



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.04.2026 № 127-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 01.04.2025 № 120-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры Ивановской области»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие культуры”» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 01.04.2025 № 120-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры Ивановской области» следующие изменения:

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определить Департамент культуры Ивановской области (далее – Департамент) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ивановской области на:

ежегодное утверждение приказом Департамента Перечня вакантных должностей работников культуры Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - единовременная компенсационная выплата);

осуществление отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями (в том числе критериями отбора на получение единовременной компенсационной выплаты), утвержденными приказом Департамента.».

2. В пунктах 3 и 4 слова «культуры Ивановской области» исключить.

3. В приложении к постановлению:

3.1. Абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет работник культуры, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Ивановской области, и по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты заключивший трудовой договор с организацией культуры, расположенной на территории Ивановской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Департаментом культуры Ивановской области (далее - Департамент). Департамент вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.».

3.2. Пункты 4 - 7 изложить в следующей редакции:

«4. Договор заключается с работником культуры, включенным в перечень получателей единовременной компенсационной выплаты, утвержденный распоряжением Департамента по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – Отбор), и на основании письменного заявления о заключении договора (далее - заявление) указанного работника культуры по форме, установленной приложением к настоящему Порядку, после заключения им трудового договора с организацией культуры, расположенной на территории Ивановской области.

5. Отбор осуществляется Департаментом в соответствии с абзацем третьим пункта 2 постановления Правительства Ивановской области от 01.04.2025 № 120-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры Ивановской области».

6. Заявление работника культуры представляется им лично в Департамент.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) документ, удостоверяющий личность работника культуры;
- 2) трудовой договор с организацией культуры.

Департамент изготавливает копии документов, указанных в настоящем пункте, оригиналы документов возвращает работнику культуры.

Работник культуры вправе представить в Департамент копии документов, указанных в настоящем пункте, с предъявлением их оригиналов.

7. На основании заявления Департамент заключает договор с работником культуры в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.»

3.3. Абзац второй пункта 8 признать утратившим силу.

3.4. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работник культуры обязан возратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3 настоящего Порядка.»

3.5. В пункте 13 слова «в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре» исключить.

3.6. В пункте 14 слова «в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре,» исключить.

3.7. Пункты 15 и 16 изложить в следующей редакции:

«15. Организация культуры в течение 5 рабочих дней с даты наступления фактов, указанных в пунктах 12 - 14 настоящего Порядка, письменно уведомляет Департамент о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

копии приказа о прекращении трудового договора с работником культуры, заверенной руководителем организации культуры или уполномоченным лицом;

копии приказа о переводе на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей работников культуры, заверенной руководителем организации культуры или уполномоченным лицом.

Департамент направляет работнику культуры не позднее 5 рабочих дней со дня получения письменного уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, требование о возврате единовременной

компенсационной выплаты.

Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение указанного в нем срока.

Срок, указанный в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты, не может превышать 30 календарных дней со дня получения такого требования работником культуры.

16. В случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ивановской области в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты, направленном работнику культуры Департаментом, или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты Департамент обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.».

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский