти Ивановской области на выплаты стимулирующего характера, начиная с 01.01.2010, не могут быть менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и в органах государственной власти Ивановской области

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
за работу в ночное время;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
3. Выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение 3 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 30. 10. 2008 № 285-п

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**основных видов выплат стимулирующего характера
в государственных учреждениях Ивановской области
и в органах государственной власти Ивановской области**

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за классность водителям автомобилей.
4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.