

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.12.2015 № 642 -П  
г. Иваново

### **О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить с 01.04.2016:

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (приложение 1).

1.2. Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (приложение 2).

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту здравоохранения Ивановской области, разработать и утвердить положения по оплате труда работников соответствующих учреждений, а также внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке Департаменту здравоохранения Ивановской области на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений здравоохранения

Ивановской области, а также на предоставление государственным бюджетным учреждениям здравоохранения Ивановской области и государственным бюджетным образовательным учреждениям Ивановской области субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Ивановской области, а по государственным бюджетным учреждениям здравоохранения Ивановской области, работающим в системе обязательного медицинского страхования, - за счет средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Ивановской области.

4. Признать утратившими силу с 01.04.2016:

- постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 23.08.2011 № 286-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2011 № 413-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 23.05.2012 № 151-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 27.06.2012 № 216-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 07.11.2012 № 437-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 30.01.2013 № 21-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области,

подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;  
- постановление Правительства Ивановской области от 30.12.2013 № 573-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 05.06.2014 № 219-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 22.01.2015 № 15-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

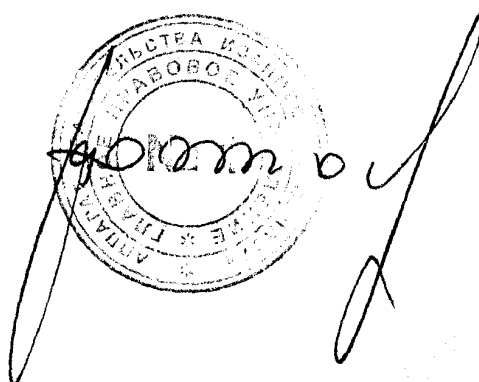
- постановление Правительства Ивановской области от 26.06.2015 № 295-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 02.07.2015 № 316-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»;

- постановление Правительства Ивановской области от 10.12.2015 № 542-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 377-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области – директора Департамента здравоохранения Ивановской области Романчук С.В.

**Губернатор  
Ивановской области**

The image shows a circular official seal of the Government of Ivanovo Oblast. The seal contains the text "ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВОЙ ОБЛАСТИ" (Government of Ivanovo Oblast) around the perimeter. In the center, there is a handwritten signature in black ink. To the right of the seal, there is a long, stylized handwritten signature in black ink.

**П.А. Коньков**

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 30.12.2015 № 642-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области (далее - работников), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

#### 1.2. Положение включает:

порядок и условия оплаты труда работников, размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителей государственных учреждений здравоохранения и их заместителей, главного бухгалтера.

#### 1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и

качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы за счет применения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- повышение достигнутого уровня оплаты труда;

- государственные гарантии оплаты труда;

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

- учет мнения представительного органа работников.

1.4. В каждом государственном учреждении здравоохранения с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников учреждений:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой по системе оплаты труда, действующей до момента вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае если установленная в соответствии с настоящим

Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

## 2.2. Порядок определения заработной платы работников.

Заработная плата работников определяется на основе:

2.2.1. Установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2.2. Установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.2.3. Установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.4. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждения здравоохранения, не включенные в ПКГ:

(рублей)

Наименование должности	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
Руководитель обособленного структурного подразделения	7670	1,00	7670
Заместитель руководителя обособленного структурного подразделения	6890	1,00	6890
Заместитель заведующего аптекой	6240	1,00	6240
Главная медицинская сестра	5480	1,00	5480
Врачи-фтизиатры участковые, врачи-психиатры участковые	6160	1,00	6160

### 3. Заработная плата руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в порядке, установленном статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Порядок и условия стимулирования труда руководителей государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, и осуществления им иных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Департамента здравоохранения Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров - локальными нормативными актами учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждения и средней заработной платы работников подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждения устанавливается локальным нормативным актом Департамента здравоохранения Ивановской области в пределах кратности от 1 до 5.

Размер должностного оклада руководителя подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения), в соответствии с группами по оплате труда руководителей подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждений, определяемыми локальным нормативным актом Департамента здравоохранения Ивановской области.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных учреждений Ивановской области, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителей подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.5. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размер указанных выплат ежегодно устанавливается Департаментом здравоохранения Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

#### 4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Оклады (должностные оклады), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства,

производится отдельно по каждой из должностей.

4.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Должности медицинских работников, специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должны быть приведены в соответствие с утвержденной номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников.

4.3. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений здравоохранения не может превышать 40 процентов.

## 5. Порядок и условия предоставления работникам государственных учреждений здравоохранения иных выплат

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам государственных учреждений здравоохранения могут быть предоставлены иные выплаты:

5.1. Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения в отношении всех работников учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

5.2. Единовременная выплата.

В связи с награждением работнику может быть установлена единовременная выплата. Рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Единовременная выплата может быть установлена работнику при награждении его государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти, Почетной грамотой Губернатора Ивановской области.

Порядок установления и условия осуществления данной выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.3. Единовременная выплата к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие

со дня рождения).

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Материальная помощь в связи с бракосочетанием работника учреждения, рождением ребенка, погребением в случае смерти работника учреждения, членов его семьи или ближайших родственников (отец, мать, сестры, братья, дети, муж, жена), в связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств, по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами.

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании заявления работника. Рекомендуемый размер выплаты материальной помощи - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Оклады (должностные оклады) по профессиональным  
квалификационным группам и квалификационным уровням  
работников**

Таблица 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по  
ПКГ должностей  
медицинских и фармацевтических работников

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	3350	1,00	3350
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>			
1 квалификационный уровень	3770	1,00	3770
2 квалификационный уровень	3885	1,00	3885
3 квалификационный уровень	4425	1,00	4425
4 квалификационный уровень	4650	1,00	4650

5 квалификационный уровень	5110	1,00	5110
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>			
1 квалификационный уровень	5200	1,00	5200
2 квалификационный уровень*	5920	1,00	5920
3 квалификационный уровень**	6160	1,00	6160
4 квалификационный уровень	6405	1,00	6405
* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням. ** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.			
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>			
1 квалификационный уровень***	6885	1,00	6885
2 квалификационный уровень	7400	1,00	7400

\*\*\* Кроме заведующих, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Таблица 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
---	--	-------------------------------------	----------------------------

уровни			
<b>ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>			
	3050	1,00	3050
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>			
1 квалификационный уровень	4300	1,00	4300
2 квалификационный уровень	5160	1,00	5160
<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>			
	5700	1,00	5700

Таблица 3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) должностей работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности педагогических работников»</b>			
1 квалификационный уровень	3970	1,00	3970
2 квалификационный уровень	4320	1,00	4320
3 квалификационный уровень	4915	1,00	4915
4 квалификационный уровень	5820	1,00	5820

Таблица 4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>			
Культурный организатор	3605	1,00	3605
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
Библиотекарь	4575	1,00	4575

Таблица 5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>			

1	квалификационный уровень	2850	1,00	2850
2	квалификационный уровень	3350	1,00	3350
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>				
1	квалификационный уровень	3360	1,00	3360
2	квалификационный уровень	3600	1,00	3600
3	квалификационный уровень	3750	1,00	3750
4	квалификационный уровень	3905	1,00	3905
5	квалификационный уровень	4500	1,00	4500
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>				
1	квалификационный уровень	4510	1,00	4510
2	квалификационный уровень	4550	1,00	4550
3	квалификационный уровень	4597	1,00	4597
4	квалификационный уровень	4810	1,00	4810
5	квалификационный уровень	5550	1,00	5550
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>				
1	квалификационный уровень	5846	1,00	5846
2	квалификационный уровень*	5920	1,00	5920
3	квалификационный уровень	6880	1,00	6880

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Таблица 6. Минимальные размеры окладов по квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2850	1,00	2850
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационн	2850	1,04	2964

	ым справочником работ и профессий рабочих			
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих	2850	1,16	3306
2 квалификацион ный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационн ому уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3350	1,00	3350
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>				
1 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно-	3410	1,00	3410

	квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих			
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих	3410	1,04	3547
2 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих	3760	1,00	3760
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационн ого разряда в соответствии с	3760	1,15	4324

	Единым тарифно-квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих			
3 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационн ым справочником работ и профессий рабочих	4350	1,00	4350
4 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренны х 1 - 3 квалификационн ыми уровнями настоящей профессионально й квалификационн ой группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4810	1,00	4810

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Порядок, условия и размер  
установления выплат компенсационного характера**

Работникам государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - учреждения, работники), могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

1.1. Оплата труда работников государственных учреждений здравоохранения, занятых на работах с вредными и (или), опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Приложения выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются

работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанным с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой, лечением и обслуживанием ВИЧ-инфицированных:

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты компенсационного характера к окладу (должностному окладу)
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог *, **	30%
Главная медицинская сестра *, **	25%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории *, **	25%
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка *, **	25%
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами **	25%
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые	25%

(должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог ***	
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования ***	25%
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит: диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ****	60%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории *****	60%
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ****	60%
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ****, *****	60%
Отделения амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы, экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).	
Медицинский персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа с интенсивным наблюдением для принудительного лечения психиатрических больных в размере 45	

процентов оклада (должностного оклада).

Работающие:

\* в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

\*\* в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

\*\*\* в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

\*\*\*\* в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

\*\*\*\*\* в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден локальным нормативным актом, либо коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении может устанавливаться повышенная оплата труда.

1.2. Доплаты работникам за специфику работы:

1.2.1. Педагогическим работникам за работу в домах ребенка, больницах (госпиталях, диспансерах) - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

1.2.2. Работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам):

- медицинским и фармацевтическим работникам - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада),

- другим работникам - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

1.2.3. Медицинские работники, непосредственно осуществляющие судебно-медицинские экспертизы, исследования материала в размере 25 процентов оклада (должностного оклада):

врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит производить судебно-медицинские экспертизы, исследования и другие виды экспертной работы;

руководитель структурного подразделения – врач-специалист;  
средний медицинский персонал;

младший медицинский персонал, работа которого связана с материалом, поступившим для экспертизы и исследования.

2. Выплаты к окладам (должностным окладам) специалистов учреждений или их структурных подразделений, находящихся в сельской местности, - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

3. Выплаты к окладам (должностным окладам) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), устанавливаются в соответствии со статьями 150 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений здравоохранения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется

в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5 Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Порядок, условия и размеры  
установления выплат стимулирующего характера**

В целях стимулирования работников государственных учреждений здравоохранения и установления зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества предоставляемых социальных услуг в рамках перевода работников на эффективный контракт устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении. Они производятся в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются государственными учреждениями здравоохранения самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении здравоохранения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за качество выполняемых работ:

1.1. Надбавка медицинским работникам за наличие квалификационной категории;

В целях стимулирования медицинских работников государственных учреждений здравоохранения к повышению уровня профессионального образования, в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 %;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20 %;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30 %.

Врачам - руководителям структурных подразделений наличие квалификационной категории учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует

профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям государственных лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам наличие квалификационной категории учитывается по специальностям «Организация здравоохранения и общественное здоровье», или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав государственных лечебно-профилактических учреждений) наличие квалификационной категории учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре учитывается наличие квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Квалификационная категория применяется при условии работы работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

#### 1.2. Денежные выплаты отдельным категориям работников:

1.2.1. Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 1 к настоящему Порядку).

1.2.2. Денежные выплаты врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 2 к настоящему Порядку).

1.2.3. Денежные выплаты врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 3 к настоящему Порядку).

1.3. Выплаты за выполнение установленных критериев оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения устанавливаются в размере не менее 15 процентов оклада

(должностного оклада)

Данные выплаты устанавливаются работникам государственных учреждений здравоохранения в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, за применение в практической работе новых медицинских технологий, соблюдение сроков, регламентов и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами государственных учреждений здравоохранения.

При установлении выплат за выполнение критериев оценки эффективности деятельности работников необходимо предусматривать перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников (приложение 4 к настоящему Порядку), разработанный на основании Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421.

Разработанные в государственных учреждениях здравоохранения показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников должны быть отражены в положениях об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками государственных учреждений здравоохранения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем государственного учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,5.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника государственного учреждения

здравоохранения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. При наличии экономии фонда оплаты в государственных учреждениях здравоохранения работникам могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера. Порядок, условия и размеры установления данных выплат определяются локальным нормативным актом учреждения и коллективным договором.

2.1. Наличие почетного звания;

2.2. Наличие ученой степени;

2.3. Надбавка за классность водителям автомобилей учреждений;

2.4. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

2.5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- своевременность и полнота подготовки отчетности;

- бережное отношение к имуществу учреждения;

- отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

Приложение 1  
к Порядку, условиям и размерам  
установления выплат  
стимулирующего характера

**Положение  
о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат  
медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов,  
врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений  
и подразделений скорой медицинской помощи учреждений  
здравоохранения Ивановской области, осуществляющих  
деятельность в сфере обязательного медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

3. Денежные выплаты осуществляются:

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов:

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами,

фельдшерам (акушеркам),

медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений:

врачам,

фельдшерам (акушеркам),

медицинским сестрам.

4. Размер денежных выплат в месяц составляет не более:

врачу - 5000 рублей;

фельдшеру (акушерке) - 3500 рублей;

медицинской сестре - 2500 рублей.

5. Установление денежных выплат производится медицинскому работнику, замещающему не менее 1 ставки или менее 1 ставки в случае, если медицинский работник работает по основной должности на неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами по соответствующей категории медицинских работников предусмотрено

менее 1 ставки, и оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором предусматривается выполнение обязанностей медицинскими работниками по повышению качества оказываемой медицинской помощи.

6. Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, дополнительные денежные выплаты осуществляются в полном объеме.

7. Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Руководители учреждений осуществляют денежные выплаты медицинским работникам ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

9. Оценка деятельности медицинских работников ежемесячно осуществляется комиссией учреждений с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

Значения показателей оценки деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителями учреждений в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.

10. Показатели оценки деятельности медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, врачей, фельдшеров и медицинских сестер учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

10.1. Показатели оценки деятельности заведующих, фельдшеров (акушерок), медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов учреждений:

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

наличие некачественного оформления медицинской документации;

показатели профилактической работы среди населения участка;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

10.2. Показатели оценки деятельности врачей скорой медицинской помощи учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений:

соблюдение стандарта оказания помощи при неотложных состояниях;

своевременность обслуживания вызова скорой медицинской

помощи;

отсутствие повторных вызовов, связанных с недоработкой медицинских работников;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

10.3. Показатели оценки деятельности фельдшера (акушерки), медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений:

соблюдение протоколов выполнения медицинских пособий и манипуляций;

соблюдение правил содержания и передачи медицинского оснащения бригады: медицинской укладки (чистота, сроки годности препаратов), журнала передачи смен, медицинского оборудования;

своевременность обслуживания вызова скорой медицинской помощи;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

Приложение 2  
к Порядку, условиям и размерам  
установления выплат  
стимулирующего характера

**Положение**

**о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющим деятельность в сфере обязательного медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющим деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

3. Денежные выплаты осуществляются в размере не более:

10000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

5000 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

4. Руководители учреждений осуществляют денежные выплаты медицинским работникам ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

5. Оценка деятельности медицинских работников осуществляется ежемесячно комиссией учреждений с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

6. Значения показателей деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителями учреждений в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников (при

наличии) в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

7. Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. В отношении каждого медицинского работника денежная выплата осуществляется при условии замещения им в учреждении не менее одной ставки.

