



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2008 № 45 – п
г. Иваново

О переименовании Государственной службы занятости населения Ивановской области

В соответствии со статьями 49, 56 Устава (Основного Закона) Ивановской области, с Законом Ивановской области от 27.12.2005 № 181-ОЗ «О структуре Правительства Ивановской области и системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области», в целях повышения эффективности государственного управления, оптимизации деятельности и исключения дублирования функций исполнительных органов государственной власти Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Переименовать Государственную службу занятости населения Ивановской области в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

2. Утвердить Положение о комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (прилагается).

3. Государственной службе занятости населения Ивановской области осуществить необходимые юридические действия, связанные с переименованием.

4. Расходы, связанные с переименованием, осуществить в пределах средств, предусмотренных в бюджетной смете на 2008 год на содержание Государственной службы занятости населения Ивановской области.

5. Департаменту финансов Ивановской области в связи с переименованием Государственной службы занятости населения Ивановской области подготовить проект закона Ивановской области «О внесении изменений в Закон Ивановской области «Об областном бюджете на 2008 год».

6. Государственной службе занятости населения Ивановской области провести необходимые организационно-штатные мероприятия, а

также мероприятия по приведению нормативных правовых актов Ивановской области в соответствие с настоящим постановлением.

7. Признать утратившими силу со дня государственной регистрации комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции следующие постановления Правительства Ивановской области:

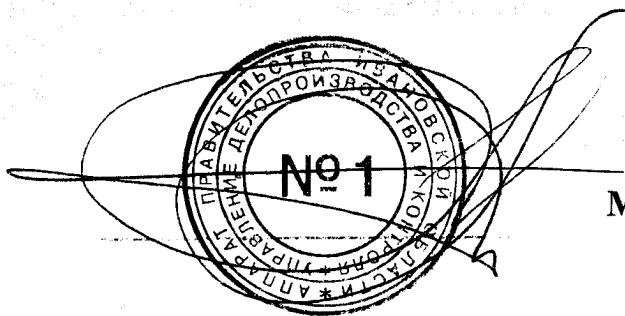
от 26.12.2006 № 213-п «О Государственной службе занятости населения Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 1 (321), 12.01.2007);

от 28.03.2007 № 68-п «О внесении изменений в Положение о Государственной службе занятости населения Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 13 (333), 06.04.2007);

от 02.03.2006 № 24-п «Об утверждении Положения о комитете Ивановской области по труду и занятости населения» (Собрание законодательства Ивановской области, № 5 (287), 15.03.2006);

от 14.12.2006 № 204-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ивановской области от 02.03.2006 № 24-п «Об утверждении Положения о комитете Ивановской области по труду и занятости населения» (Собрание законодательства Ивановской области, № 37 (319), 22.12.2006).

**Губернатор
Ивановской области**



М.А. МЕНЬ

ПОЛОЖЕНИЕ
о комитете Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и трудовой миграции

1. Общие положения

1.1. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет) является центральным исполнительным органом государственной власти Ивановской области, проводящим государственную политику, осуществляющим управление и координацию, а также функциональное регулирование в сфере трудовых отношений, охраны труда, социального партнерства, государственных гарантий в области труда и занятости населения, оказания государственных услуг по содействию занятости гражданам, в том числе испытывающим трудности в поиске работы.

1.2. Комитет является правопреемником Государственной службы занятости населения Ивановской области и комитета Ивановской области по труду и занятости населения.

1.3. Методическое руководство Комитетом при разработке и реализации общегосударственных социальных программ в области занятости населения, выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, занятости населения и защиты от безработицы осуществляет Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.4. Комитет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Уставом (Основным Законом) Ивановской области, законами Ивановской области, указами и распоряжениями Губернатора Ивановской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Ивановской области, а также настоящим Положением.

1.5. Комитет в своей деятельности взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, учреждениями и организациями, органами государственной власти Ивановской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, государственными внебюджетными фондами, общественными организациями и иными объединениями, средствами массовой

информации, а также другими организациями независимо от их организационно-правовой формы.

1.6. Финансирование расходов на содержание Комитета осуществляется за счет средств областного бюджета и субвенций, предоставляемых бюджету Ивановской области из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, включая расходы на осуществление этих полномочий в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.7. Порядок формирования, определение полномочий и организация работы Комитета определяются действующим законодательством и настоящим Положением.

1.8. Структура Комитета утверждается Губернатором Ивановской области по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.9. Комитет является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Ивановской области, иные счета в кредитных учреждениях, печати с изображением Государственного герба Российской Федерации и герба Ивановской области, штампы и бланки со своим наименованием.

1.10. Имущество Комитета, закрепленное за ним на праве оперативного управления, отражается на самостоятельном балансе Комитета.

1.11. Комитет в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества права владения, пользования и распоряжения им.

1.12. Работники Комитета являются государственными гражданскими служащими Ивановской области, правовое положение которых регулируется законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации и Ивановской области.

Для выполнения определенных функций могут заключаться трудовые договоры с иными работниками, не являющимися государственными гражданскими служащими.

1.13. Комитет осуществляет свою деятельность непосредственно и через областные государственные учреждения центры занятости населения Ивановской области (далее - ОГУ ЦЗН).

Схему размещения ОГУ ЦЗН утверждает Губернатор Ивановской области по согласованию с Федеральной службой по труду и занятости.

1.14. Комитет является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на осуществление переданных полномочий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, и государственным заказчиком на работы (товары, услуги) для государственных нужд в установленной сфере деятельности, в том числе для обеспечения нужд Комитета, связанных с выполнением возложенных на него полномочий.

1.15. Комитет в пределах своей компетенции может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.16. Юридический адрес и место нахождения Комитета: 153000, г.Иваново, ул. Крутицкая, д. 2.

2. Основные задачи и функции Комитета

2.1. На Комитет возлагаются следующие задачи:

реализация основных направлений государственной политики и осуществление государственного управления в сфере занятости населения, трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по организации труда, охране труда, социальному партнерству и государственным гарантиям в области труда и занятости населения;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

обеспечение эффективного использования трудовых ресурсов на территории Ивановской области, повышение территориальной мобильности рабочей силы, обеспечение трудовой миграции и координация деятельности в этих сферах иных исполнительных органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области и организаций Ивановской области;

осуществление мер защиты прав граждан по обеспечению государственных гарантий в сфере труда и занятости населения;

координация деятельности ОГУ ЦЗН по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения и защиты от безработицы;

контроль за соблюдением законодательства о занятости населения и принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

обеспечение контроля в пределах своей компетенции за правильным и единообразным применением законодательства в сфере труда и занятости населения;

содействии расширению спектра и повышению качества предоставляемых государственных услуг;

разработка и реализация мероприятий по осуществлению кадровой политики органов службы занятости населения Ивановской области;

повышение эффективности финансового механизма в сфере труда и занятости, привлечение альтернативных источников финансирования территориальных программ, укрепление материально-технической базы;

обеспечение взаимодействия с учреждениями и организациями, межрегиональными объединениями, союзами, ассоциациями, внебюджетными фондами, общественными объединениями;

взаимодействие со средствами массовой информации, обеспечение своевременного информирования населения о принимаемых Комитетом решениях и осуществляемых практических действиях в сфере труда и занятости населения;

организация консультативной помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, предприятиям и организациям независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам труда и занятости населения.

2.2. Комитетом в соответствии с возложенными на него задачами осуществляются следующие основные функции:

2.2.1. В области осуществления переданных полномочий в сфере содействия занятости населения:

осуществление контроля за:

- обеспечением государственных гарантий в области занятости населения,

- прохождением гражданами альтернативной гражданской службы и увольнением с нее,

- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты,

- регистрацией инвалидов в качестве безработных;

регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;

оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг по:

- содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников,

- информированию о положении на рынке труда в Ивановской области,

- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения,

- психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан,

- осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными,

- организации проведения оплачиваемых общественных работ,

- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые,

- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда,

- содействию самозанятости безработных граждан,

- содействию гражданам в переселении для работы в сельской местности,

- выдаче работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

проверка соблюдения законодательства о занятости населения, выдача обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства.

2.2.2. В области анализа рынка труда и развития трудовых ресурсов:

разработка областной программы содействия занятости населения, ведомственных целевых программ содействия занятости населения по вопросам, актуальным на рынке труда, подготовка предложений по совершенствованию этой работы и организация контроля за ходом выполнения программ;

осуществление анализа развития трудовых ресурсов в Ивановской области, разработка прогнозных оценок состояния рынка труда и предложений по формированию областной политики занятости с учетом текущих и перспективных потребностей экономики области в трудовых ресурсах;

организация, методическое обеспечение исследования сегментов рынков труда;

проведение анализа динамики внутренних и внешних факторов, влияющих на функционирование рынка труда области, в том числе процессов влияния иностранной рабочей силы на региональный рынок труда;

подготовка предложений по улучшению состояния рынка труда в целях обеспечения сбалансированности интересов населения и потребностей экономики, эффективного распределения и использования трудовых ресурсов;

участие совместно с иными исполнительными органами государственной власти Ивановской области в разработке и реализации областных программ развития трудовых ресурсов, создания, сохранения и развития рабочих мест;

подготовка материалов и предложений по вопросам сохранения и развития кадрового потенциала на рассмотрение координационной комиссии по развитию трудовых ресурсов для экономики и социальной сферы Ивановской области;

подготовка совместно с органами по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, исполнительными органами государственной власти Ивановской области предложений и мероприятий по эффективному использованию трудовых ресурсов при решении задач, возникающих при чрезвычайных ситуациях;

формирование и представление государственной и ведомственной статистической отчетности;

проведение экономического анализа результатов работы ОГУ ЦЗН;

организация работы по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест для профессионального обучения безработных граждан;

ведение реестров и проведение анализа социально-экономических показателей, характеризующих динамику параметров общего и регистрируемого рынков труда, состояние социально-трудовой сферы области;

организация и проведение мониторингов, в том числе:

- удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством их предоставления,

- профессиональной структуры ищущих работу граждан и вакансий, заявленных в службу занятости,

- включения в трудовую деятельность выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда,

- потребности рынка труда Ивановской области в привлечении иностранной рабочей силы в разрезе профессий (специальностей),

- трудоустройства несовершеннолетних граждан в рамках программы «Временная занятость несовершеннолетних»;

осуществление организационно-технического обеспечения деятельности:

- координационной комиссии по развитию трудовых ресурсов для экономики и социальной сферы Ивановской области,

- межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Ивановской области.

2.2.3. В области реализации мероприятий активной политики содействия занятости населения:

обеспечение государственной политики в области содействия занятости населения на территории Ивановской области по вопросам:

- содействия в трудоустройстве граждан, в том числе на временные работы, включая общественные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе на квотируемые рабочие места,

2

- организации работы по содействию в переселении семей для трудоустройства в другой местности, в том числе сельской,

- реализации мероприятий по организации и прохождению альтернативной гражданской службы в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе», в том числе участие в работе призывных комиссий,

- организации работы по вопросам внешней трудовой миграции;

- осуществление координации работ по организации и прохождению альтернативной гражданской службы в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Ивановской области;

- подготовка сводного отчета по заключениям, предложениям и материалам, обосновывающим необходимость привлечения иностранных работников для осуществления трудовой деятельности на территории Ивановской области;

- организация работы по внедрению административных регламентов и представлению сведений, необходимых для формирования и ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

- организация и обеспечение контроля за освоением средств на организацию переселения семей, в том числе в сельскую местность, за выполнением договорных обязательств семьями переселенцев;

- обеспечение взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований в вопросах содействия организации предпринимательской деятельности безработных граждан;

- организация работы по разработке и совершенствованию технологии деятельности службы занятости, приведению ее в соответствие с условиями на рынке труда;

- координация деятельности ОГУ ЦЗН по профессиональному обучению, профессиональной ориентации, психологической поддержке, консультированию населения;

- организация работы по проведению специальных мероприятий по профилированию (распределению) безработных граждан в зависимости от профиля их профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик;

- организация самозанятости населения, профессиональной подготовки безработных граждан основам предпринимательской деятельности;

- организация совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований работы по определению объемов и профилей подготовки молодежи в учреждениях профессионального образования.

