



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09.04.2013 № 75 -рп
г. Иваново

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р:

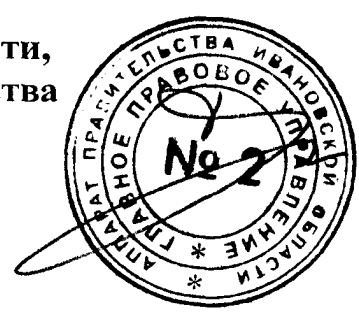
1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (далее – План) (прилагается).

2. Департаменту образования Ивановской области в срок до 01.05.2013 установить порядок и сроки представления Департаментом здравоохранения Ивановской области, Департаментом культуры и культурного наследия Ивановской области, Департаментом спорта и туризма Ивановской области, Департаментом социальной защиты населения Ивановской области отчета о реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности образования.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области при реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности образования, руководствоваться Планом.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А. и заместителя Председателя Правительства Ивановской области Фомина А.Г.

**Вице-Губернатор Ивановской области,
руководитель аппарата Правительства
Ивановской области**



В.В. Смирнов

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает:

создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

применение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (при условии его принятия);

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) предусматривает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (при условии его принятия);

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования									
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	59353	60561	62780	63865	63876	63743	62602
2.	Охват детей образовательными программами дошкольного образования	процентов	83,5	84,0	84,1	84,5	84,5	84,7	86,0
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	49,579	51,024	52,7	53 985	53,985	53,985	53,985
4.	Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях	человек	271	1773	3250	4406	-	-	-
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	-"	1531	1445	1693	1268	-	-	-
5.1.	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"	250	100	130	196	-	-	-

5.2.	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	-"	20	108	41	20	-	-	-
5.3.	За счет вновь создаваемых мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	-"	1261	1237	1522	1052	-	-	-
5.3.1.	Строительство новых зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	-"	0	220	1170	740	-	-	-
5.3.2.	Создание дополнительных мест в функционирующих муниципальных дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	1261	542	192	222	-	-	-
5.3.3.	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	-"	0	475	160	90	-	-	-
5.3.4.	Реконструкция зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций с увеличением мощности муниципальных дошкольных образовательных организаций	-"	-	-	-	-	-	-	-
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. человек	11,891 4,691	11,925 4,746	11,992 4,852	12,034 4,897	12,034 4,897	12,034 4,97	12,034 4,897
7.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,6	10,8	10,9	11,0	11,0	11,0	11,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту				
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в постановление Правительства Ивановской области от 19.09.2008 № 243-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие образования Ивановской области на 2009 – 2015 годы» в части софинансирования расходов на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области	2013 год	Субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования
2.	Заключение Соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Ивановской области на предоставление субсидий на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации	Департамент образования Ивановской области	2013 год	Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных услугами дошкольного образования, составит 99,7,0%
3.	Предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации мероприятий по развитию дошкольного образования в соответствии с Соглашением, заключенным между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Ивановской области на предоставление субсидий на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации	Департамент образования Ивановской области	2013 - 2018 годы	Проведение ежеквартальных мониторингов реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации
4.	Разработка «дорожных карт» муниципальных систем дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления	2013 год	Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%; Кадровое обеспечение системы дошкольного образования - 100,0% Введение эффективного контракта в дошкольном образовании - 100,0%
5.	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Все дети дошкольного возраста (от 1 до 7 лет), нуждающиеся в устройстве в дошкольные образовательные организации, будут обеспечены местами
6.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в федеральные

		самоуправления		органы исполнительной власти
7.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	Увеличение доли детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации:
7.1.	Создание Координационного совета при Департаменте образования Ивановской области по развитию частного-государственного партнерства в сфере дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области	2013 год	2013 г. – 6,0%, 2014 г. – 7,0%, 2015 г. – 8,0%, 2016 г. – 9,0%, 2017 г. – 10,0%
7.2.	Разработка нормативных правовых актов Ивановской области, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным дошкольным образовательным организациям	Департамент образования Ивановской области	2013 год	
7.3.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях	Органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	
7.4.	Реализация мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	
8.	Разработка проекта Закона Ивановской области «Об утверждении финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»	Департамент образования Ивановской области	2013 год	Принятие Закона Ивановской области «Об утверждении финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
9.	Разработка и применение нормативных правовых актов Ивановской области, обеспечивающих реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	В 100,0% дошкольных образовательных организаций реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
10.	Разработка основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (при условии его принятия)	автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	
11.	Реализация педагогическими работниками дошкольного образования мероприятий, направленных на развитие способностей, стимулирование	органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных	2013 - 2018 годы	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования

	инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников дошкольных образовательных организаций	организаций, Департамент образования Ивановской области		
12.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 - 2018 годы	Количество программ повышения квалификации (далее – программы): в 2013 г. - 1 программа, в 2014 г. - 2 программы, в 2015 г. - 3 программы, в 2016 г. - 4 программы, в 2017 г. - 5 программ, в 2018 г. - 6 программ
13.	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 - 2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников дошкольного образования: 2013 г. – 5,0%, 2014 г. – 15%, 2015 г. - 20,0%, 2016 г. – 40,0%, 2017 г. - 45,0%, 2018 г. – 60,0%
14.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования по новому федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (при условии его принятия)	Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 - 2018 годы	100% работников дошкольного образования, прошедших обучение по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования: 2013 г. - 5,0%, 2014 г. – 20,0%, 2015 г. – 40,0%, 2016 г. – 60,0%, 2017 г. – 80,0%, 2018 г. – 100,0%
15.	Разработка методических рекомендаций и инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления методических рекомендаций из Министерства образования и науки Российской Федерации)	Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2018 год	В 100,0% муниципальных дошкольных образовательных организаций внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
16.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 год	15,0% родителей, участвующих в опросе
17.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных	органы местного самоуправления, руководители	2013 год	Внесение изменений в локальные нормативные акты дошкольных образовательных

	категорий работников дошкольных образовательных организаций	дошкольных образовательных организаций		организаций, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
18.	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта	органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организаций
19.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
19.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
19.2.	Направление в муниципальные органы управления образованием рекомендаций по внедрению эффективного контракта в дошкольном образовании	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
19.3.	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
19.4.	Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области

		организаций		области
19.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
19.6.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
20.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования Ивановской области	2013 - 2018 годы	2013 г. – 100%, 2014 г. - 100,0%, 2015 г. - 100,0%, 2016 г. – 100,0%, 2017 г. – 100,0%, 2018 г. - 100,0% от средней заработной платы в сфере общего образования Ивановской области
21.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками дошкольных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процентов	99,6	99,7	99,8	9,8	99,9	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	10,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,9	90,0	91,0	93,0	5,0	98,0	98,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование

4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	5,0	20,0	40,0	60,0	80,0	100,0	Все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации
5.	Удельный вес муниципальных образований в Ивановской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех муниципальных образованиях Ивановской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Ивановской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

7.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	вес	процентов	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
----	--	-----	-----------	---	-----	------	------	-------	-------	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися Ивановской области новых образовательных результатов предусматривает:

применение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку плана мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных общеобразовательных организациях, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза учащихся старшей ступени в базовые общеобразовательные организации для получения профильного образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение условий для обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки учащихся Ивановской области, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	97,914	7,641	98,81	99,823	102,724	105,402	108,203
Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в общеобразовательных организациях	тыс. человек	88,658	89,463	91,391	93,048	93,048	93,048	93,048

Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в расчете на 1 учителя	человек	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8
Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	процентов	23,2	35,0	44,0	55,0	65,0	74,0	90,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий; - создание моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования; - совершенствование в муниципальных образованиях нормативного правового регулирования реализации федеральных государственных образовательных стандартов в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования; - организация курсов повышения квалификации команд общеобразовательных организаций по вопросам федеральных государственных образовательных стандартов; - проведение семинаров-практикумов на базе пилотных общеобразовательных организаций по введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования; - консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода первой и второй ступеней общего образования на федеральные государственные образовательные стандарты 	<p>Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», руководители общеобразовательных организаций</p>	2013 - 2014 годы	<p>Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам</p> <p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

<p>основного общего образования: - применение с 01.09.2013 федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в пярых классах 42 пилотных общеобразовательных организациях; - приобретение мобильных компьютерных классов, учебников и методических пособий для пилотных общеобразовательных организаций; - приобретение комплектов лабораторного и демонстрационного оборудования для кабинетов физики, химии, биологии; - развитие дистанционных форм обучения, в том числе в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности; - проведение учебных семинаров по вопросам внедрения в общеобразовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у учащихся метапредметных результатов образования; - обучение команд общеобразовательных организаций по вопросам применения федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования</p>		2015 - 2018 годы	
--	--	------------------------	--

