



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.07.2025 № 289-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Пункт 1.6 признать утратившим силу.

1.1.2. Абзац шестой пункта 2.2 признать утратившим силу.

1.1.3. В пункте 2.6:

1.1.3.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $З = О + О \times Ккп + О \times Кст$ ».

1.1.3.2. Абзац восьмой признать утратившим силу.

1.1.3.3. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, не учитываются.».

1.1.3.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника государственного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику государственного учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.».

1.1.4. В приложении 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области:

1.1.4.1. Пункт 2 признать утратившим силу.

1.1.4.2. В пункте 3:

1.1.4.2.1. В абзаце первом слова «и исполнении обязанностей» заменить словами «или исполнении обязанностей».

1.1.4.2.2. Подпункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) государственного учреждения.».

1.1.4.3. Приложение 1 к Перечню видов выплат компенсационного характера, размерам и условиям их осуществления признать утратившим силу.

1.1.5. В приложении 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области:

1.1.5.1. Таблицу дополнить строкой следующего содержания:

«9	<p>Выплаты специалистам государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения и их отделений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).</p> <p>Перечень должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения и их отделениях, расположенных в сельской местности, определен в приложении 3 к настоящему Перечню»</p>
----	---

1.1.5.2. Дополнить приложением 3 к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их

установления согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. Пункт 1.6 признать утратившим силу.

1.2.2. Абзац шестой пункта 2.2 признать утратившим силу.

1.2.3. В пункте 2.6:

1.2.3.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle 3 = O + O \times K_{\text{кп}} + O \times K_{\text{ст}} \rangle.$$

1.2.3.2. Абзац восьмой признать утратившим силу.

1.2.3.3. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.»

1.2.3.4. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.»

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника государственного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику государственного учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.»

1.2.4. В приложении 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области:

1.2.4.1. Пункт 2 признать утратившим силу.

1.2.4.2. В пункте 3:

1.2.4.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (в том числе выполнение с письменного согласия работника

дополнительной работы за дополнительную плату: работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников)); за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений, трудовым договором.».

1.2.4.2.2. В подпункте 3.2:

1.2.4.2.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) государственного учреждения.».

1.2.4.2.2.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.2.4.2.3. Абзац второй подпункта 3.6 признать утратившим силу.

1.2.4.2.4. Дополнить подпунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Выплаты за выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника, порядок и условия установления данных выплат определяются государственным учреждением самостоятельно, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), порядки предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области.

К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего подпункта, относится в том числе работа по: классному руководству (кураторству) за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в 2 классах (учебных группах) одному педагогическому работнику); проверке письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведованию учебными

кабинетами, лабораториями, а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью государственного учреждения.

Размеры выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой в государственном учреждении на оплату труда работников.».

1.2.4.3. Приложение к Перечню видов выплат компенсационного характера, размерам и условиям их осуществления признать утратившим силу.

1.2.5. В приложении 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области:

1.2.5.1. В таблице:

1.2.5.1.1. В абзаце десятом строки 3 слово «приложение» заменить словами «приложение 1».

1.2.5.1.2. Дополнить строкой 7 следующего содержания:

«7.	Выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов оклада (должностного оклада). Перечень должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, определен в приложении 2 к настоящему Перечню»
-----	---

1.2.5.2. В приложении к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1».

1.2.5.3. Дополнить приложением 2 к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. В приложении 4 к постановлению:

1.3.1. Пункт 1.6 признать утратившим силу.

1.3.2. Абзац шестой пункта 2.2 признать утратившим силу.

1.3.3. В пункте 2.8:

1.3.3.1. В абзаце четвертом слова «и исполнение обязанностей» заменить словами «или исполнение обязанностей».

1.3.3.2. В подпункте 2.8.1.2:

1.3.3.2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете учреждения.».

1.3.3.2.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.3.4. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:
 «2.13. Месячная заработная работников (рабочих) определяется по формуле:

$$З = О + Вк + Вс, \text{ где:}$$

З – месячная заработная плата;

О – оклад (должностной оклад), рассчитываемый как произведение минимального оклада на повышающий коэффициент;

Вк – сумма выплат компенсационного характера;

Вс – сумма выплат стимулирующего характера.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.»

1.4. Абзац третий пункта 2.1 приложения 6 к постановлению изложить в следующей редакции:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.»

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 17.07.2025 № 289-п

Приложение 3
к Перечню
видов выплат стимулирующего
характера, порядку, условиям
и размерам их установления

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу
в государственных учреждениях социального обслуживания
и социальной защиты населения Ивановской области
и их отделениях, расположенных в сельской местности**

1. Бухгалтер.
2. Экономист.
3. Инженер.
4. Специалист по кадрам.
5. Юрисконсульт.
6. Воспитатель.
7. Психолог.
8. Культурный организатор.
9. Библиотекарь, старший библиотекарь.
10. Специалист по социальной работе.
11. Социальный педагог.
12. Инструктор по труду.
13. Педагог-психолог.
14. Врач.
15. Средний медицинский персонал.
16. Специалист по охране труда.
17. Специалист в сфере закупок.
18. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере.
19. Сиделка (помощник по уходу).

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 17.07.2025 № 289-п

Приложение 2
к Перечню
видов выплат стимулирующего
характера, порядку, условиям
и размерам их установления

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу
в государственных образовательных учреждениях
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
Ивановской области, расположенных в сельской местности**

1. Бухгалтер.
2. Воспитатель.
3. Библиотекарь, старший библиотекарь.
4. Социальный педагог.
5. Инструктор по труду.
6. Педагог-психолог.
7. Врач.
8. Средний медицинский персонал.
9. Старший вожатый.
10. Педагог дополнительного образования.
11. Заведующий библиотекой.
12. Учитель.
13. Учитель-дефектолог.
14. Учитель начальных классов.
15. Музыкальный руководитель.
16. Инструктор по физической культуре.
17. Старший воспитатель.
18. Преподаватель-организатор ОБЖ.
19. Педагог-организатор.
20. Инженер по охране труда.
21. Техник-программист.
22. Экономист.
23. Специалист по охране труда.
24. Специалист в сфере закупок.