9. Показатели оценки деятельности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) учреждений, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

9.1. Показатели оценки деятельности врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей):

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

наличие случаев некачественного оформления медицинской документации;

показатели профилактической работы среди населения участка (флюорографическое обследование, ежегодная диспансеризация);

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

9.2. Показатели оценки деятельности врачей-педиатров участковых и медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых:

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

охват детей профилактическими осмотрами в декретированные сроки;

наличие обоснованных жалоб пациентов, по которым подтверждены факты нарушений;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

9.3. Показатели оценки деятельности медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей):

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

наличие случаев осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;

наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

показатели профилактической работы среди населения участка (флюорографическое обследование, прививочная работа);

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

Приложение 3  
к Порядку, условиям и размерам  
установления выплат  
стимулирующего характера

**Положение  
о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат  
врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским  
образованием) и специалистам со средним медицинским  
образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь  
в рамках территориальной программы обязательного  
медицинского страхования Ивановской области, учреждений  
здравоохранения Ивановской области, осуществляющих  
деятельность в сфере обязательного  
медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области (далее соответственно - денежные выплаты, медицинский работник), учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее - учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

3. Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Денежные выплаты осуществляются в размере не более:  
10000 рублей - врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием);

5000 рублей - специалистам со средним медицинским образованием.

Денежные выплаты осуществляются в соответствии с перечнем врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, имеющих право на денежные выплаты, установленным пунктом 9 настоящего Положения.

5. Указанные размеры денежных выплат осуществляются врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, замещающим 1 (одну) ставку.

В случае замещения врачом-специалистом (специалистом с высшим медицинским образованием) и специалистом со средним медицинским образованием менее или более 1 (одной) ставки, денежные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

Для работников, которым законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, денежные выплаты осуществляются в полном объеме.

6. Руководители учреждений осуществляют денежные выплаты медицинским работникам ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

7. Оценка деятельности медицинских работников осуществляется ежемесячно комиссией учреждений с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

8. Значения показателей деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителями учреждений в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.

9. Перечень врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, имеющих право на денежные выплаты:

9.1. Должности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием):

9.1.1. Врач-пульмонолог.

9.1.2. Врач-ревматолог.

9.1.3. Врач-кардиолог.

9.1.4. Врач-гастроэнтеролог.

9.1.5. Врач-нефролог.

9.1.6. Врач-эндокринолог.

9.1.7. Врач-диабетолог.

9.1.8. Врач - аллерголог-иммунолог.

9.1.9. Врач-гематолог.

- 9.1.10. Врач-инфекционист.
- 9.1.11. Врач-хирург.
- 9.1.12. Врач - сердечно-сосудистый хирург.
- 9.1.13. Врач - торакальный хирург.
- 9.1.14. Врач-колопроктолог.
- 9.1.15. Врач - травматолог-ортопед.
- 9.1.16. Врач мануальной терапии.
- 9.1.17. Врач-уролог.
- 9.1.18. Врач-нейрохирург.
- 9.1.19. Врач-трансфузиолог.
- 9.1.20. Врач-онколог.
- 9.1.21. Врач-радиолог.
- 9.1.22. Врач-стоматолог.
- 9.1.23. Врач-ортодонт.
- 9.1.24. Врач-стоматолог детский.
- 9.1.25. Врач - стоматолог-терапевт.
- 9.1.26. Врач - стоматолог-хирург.
- 9.1.27. Врач - челюстно-лицевой хирург.
- 9.1.28. Врач - детский хирург.
- 9.1.29. Врач - детский онколог.
- 9.1.30. Врач - детский эндокринолог.
- 9.1.31. Врач-неонатолог.
- 9.1.32. Врач-офтальмолог.
- 9.1.33. Врач-отоларинголог.
- 9.1.34. Врач - сурдолог-оториноларинголог.
- 9.1.35. Врач-невролог.
- 9.1.36. Врач-психотерапевт.
- 9.1.37. Врач-сексолог.
- 9.1.38. Врач-токсиколог.
- 9.1.39. Врач-гериатр.
- 9.1.40. Врач - акушер-гинеколог.
- 9.1.41. Врач - акушер-гинеколог цехового участка.
- 9.1.42. Врач-физиотерапевт.
- 9.1.43. Врач по лечебной физкультуре.
- 9.1.44. Врач функциональной диагностики.
- 9.1.45. Врач-эндоскопист.
- 9.1.46. Врач-бактериолог.
- 9.1.47. Врач клинической лабораторной диагностики.
- 9.1.48. Врач - лаборант-генетик.
- 9.1.49. Врач-генетик.
- 9.1.50. Врач ультразвуковой диагностики.
- 9.1.51. Врач-рентгенолог.
- 9.1.52. Врач-рефлексотерапевт.
- 9.1.53. Врач-педиатр, за исключением врачей-педиатров участковых.

9.1.54. Врач-терапевт, за исключением врачей-терапевтов участковых.

9.1.55. Врач - уролог-андролог детский.

9.1.56. Врач - анестезиолог-реаниматолог.

9.1.57. Врач общей практики (за исключением врачей общей практики, получающих денежные выплаты, установленные пунктом 4 приложения 3 к Порядку, условиям и размерам установления выплат стимулирующего характера).

9.1.58. Заведующий (при условии, что в штатном расписании медицинского учреждения вместо врача соответствующей специальности введена должность заведующего (неосвобожденного), выполняющего нагрузку врача в полном объеме, за исключением заведующего фельдшерско-акушерскими пунктами).

9.1.59. Врач-кардиолог детский.

9.1.60. Врач-дерматовенеролог.

9.1.61. Врач по спортивной медицине.

9.2. Должности специалистов со средним медицинским образованием:

9.2.1. Акушерка (за исключением акушеров фельдшерско-акушерских пунктов, а также учреждений и подразделений скорой медицинской помощи).

9.2.2. Гигиенист стоматологический.

9.2.3. Зубной врач.

9.2.4. Инструктор по лечебной физкультуре.

9.2.5. Лаборант.

9.2.6. Медицинская сестра смотрового и доврачебного кабинетов.

9.2.7. Медицинская сестра - анестезист.

9.2.8. Медицинская сестра палатная (постовая).

9.2.9. Медицинская сестра патронажная (за исключением медицинских сестер патронажных фельдшерско-акушерских пунктов).

9.2.10. Медицинская сестра перевязочной.

9.2.11. Медицинская сестра по массажу.

9.2.12. Медицинская сестра по физиотерапии.

9.2.13. Медицинская сестра процедурной.

9.2.14. Медицинская сестра кабинета здорового ребенка.

9.2.15. Операционная медицинская сестра.

9.2.16. Рентгенолаборант.

9.2.17. Фельдшер (за исключением фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи).

9.2.18. Фельдшер-лаборант.

9.2.19. Медицинская сестра, работающая с врачами-специалистами, указанными в пункте 9.1 перечня.

9.2.20. Прочие специалисты со средним медицинским образованием,

оказывающие самостоятельно амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования.

10. Показатели оценки деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, учреждений здравоохранения Ивановской области, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

10.1. Показатели оценки деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) (далее - врач-специалист):

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну ставку врача-специалиста исходя из функции врачебной должности;

наличие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);

наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;

наличие осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций;

наличие случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, или необоснованного направления на госпитализацию по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от числа направленных в стационар (по данным врачебной комиссии);

наличие случаев направления на плановую госпитализацию и консультацию к областным специалистам больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар;

наличие случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы;

процент выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом;

процент выявленных запущенных заболеваний по профилю врача-

специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом;

наличие случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар;

организация направления пациентов в центры здоровья и школы здоровья.

10.2. Показатели оценки деятельности специалистов со средним медицинским образованием:

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

наличие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);

наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;

наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

несоблюдение сроков выполнения анализов и исследований, за исключением случаев, обусловленных объективными причинами.

10.3. Показатели оценки деятельности специалистов, выполняющих диагностические исследования и параклинические услуги:

выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

наличие обоснованных жалоб от пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);

наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;

наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

несоблюдение сроков выполнения анализов и исследований, за исключением случаев, обусловленных объективными причинами.

Приложение 4  
к Порядку, условиям и размерам  
установления выплат  
стимулирующего характера

**Перечень  
рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности  
деятельности отдельных категорий работников**

1. Стационарные отделения:

1.1. Для врачебного персонала:

1.1.1. Показатели оценки эффективности деятельности врачебного персонала:

- отсутствие необоснованных госпитализаций пациентов (выявленных по результатам медицинской экспертизы);
- соблюдение средней длительности пребывания пациента на койке;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- отсутствие ошибок в диагностике и тактике лечения и ведения больных;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

1.1.2. Критерии оценки эффективности деятельности врачебного персонала:

- количество случаев летальных исходов в соответствии с их предотвратимостью;
- количество новых методов исследования и лечения пациентов, применяемых врачом;
- количество обоснованных жалоб со стороны пациентов и их родственников.

1.2. Для среднего медицинского персонала:

1.2.1. Показатели оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- соблюдение правил этики и деонтологии;
- правильный учет, хранение, обеспечение отделения медикаментами, спиртом, перевязочным материалом, медицинским оборудованием;
- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- своевременное выполнение врачебных назначений.

1.2.2. Критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- количество семинарских занятий со средним и младшим медицинским персоналом (старшая медицинская сестра и старшая акушерка), в которых принято участие средним медицинским персоналом;
- количество случаев осложнений у пациентов, связанных с выполнением процедур и манипуляций;
- количество обоснованных жалоб со стороны пациентов и их родственников.

1.3. Для младшего медицинского персонала:

1.3.1. Показатели оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала:

- соблюдение правил этики и деонтологии;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- своевременное выполнение поручений руководителя своего структурного подразделения.

1.3.2. Критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала:

- количество обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников.

2. Переливание донорской крови.

2.1. Для врачей-трансфузиологов:

2.1.1. Показатели оценки эффективности деятельности врачей-трансфузиологов:

- контроль по обеспечению инфекционной безопасности компонентов крови на всех этапах заготовки;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

2.1.2. Критерии оценки эффективности деятельности врачей-трансфузиологов:

- количество неиспользованных доз компонентов крови;
- количество нарушений при ведении документации по учету продукции и ее паспортизации;
- количество случаев осложнений у доноров после кровотодач;
- количество проведенных занятий с медицинским персоналом;
- количество обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников.

2.2. Для врачей-лаборантов:

2.2.1. Показатели оценки эффективности деятельности врачей-

лаборантов:

- обеспечение клинических лабораторных исследований, качество выполнения;
- контроль за качеством выполняемых исследований медицинским персоналом;
- полноценность информации в протоколе проведенного исследования;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

2.2.2. Критерии оценки эффективности деятельности врачей-лаборантов:

- количество новых методов исследования и лечения пациентов, применяемых врачом;
- количество проведенных консультаций;
- количество обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников.

2.3. Для фельдшеров-лаборантов, лаборантов:

2.3.1. Показатели оценки эффективности деятельности фельдшеров-лаборантов, лаборантов:

- качество выполняемых исследований на преданалитическом, аналитическом и постаналитическом этапах;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- работа с аппаратурой и своевременность занесения результатов исследований на электронный носитель.

2.3.2. Критерии оценки эффективности деятельности фельдшеров-лаборантов, лаборантов:

- количество ошибок в заключениях и протоколах исследований, приведенных к ошибочной трактовке результатов;
- количество обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников.

3. Амбулаторно-поликлиническая служба:

3.1. Для врачей-специалистов:

3.1.1. Показатели оценки эффективности деятельности врачей-специалистов:

- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- обоснованность выдачи и продления листка нетрудоспособности,

наличие нарушений при выписке пациента;

- тенденция к росту процента больных, выписанных с положительным исходом заболевания (выздоровление, улучшение);
- пропаганда здорового образа жизни среди населения;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

3.1.2. Критерии оценки эффективности деятельности врачей-специалистов:

- число мероприятий в рамках санитарно-просветительской работы с пациентами;
- количество новых методов исследования и лечения пациентов, применяемых врачом;
- количество обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников.

3.2. Для среднего медицинского персонала:

3.2.1. Показатели оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- правильный учет, хранение, обеспечение отделения медикаментами, спиртом, перевязочным материалом, медицинским оборудованием;
- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- контроль за сохранностью оборудования и инструментария.

3.2.2. Критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- количество случаев осложнений у пациентов, связанных с выполнением процедур и манипуляций;
- количество обоснованных жалоб пациентов на средний медицинский персонал;
- число отделенческих и общепольничных конференций, в которых принято участие, число посещенных тематических занятий по повышению квалификации.

4. Дома ребенка:

4.1. Для врачей-специалистов:

4.1.1. Показатели оценки эффективности деятельности врачей-специалистов:

- соблюдение порядков оказания медицинской помощи;
- смертность детей в доме ребенка среди предотвратимых случаев;

- полнота охвата профилактическими осмотрами детей;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- эффективность профилактических и лечебно-оздоровительных мероприятий;
- организация рационального питания;
- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

4.1.2. Критерии оценки эффективности деятельности врачей-специалистов:

- количество случаев травматизма;
- количество детей, охваченных диспансеризацией, профилактическими прививками в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок; охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации.

4.2. Для среднего медицинского персонала:

4.2.1. Показатели оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- наличие осложнений от манипуляций;
- своевременное, правильное оформление и ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- соблюдение этических и деонтологических норм в общении с коллегами, пациентами, родственниками пациентов;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- соблюдение правил по уходу за детьми;
- выполнение врачебных назначений;
- владение практическими навыками доврачебной помощи;
- соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима и правил пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда.

4.2.2. Критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала:

- количество случаев травматизма;
- количество обоснованных жалоб сотрудников учреждения на работу административно-хозяйственного персонала.

5. Каждый критерий оценки эффективности деятельности работников в учреждении оценивается определенным количеством баллов и утверждается руководителем учреждения по каждому структурному подразделению.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников устанавливаются при отсутствии дисциплинарных взысканий в течение отчетного периода.

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 30.12.2015 № 642-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - Положение, учреждения), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - работников), повышения их заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- систематизацию выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в учреждениях;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы за счет применения выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- повышение достигнутого уровня оплаты труда;
- государственные гарантии оплаты труда;
- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;
- учет мнения представительного органа работников.

1.3. В каждом государственном образовательном учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой по системе оплаты труда, действующей до момента вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

2.2. Порядок определения заработной платы работников.

Заработная плата работников определяется на основе:

2.2.1. Отнесения должностей (профессий) работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп.

2.2.2. Установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2.3. Установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.2.4. Установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.5. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2.6. По отсутствующим наименованиям должностей работников ПКГ "Должности руководящего состава учреждений искусства и кинематографии", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.3. Заработная плата работников определяется по следующей формуле:

$$Зп = О + К + С + Д, \text{ где:}$$

Зп - заработная плата работника;

О - оклад (должностной оклад) работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата для доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Оклады (должностные оклады) работников определяются по следующей формуле:

$$О = М_о \times К_д, \text{ где:}$$

О - оклад (должностной оклад) работника;  
 Мо - минимальный оклад по ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);  
 Кд - повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, по формуле:

$$Зп = Оф + К + С, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;  
 Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;  
 К - выплаты компенсационного характера;  
 С - выплаты стимулирующего характера.

2.4.1. Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется по следующей формуле:

$$Оф = \frac{Ост \times Фн}{Нчс}$$

где:

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.2. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или окладов (должностных окладов) других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Оклады (должностные оклады) педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или профессиональных стандартов, утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.6. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководители учреждений в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, если это не ущемляет интересов основных работников

данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня". В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

### 3. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в порядке, установленном статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Порядок и условия стимулирования труда руководителей государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, и осуществления им иных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Департамента здравоохранения Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров - локальными нормативными актами учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников подведомственного Департамента здравоохранения Ивановской области учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителя подведомственного Департамента здравоохранения Ивановской области учреждения и средней заработной платы работников подведомственного Департамента здравоохранения Ивановской области учреждения устанавливается локальным нормативным актом Департамента здравоохранения Ивановской области в пределах кратности от 1 до 5.

Размер должностного оклада руководителя подведомственного Департамента здравоохранения Ивановской области учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения), в соответствии с группами по оплате труда руководителей подведомственных Департамента здравоохранения Ивановской области учреждений, определяемыми нормативным актом Департамента здравоохранения Ивановской области.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных учреждений Ивановской области, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителей подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается распоряжением (приказом) руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.5. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размер указанных выплат ежегодно устанавливается Департаментом здравоохранения Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

#### 4. Порядок и условия предоставления работникам государственных образовательных учреждений иных выплат

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждений могут быть предоставлены иные выплаты:

4.1. Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику.

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах

принимается руководителем учреждения в отношении всех работников учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

#### 4.2. Единовременная выплата.

В связи с награждением работнику может быть установлена единовременная выплата. Рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Единовременная выплата может быть установлена работнику при награждении его государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти, Почетной грамотой Губернатора Ивановской области.

Порядок установления и условия осуществления данной выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

#### 4.3. Единовременная выплата к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения).

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Материальная помощь в связи с бракосочетанием работника учреждения, рождением ребенка, погребением в случае смерти работника учреждения, членов его семьи или ближайших родственников (отец, мать, сестры, братья, дети, муж, жена), в связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств (стихийное бедствие, заболевание), по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами.

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании заявления работника. Рекомендуемый размер выплаты материальной помощи - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по  
профессиональным квалификационным  
группам и квалификационным уровням работников**

Таблица 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
должностей  
работников образования

(ПКГ должностей работников образования утверждены приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп должностей  
работников образования»)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должностной оклад (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>				
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	2388	1,00	2388
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
3 квалификационный уровень	Воспитатель	4530	1,0 - без категории 1,06 - 2 категория 1,12 - 1	4530

			категория 1,18 - высшая категория	
	Методист	4088	1,0 - без категории 1,06 - 2 категория 1,13 - 1 категория 1,2 - высшая категория	4088
4 квалифика ционный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания	4712	1,0 - без категории 1,06 - 2 категория 1,12 - 1 категория 1,18 - высшая категория	4712
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>				
2 квалифика ционный уровень	Заведующий кабинетом, лабораторией, отделением	4211	1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория	4211

Таблица 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников  
культуры, искусства и кинематографии, занятых в государственных

учреждениях здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
Библиотекарь	3731	1,00	3731

Таблица 3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (рублей)
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	2061	1,00	2061
2 квалификационный уровень	2529	1,00	2529
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	2529	1,00	2529
2 квалификационный уровень	2726	1,00	2726
3 квалификационный уровень	2845	1,00	2845

уровень			
4 квалификационный уровень	2964	1,00	2964
5 квалификационный уровень	3512	1,00	3512
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	2964	1,00	2964
2 квалификационный уровень	3218	1,00	3218
3 квалификационный уровень	3512	1,00	3512
4 квалификационный уровень	3680	1,00	3680
5 квалификационный уровень	4194	1,00	4194
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	4499	1,00	4499
2 квалификационный уровень*	4561	1,00	4561
3 квалификационный уровень	5317	1,00	5317