2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка показателей для изучения уровней учебных, метапредметных, внеучебных и механизмов проведения оценки достижений учащихся; - разработка инструментария для мониторинга готовности учащихся к освоению основных общеобразовательных программ основного и среднего (полного) общего образования; - разработка методологии проведения комплексного мониторинга готовности учащихся второй ступени общего образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; - разработка критериев и технологий оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности; - разработка модели рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций; - разработка методик организации внутриорганизационного оценивания результатов обучения; - развитие региональной системы электронного мониторинга управления образованием с использованием возможностей регионального портала, электронного дневника, электронного журнала 	<p>Департамент образования Ивановской области, областное государственное бюджетное учреждение «Ивановский региональный центр оценки качества образования», автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», муниципальные органы управления образованием, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
3.	<p>Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов</p>	<p>Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», областное государственное бюджетное учреждение «Ивановский региональный центр оценки качества образования», муниципальные органы управления образованием</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>

4.	<p>Реализация программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизация региональной системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, - поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик 	<p>Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», муниципальные органы управления образованием</p>	2014 - 2018 годы	<p>Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников</p>
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:</p>	<p>Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2013 год	<p>Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций не менее чем в 80% муниципальных образований Ивановской области</p>
5.1.	<p>Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2013 год	<p>Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций не менее чем в 80% муниципальных образований Ивановской области</p>

5.2.	Внесение изменений в нормативные правовые акты Правительства Ивановской области и муниципальные правовые акты в части показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций не менее чем в 80% муниципальных образований Ивановской области
------	---	--	-------------	---

6.	<p>Разработка и реализация плана мероприятий региональных программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Ивановской области; - развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных общеобразовательных организациях; - обеспечение транспортной доступности для организации подвоза учащихся старшей ступени в базовые общеобразовательные организации для получения профильного образования; - развитие сети муниципальных общеобразовательных организаций путем реорганизации малокомплектных общеобразовательных организаций среднего (полного) общего образования с низким уровнем качества образования на общеобразовательные организации основного общего образования с переводом учащихся 10-11-х классов в базовые общеобразовательные организации путем присоединения к базовым общеобразовательным организациям; - разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях; - обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% учащихся независимо от места жительства; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм; - организация работы лаборатории «Сельская школа» по выявлению и распространению лучших практик общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов 	<p>Департамент образования Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», областное государственное бюджетное учреждение «Ивановский региональный центр оценки качества образования», муниципальные органы управления образованием</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями</p>
----	---	---	-------------------------	--

Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области
7.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками областных государственных специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
7.2.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций на основе разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности
7.3.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2013 год	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг

7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджета Ивановской области и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности
7.5	Обновление кадрового состава общеобразовательных организаций и увеличение до 20% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2013 - 2018 годы	Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию учащихся	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности Обновление педагогических кадров и повышения статуса педагогического труда
8.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

9.1.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками общеобразовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2015 и 2017 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	1,85	1,80	1,75	1,70	1,65	1,60	Обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями

2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций ¹	человек	10,5	12,0	14,0	16,0	18,0	20,0	Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности

¹ Значение данного показателя ниже значения, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, по следующим причинам:

укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими работниками среднего возраста (65% от общей численности учителей);

в Ивановской области 80 малокомплектных общеобразовательных организаций (30% от общей численности общеобразовательных организаций), которые не являются привлекательными для молодых учителей в связи с отсутствием благоустроенного жилья и развитой инфраструктуры.

4.	Удельный вес муниципальных образований в Ивановской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	-"	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Ивановской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
----	--	----	---	-----	-----	-----	-----	-----	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Ивановской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ивановской области предусматривает:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;

обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования;

обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает:

разработку и реализацию регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012;

реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Дети Ивановской области» на 2009-2013, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.09.2008 № 244-п, в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании Ивановской области предусматривает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

поэтапное повышение заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей Ивановской области.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% детей и молодежи от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными образовательными программами.