2.2.4. В области правового обеспечения в сфере занятости населения:

- обобщение практики применения и осуществление анализа причин нарушений законодательства о занятости и альтернативной гражданской службе, подготовка предложений по их совершенствованию;

- подготовка предложений по изменению и дополнению действующего законодательства о занятости населения, проектов нормативных правовых

актов, заключений по проектам нормативных правовых актов, поступающих в Комитет;

проведение проверок соблюдения законодательства о занятости населения, гражданского и трудового законодательства в деятельности ОГУ ЦЗН;

организация договорно-правовой и претензионно-исковой работы в Комитете;

представление в установленном порядке интересов Комитета (при необходимости - подведомственных ОГУ ЦЗН) в судах и других органах при рассмотрении правовых вопросов, споров;

оказание правовой помощи и консультирование по вопросам применения законодательства о занятости населения;

организация работы комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг.

2.2.5. В области информационного обеспечения и информационно-издательской деятельности:

обеспечение контроля за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, обслуживание и ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание единой информационной системы Комитета и ОГУ ЦЗН;

реализация государственной политики по труду и занятости населения на основе автоматизации процессов сбора и обработки информации;

определение технической политики и направлений технического развития Комитета;

создание совместных информационных систем с другими региональными органами (исполнительными органами государственной власти Ивановской области, органами Федеральной налоговой службы, органами Пенсионного фонда Российской Федерации, органами социального страхования) в целях использования единых квалифицированных баз данных и правовой информации;

организация информационно-издательской деятельности, формирование и ведение справочно-информационного фонда;

организация связей с общественностью и средствами массовой информации по разъяснению основных направлений политики занятости и положения на рынке труда;

изучение, обобщение и распространение отечественного и международного опыта в области труда и занятости населения, обмен опытом работы с другими регионами России;

подготовка предложений к Соглашению по регулированию социально-трудовых отношений между областными объединениями работодателей, областным объединением организаций профессиональных союзов и органами исполнительной власти Ивановской области, мероприятий по его выполнению, информации о ходе реализации мероприятий по вопросам, касающимся деятельности Комитета.

2.2.6. В области финансово-бюджетного обеспечения и контроля:

осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на реализацию возложенных на Комитет полномочий;

планирование потребности финансовых средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, социальной поддержке лиц, признанных безработными (по выплате пособий по безработице, материальной помощи безработным гражданам, стипендий в период обучения по направлению органов службы занятости населения, пособий переселяющимся в сельскую местность, возмещению затрат Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно по предложению Комитета), а также на содержание Комитета и ОГУ ЦЗН;

обеспечение оперативного управления и распоряжение бюджетными средствами в соответствии с утвержденной бюджетной сметой;

ведение бюджетной росписи расходов, лимитов бюджетных обязательств по подведомственным получателям бюджетных средств с учетом вносимых в течение года изменений;

рассмотрение и утверждение бюджетных смет ОГУ ЦЗН;

организация финансирования деятельности ОГУ ЦЗН;

внесение предложений по формированию и изменению лимитов бюджетных обязательств и сводной бюджетной росписи;

организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности в Комитете, методическое руководство ведением бухгалтерского учета в ОГУ ЦЗН;

ведение учета мероприятий по переселению семей для трудоустройства в другую местность, в том числе сельскую;

подготовка финансовой, бухгалтерской и другой отчетности в установленные сроки по Комитету и сводной отчетности по ОГУ ЦЗН;

контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств по всем направлениям деятельности Комитета и ОГУ ЦЗН, проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности в ОГУ ЦЗН;

осуществление экономического анализа деятельности подведомственных ОГУ ЦЗН и утверждение показателей их деятельности;

осуществление иных бюджетных полномочий, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации и принимаемыми нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

2.2.7. В области организации труда:

разработка предложений по определению государственной политики в сфере организации, оплаты и охраны труда;

разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам организации и оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Ивановской области;

оказание методической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в реализации полномочий в области организации и оплаты труда;

организация работы по применению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов;

разъяснение порядка применения нормативных правовых актов по вопросам организации, оплаты и охраны труда.

2.2.8. В области социального партнерства в сфере труда:

обеспечение координации и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Ивановской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, работодателей и работников по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

содействие соблюдению законодательства по вопросам социального партнерства и регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

подготовка предложений по совершенствованию правовой основы социального партнерства в сфере труда;

осуществление организационно-технического обеспечения деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

координация работы по разработке проекта областного соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Ивановской области по его реализации;

оказание практической и методической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в организации и деятельности муниципальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

содействие в разработке и заключении отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений в области социального партнерства в сфере труда;

осуществление уведомительной регистрации соглашений всех уровней и коллективных договоров организаций;

осуществление контроля за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров организаций Ивановской области.

2.2.9. В области разрешения коллективных трудовых споров:

проведение анализа причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, забастовок, акций протеста и иных фактов социальной напряженности в социально-трудовой сфере области;

осуществление уведомительной регистрации коллективных трудовых споров и содействие их урегулированию в соответствии с действующим законодательством;

координация работы по разработке областных перечней минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в организациях области в период забастовки.

2.2.10. В области повышения уровня жизни и доходов населения:

разработка состава потребительской корзины и расчет прожиточного минимума по различным социально-демографическим группам населения;

осуществление организационно-технического обеспечения деятельности областной межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области;

оформление документов и выдача удостоверений гражданам трудоспособного возраста, пострадавшим от радиационных аварий и катастроф.

2.2.11. В области государственного управления охраной труда:

реализация государственной политики в сфере условий и охраны труда на территории Ивановской области;

координация работы и взаимодействие исполнительных органов государственной власти Ивановской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, работодателей (их представителей), профессиональных союзов, иных общественных объединений в области охраны труда;

организационно-техническое обеспечение деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда;

участие в разработке и реализации федеральных и областных программ улучшения условий и охраны труда;

участие представителей Комитета в расследовании несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством;

оказание организационно-методической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, работодателям (их представителям), профессиональным союзам в области охраны труда;

обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда;

координация обучения работников организаций по вопросам охраны труда.

2.2.12. В области осуществления государственной экспертизы условий труда:

проведение государственной экспертизы условий труда в порядке, установленном действующим законодательством;

осуществление контроля за соблюдением условий и охраны труда в организациях Ивановской области в пределах своих полномочий;

координация работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда, организация контроля качества ее проведения.

2.2.13. Наряду с выполнением вышеуказанных функций Комитет осуществляет:

обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки работников Комитета и ОГУ ЦЗН;

обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;

осуществление приема граждан, обеспечение своевременного и полного рассмотрения обращений граждан, принятие по ним решений в пределах компетенции Комитета;

обеспечение мобилизационной подготовки Комитета, а также контроль и координацию деятельности ОГУ ЦЗН по их мобилизационной подготовке;

размещение в установленном порядке заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Комитета;

осуществление в соответствии с законодательством Российской Федерации работы по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Комитета;

осуществление иных функций, отнесенных к компетенции Комитета федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

3. Права Комитета

Комитет с целью реализации возложенных на него полномочий имеет право:

3.1. Запрашивать в установленном порядке у федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, юридических и физических лиц информационно-аналитические материалы (включая статистические), необходимые для осуществления возложенных на Комитет задач и полномочий.

3.2. Координировать деятельность исполнительных органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, юридических и физических лиц по вопросам занятости населения, защиты от безработицы, трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории Ивановской области.

3.3. Готовить предложения по развитию государственной политики в области труда и занятости населения.

3.4. Проводить обследования организаций, находящихся на территории Ивановской области, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физических лиц по вопросам, входящим в компетенцию Комитета, составлять по результатам проверок соответствующие документы с предложениями по устранению выявленных нарушений законодательства Российской Федерации и Ивановской области.

3.5. Выдавать заключения по результатам проводимой государственной экспертизы условий труда.

3.6. Участвовать по требованию страхователя в проверке правильности установления надбавок, скидок к страховому тарифу, дифференцированному

по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска.

3.7. Осуществлять беспрепятственный доступ в организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (филиалы, представительства, иные обособленные структурные подразделения), расположенные на территории Ивановской области, с целью проведения проверок по исполнению соблюдения законодательства о труде и занятости населения и получения информации, необходимой для осуществления своей деятельности.

3.8. Издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения ОГУ ЦЗН, оформлять и выдавать обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлекать виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Осуществлять контроль за целевым использованием ОГУ ЦЗН бюджетных средств, проводить проверки полноты и качества оказания государственных услуг, утверждать бюджетные сметы ОГУ ЦЗН.

3.10. Привлекать в установленном порядке при решении вопросов, относящихся к компетенции Комитета, специалистов организаций для консультаций, подготовки проектов нормативных правовых актов, проведения аналитической экспертной и иной работы.

3.11. Вносить в пределах своей компетенции предложения в Правительство Ивановской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, работодателям о приостановлении и отмене действия на соответствующей территории постановлений, распоряжений, приказов, иных нормативных правовых актов, если они противоречат законодательству Российской Федерации и Ивановской области.

3.12. Создавать при Комитете совещательные и консультативные органы (коллегии, комиссии, группы и т.п.), определять их состав и компетенцию.

3.13. Разрабатывать и вносить на рассмотрение в установленном порядке проекты нормативных правовых актов Ивановской области, предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

3.14. Участвовать в пределах своей компетенции в реализации международных программ, подготовке и проведении семинаров, совещаний и других мероприятий по вопросам труда и занятости населения, альтернативной гражданской службы, трудовой миграции.

3.15. Направлять своих представителей в состав общественных и консультативных органов по вопросам, связанным с деятельностью Комитета.

3.16. Разрабатывать методические материалы и рекомендации по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета.

3.17. Оказывать методическую и консультационную помощь организациям всех форм собственности по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета.

3.18. Осуществлять иные полномочия, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

4. Организация деятельности Комитета

4.1. Комитет возглавляет председатель, назначаемый на должность Губернатором Ивановской области по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Председатель Комитета несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Комитет задач и осуществление им своих функций.

4.2. Председатель Комитета имеет заместителей, в том числе одного первого, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Губернатором Ивановской области.

4.3. Исполнение обязанностей председателя Комитета в случае его временного отсутствия осуществляет первый заместитель председателя Комитета.

4.4. Председатель Комитета:

4.4.1. Организует работу Комитета, руководит деятельностью Комитета на принципах единоначалия.

4.4.2. Действует без доверенности от имени Комитета, представляет его интересы в органах государственной власти, арбитражных судах и судах общей юрисдикции, органах местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.4.3. Вносит на рассмотрение Губернатора Ивановской области и Правительства Ивановской области проекты нормативных правовых актов Ивановской области по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

4.4.4. Утверждает штатное расписание Комитета в пределах установленного фонда оплаты труда и предельной численности работников Комитета, бюджетные сметы на содержание Комитета и ОГУ ЦЗН в пределах выделяемых ассигнований на соответствующий год, положения о материальном стимулировании работников Комитета и директоров ОГУ ЦЗН.

4.4.5. Утверждает положения о структурных подразделениях Комитета, должностные регламенты государственных гражданских служащих (за исключением должностных регламентов заместителей председателя Комитета), должностные инструкции директоров ОГУ ЦЗН, уставы ОГУ ЦЗН.

4.4.6. Согласовывает должностные регламенты заместителей председателя Комитета.

4.4.7. Назначает на должность и освобождает от должности в установленном порядке работников Комитета, директоров ОГУ ЦЗН, применяет к ним меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания.

4.4.8. Согласовывает назначение на должности заместителей директоров и главных бухгалтеров ОГУ ЦЗН.

4.4.9. Решает в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе вопросы, связанные с прохождением государственной гражданской службы в Комитете.

4.4.10. Издаёт в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации и Ивановской области приказы и распоряжения в пределах своей компетенции.

4.4.11. Представляет в порядке, установленном федеральным законодательством, законами и правовыми актами Ивановской области, особо отличившихся государственных гражданских служащих и работников Комитета, ОГУ ЦЗН к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области.

4.4.12. Вносит предложения Губернатору Ивановской области об изменении структуры Комитета.

4.4.13. Реализует иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

5. Прекращение деятельности Комитета

5.1. Прекращение деятельности Комитета осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.2. При реорганизации или ликвидации Комитета высвобождаемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с действующим законодательством.