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации

Таблица 4. Минимальные размеры окладов по квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональ ные квалификацион ные группы и квалификацион ные уровни	Должности рабочих, отнесенные к квалификационн ым уровням	Минимальн ый оклад (рублей)	Повышающ ий коэффициен т по должности	Оклад (рубле й)
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>				
1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих	2061	1,00	2061
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационн ого разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих	2061	1,04	2144
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационн	2061	1,16	2391

	го разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2529	1,00	2529
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 го разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2529	1,00	2529
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5	2529	1,04	2631

	квалификационно го разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих			
2 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационно го разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих	2658	1,00	2658
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационно го разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих	2658	1,15	3057
3 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	3350	1,00	3350

	присвоение 8 квалификацион ного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий рабочих			
4 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационны ми уровнями настоящей профессионально й квалификационно й группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3680	1,00	3680

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Порядок и условия  
установления выплат компенсационного характера  
в государственных образовательных учреждениях  
Ивановской области, подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области**

1. Работникам государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - учреждения), могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов оклада (должностного оклада).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных, педагогическим работникам колледжей устанавливается выплата за специфику работы в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), оплаты за фактическую учебную нагрузку.

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и

нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4. Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных п. 3.2 - 3.4 настоящего приложения, доплата за час (день) определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Порядок и условия  
выплат стимулирующего характера в государственных  
образовательных учреждениях Ивановской области,  
подведомственных Департаменту здравоохранения  
Ивановской области**

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - работники, учреждения), определяются в положениях об оплате труда работников учреждений и (или) в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении. Они производятся в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении здравоохранения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются за:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (например, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения). Данные выплаты осуществляются путем установления надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения), которая устанавливается по решению руководителя учреждения. Рекомендуемый размер надбавки по учреждению до 50 процентов;

- наличие почетного звания в виде надбавки за наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - в размере 16 процентов;

награжденным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения",

"Отличник образования" - в размере 8 процентов.

Данные надбавки учитываются только по основной работе.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Установление надбавки за наличие почетного звания производится со дня присвоения почетного звания;

- наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в виде надбавки за наличие ученой степени:

кандидат наук - в размере 16 процентов;

доктор наук - в размере 25 процентов.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются работникам на основании предложений руководителей структурных подразделений учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в государственных учреждениях Ивановской области показателей и критериев оценки эффективности труда работников и утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников разрабатываются и вводятся с целью усиления мотивации труда конкретного работника, повышения его заинтересованности в конечном результате своего труда.

В целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования) применяется перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников (приложение к настоящему Порядку).

3. Выплаты за классность водителям автомобилей учреждений.

Размер выплат определяется в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в размере до 25 процентов.

4. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- своевременность и полнота подготовки отчетности;
- бережное отношение к имуществу учреждения;
- отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются и выплачиваются в составе заработной платы с учетом требований статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение  
к Порядку и условиям  
выплат стимулирующего характера  
в государственных образовательных  
учреждениях Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Перечень  
рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности  
деятельности отдельных категорий работников**

1. Для педагогических работников:

1.1. Педагогическая деятельность (максимум 50 баллов):

1.1.1. Показатели оценки эффективности педагогической деятельности педагогических работников:

- наличие учебно-методических материалов для проведения занятий;
- выступление на педагогических, методических советах, заседаниях методических объединений классных руководителей, педагогических чтениях;

- наличие классного руководства.

1.1.2. Критерии оценки эффективности педагогической деятельности педагогических работников:

- число использованных инновационных технологий;
- количество проведенных открытых занятий с приложением методической документации;
- отсутствие неуспевающих по предмету по итогам семестра (не более 3 неуспевающих).

1.2. Позитивные результаты внеурочной деятельности преподавателей (максимум 25 баллов):

1.2.1. Показатели оценки эффективности внеурочной деятельности преподавателей:

- публикации в средствах массовой информации, Интернете;
- организация научно-исследовательской работы студентов колледжа, краеведческой и творческой работ;
- проведение профориентационной работы.

1.2.2. Критерии оценки эффективности внеурочной деятельности преподавателей:

- количество проведенных областных, городских и мероприятий колледжа;
- число российских, региональных, городских выставок, семинаров, конкурсов, участие в которых приняли преподаватели.

1.3. Исполнительская дисциплина:

1.3.1. Показатели оценки эффективности исполнительской дисциплины педагогических работников:

- повышение педагогическими работниками своей квалификации;
- отсутствие листков временной нетрудоспособности в течение учебного года.

1.3.2. Критерии оценки эффективности исполнительской дисциплины педагогических работников:

- количество обоснованных жалоб различного характера со стороны студентов, родителей;
- количество мероприятий колледжа, в которых педагогический работник принял участие.

2. Каждый критерий оценки эффективности деятельности работников учреждения оценивается определенным количеством баллов и утверждается руководителем по каждому структурному подразделению.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников устанавливаются при отсутствии дисциплинарных взысканий в течение отчетного периода.

Приложение 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Ивановской области

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников культуры, искусства  
и кинематографии, не включенные в ПКГ:**

(рублей)

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>			
Заведующий библиотекой	4030	1,00	4030