



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2006 № 75 – п
г. Иваново

Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в областных государственных учреждениях культуры

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 09.12.2004 № 166-ОЗ «О тарифных ставках (окладах) работников государственных учреждений Ивановской области», постановлением администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па «Об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области», в целях совершенствования системы социальной защиты и стимулирования труда работников областных государственных учреждений культуры Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в областных государственных учреждениях культуры (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах ассигнований, предусмотренных на содержание работников государственных учреждений культуры законом Ивановской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

3. Внести изменение в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 № 145-па «Об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области» (Собрание законодательства Ивановской области, № 17 (275), 15.09.2005):

абзац второй пункта 6.3. Положения об установлении доплат, надбавок и других выплат к тарифной ставке (окладу) работникам государственных учреждений Ивановской области изложить в следующей редакции:

«Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, определяется Правительством Ивановской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2006.

Губернатор Ивановской области



М.А. МЕНЬ



Утверждено постановлением
Правительства Ивановской области
от 25.04.2006 № 45-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в областных государственных учреждениях культуры

1. Общие положения

1.1. Работникам областных государственных учреждений культуры, находящихся на сметно-бюджетном финансировании, выплачивается процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка).

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в областных государственных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

1.2. Процентная надбавка выплачивается в целях стимулирования труда работников культуры, закрепления и привлечения квалифицированных специалистов в областные государственные учреждения культуры, а также снижения текучести кадров.

1.3. Выплата процентной надбавки производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Выплата процентной надбавки производится ежемесячно к должностному окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

- за выслугу лет свыше 5 лет – 10 процентов;
- за выслугу лет свыше 10 лет - 15 процентов;
- за выслугу лет свыше 15 лет - 20 процентов;
- за выслугу лет свыше 20 лет – 25 процентов;
- за выслугу лет свыше 25 лет - 30 процентов;
- за выслугу лет свыше 30 лет - 35 процентов;
- за выслугу лет свыше 35 лет - 40 процентов.

2. Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

2.1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации ;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

- в) в ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);
- г) в федеральных государственных учреждениях культуры и искусства (бывшего СССР);
- д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

3. Порядок установления стажа работы

3.1. В целях установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, в учреждении культуры приказом руководителя создается комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя учреждения культуры, главный бухгалтер, специалист кадровой службы, представители выборного профсоюзного органа или уполномоченного работниками представительного органа. В состав комиссии могут включаться и иные лица.

3.2. Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка.

3.3. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден другими документами, оформленными в установленном порядке, подписанными руководителем и скрепленными печатью учреждения (организации).

4. Порядок работы комиссии

4.1. Работа комиссии проводится в следующем порядке:

4.1.1. Членами комиссии проверяются трудовая книжка, справки и другие документы, представленные работником. Рассмотренные документы указываются в протоколе по форме согласно приложению к настоящему Положению. При необходимости на заседание приглашается работник, стаж работы которого устанавливается. Документы, представленные работником, после их рассмотрения возвращаются владельцу.

4.1.2. Членами комиссии устанавливается стаж работы, определяются периоды, за которые может быть установлена процентная надбавка.

4.2. Выписка из протокола заседания комиссии с решением о подтверждении стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, подписывается председателем комиссии и направляется на подпись руководителю учреждения.

4.3. Назначение процентной надбавки осуществляется в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя областного государственного учреждения культуры, принимаемым на основании протокола заседания комиссии учреждения культуры по установлению стажа непрерывной работы, дающего право на получение процентной надбавки за выслугу лет.

4.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

4.5. Документы комиссии по установлению стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки, передаются на хранение в кадровую службу учреждения.

4.6. Рассмотрение обращений и жалоб на решения комиссий учреждений культуры рассматриваются комиссией комитета Ивановской области по культуре.

5. Полномочия комитета Ивановской области по культуре по рассмотрению вопросов установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам областных государственных учреждений культуры

5.1. Для рассмотрения спорных вопросов, возникающих в процессе установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам областных государственных учреждений культуры, в комитете Ивановской области по культуре создается комиссия.

5.2. Комиссия обеспечивает оказание методической и практической помощи комиссиям учреждений культуры, а также осуществляет рассмотрение обращений и жалоб работников культуры на деятельность комиссий областных государственных учреждений культуры.

5.3. Комиссия рассматривает поступившие обращения и жалобы на действия комиссий областных государственных учреждений культуры в течение одного месяца с момента поступления документов в комитет Ивановской области по культуре.

5.4. На основании решения комиссии председатель комитета Ивановской области по культуре принимает распоряжение.

5.5. Обжалование распоряжений комитета Ивановской области по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

ПРОТОКОЛ № ____

заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего право на получение
процентной надбавки за выслугу лет

(наименование учреждения культуры)

« ____ » _____ 200 ____ г.

Присутствовали: председатель комиссии _____
члены комиссии: _____

Слушали об установлении стажа работы:

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Должность _____

3. Год рождения _____

4. Место жительства _____

Проверив трудовую книжку _____

(фамилия, имя, отчество)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, комиссия решила, что
указанными документами подтверждается следующий стаж работы:

Учреждение, организация, работа в которых (периоды иной деятельности) засчитывается в стаж работы	Должность	Дата (число, месяц, год)	
		с какого времени	по какое время

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней

Стаж работы _____, дающий право на получение

(фамилия и инициалы)

процентной надбавки за выслугу лет, по состоянию на « ____ » _____ 200 ____ г.

устанавливается в количестве _____ лет

(прописью) _____ месяцев (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии: _____

Печать _____