Количество обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 46% от общего количества учащихся общеобразовательных организаций Ивановской области в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	128,1	127,3	128,6	130,6	132,6	135,4	138,0
		56	41	20	68	17	52	95
Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	69,0	70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0

Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	2,486	2,558	2,558	2,558	2,558	2,558	2,558
4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей								
1.	Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие образования Ивановской области на 2009 - 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 19.09.2008 № 243-п	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей»	2013 год	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей				
2.	Разработка и реализация муниципальных программ развития дополнительного образования детей, включающих мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	муниципальные органы управления образованием, муниципальные организации дополнительного образования	2014 год					
3.	Организация мониторинга реализации программ развития дополнительного образования детей на региональном и муниципальном уровнях	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2014 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей				
4.	Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования: - разработка, создание и поддержка деятельности сайтов в организациях дополнительного образования; - создание в организациях дополнительного образования органов государственного управления; - разработка регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей; - организация пиар-кампаний в средствах массовой информации по освещению деятельности организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования	2015 - 2017 годы	Наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования Повышение доступности дополнительного образования детей				

5.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
6.	Обновление содержания дополнительных образовательных программ и технологий дополнительного образования	автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования	2015 год	Повышение доступности дополнительного образования детей
7.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования; - организация и проведение региональных и муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - внедрение дистанционных форм обучения по дополнительным образовательным программам	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования, негосударственные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей

8.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, органы местного самоуправления, муниципальные органы управления образованием, областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
8.1.	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, органы местного самоуправления, муниципальные органы управления образованием, областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования	2013 год	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
8.2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных правовых актов)	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, органы местного самоуправления, муниципальные органы управления образованием, областные государственные организации дополнительного образования и муниципальные организации дополнительного образования, негосударственные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей

8.3.	Разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территории	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области	2015 год	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
9.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2015 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
10.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия государственных организаций дополнительного образования и муниципальных организаций дополнительного образования с организациями негосударственного сектора, направление в органы местного самоуправления соответствующих методических рекомендаций	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Число государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, использующих при реализации дополнительных образовательных программ ресурсы негосударственного сектора
11.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования: - разработка модулей программ повышения квалификации руководителей и педагогических работников	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2015 - 2018 годы	Укрепление кадрового состава работников дополнительного образования

12.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей», муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием	2013 год	Внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования (не менее чем в 80% муниципальных образований Ивановской области)
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
13.	Разработка и реализация регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012. Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Дети Ивановской области» на 2009 – 2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.09.2008 № 244-п, в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, организации дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам до 46% в 2018 г.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных и муниципальных организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области
14.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области

14.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в государственных и муниципальных организациях дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г.
14.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования (постановление Правительства Ивановской области от 22.01.2013 № 15-п «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области»)	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области: 2013 г. - 75%, 2014 г. - 80%, 2015 г. - 85%, 2016 г. - 90%, 2017 г. - 95%, 2018 г. - 100%
15.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области – 100% к 2018 г.
15.1.	Внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей государственных и муниципальных организаций дополнительного образования в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 год	Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г.
15.2.	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных и муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей организаций дополнительного образования к 2018 г.

16.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования - до 24% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение, от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования, – до 60% к 2018 г.
16.1	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 год	
16.2	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	Департамент образования Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2014 - 2018 годы	
17.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками организаций дополнительного образования и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент спорта и туризма Ивановской области, муниципальные органы управления образованием, органы местного самоуправления, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0	Не менее 75% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам	процентов	38,0	39,0	40,0	42,0	44,0	46,0	Увеличится доля учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате в Ивановской области	процентов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	Повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования учащихся, престиж педагогической деятельности

4.	Удельный вес муниципальных образований в Ивановской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех муниципальных образованиях Ивановской области бюджет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности
----	--	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, реализующих основные программы профессионального обучения и основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее – профессиональные образовательные организации);

реализацию долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие системы начального и среднего профессионального образования Ивановской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.10.2012 № 415-п;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- формирование новых принципов распределения государственного задания на основные программы профессионального обучения и основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг профессиональной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

- создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

- обновление кадрового состава профессиональных образовательных организаций.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустраивающихся по полученной специальности, до 59,4%.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций составит не менее 100% средней заработной платы по экономике Ивановской области в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования								
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	82,893	74,535	68,322	63,145	60,384	59,457	59,553
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	15,167	14,809	14,773	14,731	14,731	14,731	14,731
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	10,8	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Проведение мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения: 2013 г. – 54,0%; 2014 г. – 55,5%
2.	Разработка и реализация плана оптимизации сети профессиональных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области	2014 - 2016 годы	Средняя численность профессиональных образовательных организаций: до средней численности 200 - 600 человек
3.	Подведение итогов реализации долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие системы начального и среднего профессионального образования»	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты	2013 - 2017 годы	Выполнение целевых индикаторов и ожидаемых результатов реализации долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие системы начального и среднего профессионального образования»

	образования Ивановской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.10.2012 № 415-п	населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области		образования Ивановской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.10.2012 № 415-п
4.	Создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья за счет проведения мероприятий долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие системы начального и среднего профессионального образования Ивановской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 24.10.2012 № 415-п	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 – 2017 годы	Доля профессиональных образовательных организаций, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья: 2013 г. – 8%; 2014 г. – 10%; 2015 г. – 13%; 2016 г. – 15%; 2017 г. – 18%
5.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций (после направления Министерством образования и науки Российской Федерации методических рекомендаций по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций)	Департамент образования Ивановской области	2013 - 2018 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования: к 2018 году будет создано 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
6.	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации основных программ профессионального обучения и основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования	Департамент образования Ивановской области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие внедрение сетевых форм реализации основных программ профессионального обучения и основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций
7.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) профессиональных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие внедрение сетевых форм реализации основных программ профессионального обучения и основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
8.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных профессиональных образовательных организаций, их	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области	2013 год	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых реализуется оценка эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников, - 100%

	руководителей и основных категорий работников (с учетом методических рекомендаций федеральных органов исполнительной власти)	области, Департамент здравоохранения Ивановской области		
9.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Ивановской области	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 год	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения: 2013 г. – 54,0%
10.	Проведение конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Ивановской области	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения: 2013 г. – 54,0%; 2014 г. - 55,5%; 2015 г. – 57,6%; 2016 г. – 58,4%; 2017 г. - 59,1%; 2018 г. – 59,4%
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
11.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области: 2013 г. – 75%; 2014 г. – 80%; 2015 г. – 85%; 2016 г. – 90%; 2017 г. – 95%; 2018 г. – 100%
12.	Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области

		Ивановской области		
13.	Заключение соглашений с профессиональными образовательными организациями о проведении апробации моделей эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
14.	Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
15.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
16.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2015 - 2016 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
17.	Подготовка проекта нормативного правового акта о внесении изменений в нормативные правовые акты Ивановской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных профессиональных образовательных организациях в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области: 2013 г. – 75%; 2014 г. – 80%; 2015 г. – 85%; 2016 г. – 90%; 2017 г. – 95%; 2018 г. – 100%
18.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом	Департамент образования Ивановской области	2015 - 2017 годы	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения,

	(инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения: 2015 г. – 57,6%; 2016 г. – 58,4%; 2017 г. - 59,1%
19.	Подготовка проекта нормативного правового акта о внесении изменений в нормативные правовые акты Ивановской области о системах оплаты труда в части установления выплат стимулирующего характера в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых профессиональной образовательной организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 - 2014 годы	Установление показателя соотношения уровня средней заработной платы руководителей государственных профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников государственных профессиональных образовательных организаций в кратности от 1 до 5
20.	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
21.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками профессиональных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Департамент образования Ивановской области, Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», организации профессионального образования	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг Доля педагогических работников, принимающих участие в семинарах по данному направлению: 100%
22.	Организация и проведение семинаров с участием работников	Департамент образования Ивановской области,	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников, принимающих участие в семинарах по

профессиональных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области», организации профессионального образования	данному направлению: 100%
---	---	------------------------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	0	1	2	3	4	5	К 2018 году будут созданы 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	54,0	55,5	57,6	58,4	59,1	59,4	Не менее 54% выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области	процентов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Ивановской области составит 100%
----	--	-----------	------	------	------	------	------	-------	--

4.	Наличие/отсутствие реализации в Ивановской области оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	единиц	1	1	1	1	1	1	Внесение изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 31.12.2008 № 1061 «Об утверждении методики расчета размеров стимулирующих выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», в части уточнения критериев и показателей качества и результатов деятельности руководителей учреждений начального профессионального образования
----	---	--------	---	---	---	---	---	---	--